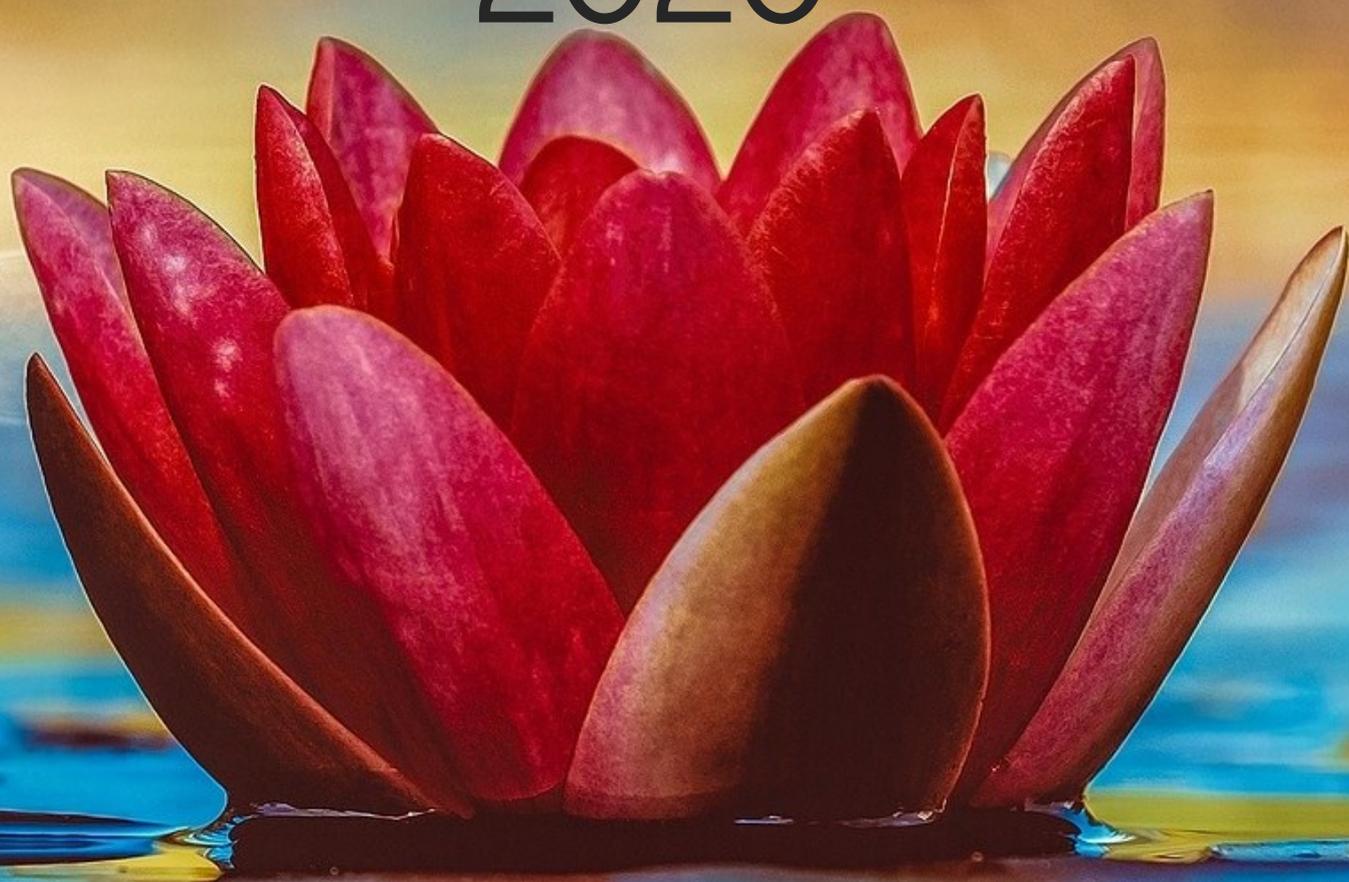


SEMI ONLUS INTERNATIONAL

# BILANCIO DI MISSIONE

Rendiconto annuale  
2020





*Cari amici, soci e sostenitori,*

*il 2020 è stato un anno che nessuno avrebbe mai creduto potesse arrivare, un periodo che ha cambiato il nostro rapporto con il mondo, con la vita e con il tempo. Siamo stati tutti coinvolti in una sfida che ci ha uniti come mai era successo prima e che ci ha portato una nuova consapevolezza e maturità.*

*Noi di Mezzopieno siamo convinti che proprio in queste occasioni si riconosca il valore della positività e il senso di una cultura che sappia dare valore alla forza e al coraggio di sopportare, di comprendere e di amare anche ciò che non si riesce a capire. La volontà di accogliere i sacrifici che questo anno ci ha imposto, le privazioni e le complessità che si sono succedute, è stata la nostra scelta di principio e la nostra risposta a una situazione che ha superato la nostra capacità di reagire e di programmare.*

*Nel 2020 abbiamo scelto di non aspettare ma di cercare di metterci in gioco, attivando nuove risposte a difficoltà che si sono venute a creare e in tutti i frangenti laddove ci siamo ritenuti in grado di portare il nostro contributo. Ci siamo interrogati, confrontati e abbiamo messo da parte molte nostre convinzioni, per aprirci alla contingenza, rendendoci disponibili ad affrontarla. Per questo la nostra vocazione a costruire e a programmare si è parzialmente convertita in azione di emergenza e di intervento, superando il principio di sviluppo che ha sempre contraddistinto le nostre attività.*

*Abbiamo rimodellato i nostri programmi per adattarli alle restrizioni, ci siamo reinventati per riuscire a raggiungere le persone in modi diversi e non abbiamo mai smesso di supportare la diffusione della cultura della positività, la collaborazione e l'alleviamento della conflittualità all'interno e all'esterno della nostra numerosa ed eterogenea comunità.*

*In questo percorso abbiamo avuto un grande sostegno da parte dei membri del movimento Mezzopieno, dei soci, dei volontari e delle tantissime persone che a titolo diverso gravitano attorno alla nostra rete. La catena di collaborazione e di solidarietà è stata fortissima e si è addirittura rinvigorita quest'anno, raggiungendo molte nuove realtà e comunità che non avremmo mai pensato di poter coinvolgere.*

*Grazie a tutti per questo abbraccio in cui ci siamo stretti, per l'affetto che avete mostrato e per la fiducia che avete continuato ad alimentare e a diffondere; è stato un anno di crescita, di scoperta e di transizione che non è trascorso invano ma che ci ha portato in una nuova era. Il mondo è cambiato e anche noi lo abbiamo fatto, non da soli ma insieme, non solo nel "cosa" quanto nel "come", non solo per scelta nostra ma per un bisogno di tutti.*

*Ci sentiamo privilegiati ad aver potuto percorrere questo anno costruendo insieme a voi e sappiamo sempre con più convinzione che questo è ciò che riteniamo giusto e che abbiamo scelto di fare nella nostra attività, con tutte le nostre energie e il nostro impegno.*

*Con gratitudine vi abbraccio e vi auguro di trovare sempre il bello intorno e dentro di voi ogni giorno, tenendo ben stretto tra le mani il bicchiere mezzo pieno della vita.*

*Luca Anzi*



# Indice

Lettera del presidente	3
------------------------	---

## **IDENTITA'**

Il SEMI	6
I valori	7
Linee guida	8
Le risorse umane	9
Gli organi sociali	10
Le fonti di finanziamento	11

## **ATTIVITA'**

Il contesto	13
Territorio di competenza	14
I metodi	15
I programmi attivi	16
Il contesto	23
Le attività	26
Resoconto progetti	31
Resoconto finanziario	33
Relazione di missione	36
Il futuro	38
Nota integrativa	40

SEMI è un'organizzazione umanitaria registrata presso l'Agenzia delle Entrate italiana come Onlus, un'Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale, un Ente Morale non profit, non ideologico, attivo nel campo dello sviluppo umano e della cooperazione internazionale. SEMI è nata dal desiderio di contribuire e di partecipare attivamente alla crescita sociale, in maniera etica e con l'obiettivo di diffondere pratiche di giustizia e di moralità all'interno dei processi di sviluppo.

L'attività ed il processo di realizzazione degli interventi di SEMI si svolgono attraverso 8 principali modalità operative.

- Studio delle situazioni e dei contesti attraverso il comitato di studio e ricerca interno, finanziamento di borse di studio locali e coinvolgimento delle università e degli enti autoctoni, organizzazione di gruppi di ricerca, forum, convegni e conferenze
- Coinvolgimento e selezione dei partners e degli appaltatori locali attraverso processi interni di due diligence ed audit di bilancio permanenti.
- Studio, pianificazione, implementazione ed esecuzione dei progetti di intervento, coinvolgimento delle comunità e delle autorità locali.
- Campagne di comunicazione, reperimento ed ottimizzazione delle risorse materiali, immateriali e dei finanziamenti attraverso i canali istituzionali e privati.
- Attuazione dei progetti in loco, formazione e gestione diretta del personale tecnico, direttivo e di campo.
- Monitoraggio, verifica e controllo dei parametri progettuali, esame delle procedure, analisi dei flussi e degli obiettivi.
- Predisposizione della reportistica e della rendicontazione, bilanci e documentazione legale. Gestione fiscale e legale dei progetti.
- Attuazione degli interventi necessari per garantire la sostenibilità dei programmi tramite il coinvolgimento di partners e dell'indotto sociale ed economico della comunità in cui l'intervento è svolto.

Gli interventi attuati da SEMI in collaborazione con i partners locali agiscono per una moralizzazione e una semplificazione dei processi e perseguono, quando possibile, la sostenibilità dei piani nei contesti e nel tempo.

SEMI si avvale in prevalenza della collaborazione di tecnici e di professionisti residenti nei paesi in cui opera, limitando l'impiego di collaboratori non provenienti dai luoghi destinatari degli interventi. Questo principio risponde alla scelta di perseguire un efficiente impiego dei mezzi e delle risorse finanziarie troppo a volte impiegate per il sostegno di figure eccessivamente costose, oltre che a garantire un efficace collocazione di figure locali meglio integrate nel contesto sociale in cui si opera. I progetti del SEMI operano per perseguire non solo la caratteristica della sostenibilità ma soprattutto della autosostenibilità locale.

## LA MISSIONE

Lo scopo di SEMI è quello di contribuire alla moderazione dei contrasti sociali, alla promozione dei valori di condivisione e allo sviluppo armonioso e sostenibile della società.

Il fine di SEMI consiste nel gestire e coordinare programmi di sostegno in contesti disagiati finalizzati alla cultura della dignità umana, nello sviluppo delle abilità degli individui e nella valorizzazione delle biodiversità dei popoli colpiti da discriminazioni, oppressioni ed emarginazioni.

Il suo network formato da tecnici e strutture coordinate tra loro, opera per la diffusione dei valori e dei principi dell'Organizzazione attraverso la realizzazione ed il finanziamento di piani di sviluppo e di solidarietà.

L'Associazione si avvale dell'impegno organizzato di professionisti, docenti universitari, imprenditori, missionari, laici e volontari uniti dalla condivisione dei principi dell'Organizzazione.

Il SEMI si pone come obiettivo di operare in maniera attiva ed incisiva per ricercare soluzioni di lungo termine finalizzate ad abbattere gli elementi frenanti la crescita della coscienza collettiva e lo sviluppo di una società serena.

# I valori

Per preservare i valori originali e lo spirito che hanno spinto i soci fondatori a creare SEMI, l'attività dell'Associazione è regolata da una carta dei valori. Questo codice etico è approvato e sottoscritto da tutti i soci, i collaboratori, i volontari, il personale, i dirigenti e chiunque agisca in nome o per conto di SEMI in ogni situazione o contesto che la riguardano direttamente.

## Moralità

SEMI è un'Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale, un ente morale. La sua attività è svolta per soli fini umanitari e solidaristici ed è finalizzata alla valorizzazione delle abilità degli individui e delle risorse nella cultura della dignità umana. Lo scopo di SEMI è di contribuire allo sviluppo armonioso e sostenibile della società e alla diffusione della moralità attraverso processi di presa coscienza. Il deterioramento dei valori che accompagna tipicamente i processi di sviluppo, rappresenta per SEMI l'elemento fondamentale da affrontare nell'evoluzione della coscienza individuale e collettiva dei popoli. Ogni progetto di SEMI è elaborato secondo criteri di eticità e moralità stabiliti dal Comitato Etico ed è armonizzato insieme ai beneficiari nel rispetto dei principi fondamentali di uguaglianza ed equità e nell'integrità dei valori tradizionali delle culture nelle quali gli interventi vengono effettuati. Ogni iniziativa di SEMI non può prescindere dal principio di moralità di mezzi, strumenti ed obiettivi impiegati.

## Trasparenza

SEMI si impegna formalmente a garantire la trasparenza delle sue operazioni rendendo pubblici gli archivi di tutti i suoi interventi e fornendo un'informazione completa e chiara sul proprio operato in ogni suo aspetto. I bilanci e gli atti formali di SEMI sono resi di pubblico dominio e sono sottoposti a certificazione dei revisori contabili nominati pubblicamente. Nessuna somma è trattenuta da SEMI o dai suoi rappresentanti per fini personali e ogni donazione nominativa è accettata dietro rilascio di ricevute di donazione. I membri di SEMI prestano la loro attività in maniera gratuita, nel contesto della solidarietà e del volontariato e non possono percepire alcuna forma di retribuzione per la loro opera in alcuna maniera, nemmeno dai beneficiari. Nessun interesse personale o logico di parte diretti o indiretti possono essere accettati nell'operato di SEMI e rientrare tra gli oggetti della sua attività, in qualsiasi maniera e sotto qualsiasi forma.

## Professionalità

SEMI si avvale dell'impegno organizzato di tecnici, professionisti, docenti universitari, imprenditori, missionari, laici e volontari uniti dalla condivisione dei principi dell'Associazione. La volontarietà dell'impegno prestato dai soci non può prescindere dalla professionalità del loro operato. Ogni soggetto impegnato nei progetti di SEMI opera all'interno dell'impianto organizzativo, coordinato dai responsabili di progetto e con l'ausilio di professionisti e riceve la formazione e gli strumenti necessari per effettuare efficientemente l'intervento in cui è impiegato. L'applicazione di standard qualitativi e formali nell'opera prestata rappresenta pertanto un obiettivo per il quale ogni membro è tenuto ad utilizzare il proprio impegno in maniera professionale e partecipativa.

SEMI usufruisce della collaborazione prevalente di personale residente nei paesi in cui opera limitando l'impiego di collaboratori non provenienti dai luoghi destinatari degli interventi. Questo principio punta a garantire un efficiente impiego dei mezzi e delle risorse in un'ottica di economicità e competitività oltre a permettere un'efficace collocazione di figure locali meglio integrate nel contesto sociale in cui si opera.

## Sostenibilità locale

Gli interventi attuati da SEMI coinvolgono nel suo complesso l'intero tessuto sociale in cui operano e puntano alla sostenibilità dei piani nei diversi contesti e nel tempo. Dove possibile e comunque in ogni caso in cui l'ambito lo permetta, SEMI opera per garantire l'autosostenibilità locale in modo da creare strutture il più possibile autosufficienti che siano in grado di protrarre le iniziative di sostegno anche al completamento dei piani di sviluppo e al termine dell'intervento di SEMI. In coerenza con il principio di moralità l'Associazione esamina e gestisce il complesso delle dinamiche sociali in cui opera e collabora con la popolazione locale e con le realtà preesistenti per giungere alla definizione di interventi con robuste basi collaborative e partecipative.

SEMI si pone come obiettivo di operare in maniera attiva ed incisiva per ricercare soluzioni di lungo termine finalizzate ad abbattere gli elementi frenanti la crescita della società e lo sviluppo della coscienza collettiva, senza alterare gli equilibri ed i valori delle realtà in cui opera e stimolando la condivisione e lo scambio con i beneficiari.

# Linee guida

Il SEMI organizza, gestisce e promuove programmi che hanno come obiettivo la crescita armoniosa della società.

Lo sviluppo delle comunità e della persone, per essere sostenibile dal punto di vista sociale, passa dalla rivitalizzazione delle classi deboli e dalla loro valorizzazione all'interno del sistema sociale ed economico. Questo principio che punta alla creazione di una base di benessere allargata ed estesa, come alternativa allo sviluppo particolarmente elitario di alcune forme di economia, ottiene il risultato di mantenere l'originalità dei valori popolari e di liberare la moralità dall'influenza dei distorti interessi di parte.

I parametri utilizzati dai Comitati di Progetto e verificati dal Comitato Etico nella selezione dei beneficiari dei programmi del SEMI sono:

## Necessità

Sono i soggetti in condizione di difficoltà e le situazioni di reale necessità e di vulnerabilità sociale o personale ad essere affrontati in maniera prevalente all'interno dei programmi di sviluppo del SEMI. Ogni progetto si pone l'obiettivo di affiancarsi a situazioni di bisogno e di alleviarne le conseguenze, promuovendo atteggiamenti di condivisione, di stimolo e di riscatto.

## Collettività

Di norma nessun intervento del SEMI è finalizzato al solo vantaggio di singoli soggetti ma è destinato a gruppi ed al benessere della collettività.

I programmi del SEMI perseguono, dove è possibile e coerente, la sostenibilità nel tempo e all'interno dei contesti in cui operano. Le attività predisposte si impegnano a rispettare le caratteristiche e le esigenze dei benefattori, creando i presupposti per perseguire vantaggi duraturi e compatibili con i cambiamenti della comunità, senza introdurre regole coercitive o eccessivamente impattanti sull'ordine sociale.

## Reciprocità

Ogni beneficiario inserito nei piani del SEMI è stimolato e guidato alla condivisione dei benefici ottenuti e all'impegno per garantirne una equa distribuzione all'interno della propria comunità. Ogni beneficiario del SEMI acquisisce in questo modo il doppio ruolo di destinatario e di agente del cambiamento, avviando una catena di solidarietà e collaborazione intorno a sé.

## Coinvolgimento

Ogni progetto del SEMI richiede una partecipazione dei beneficiari nello svolgimento degli interventi sul territorio. Questo elemento fondamentale per ottenere il coinvolgimento e la motivazione dei beneficiari assume un ruolo particolarmente importante e riveste una funzionalità basilare per creare un senso di appartenenza agli interventi di aiuto. Parte dei beneficiari, grazie a questo principio, assumono cariche organizzative, direttive ed operative all'interno dei progetti del SEMI ed il loro ruolo è essenziale alla buona riuscita di essi.

## Uguaglianza

Nessuna classificazione che esuli dai principi sopra citati è applicata nei piani di selezione dei destinatari dei piani del SEMI. Sono scoraggiate distinzioni di classe, razza, religione o di altro tipo all'interno del processo di individuazione dei soggetti beneficiari dei piani dell'Associazione.

## Legalità

Solo i soggetti attivi in situazioni di onestà e trasparenza o che esprimano l'intenzione di operare in un contesto di moralità, possono considerarsi eleggibili per partecipare ed operare nei programmi e nelle attività del SEMI. Sono categoricamente esclusi tutti i compromessi con i poteri illegali, interessi di parte o con le forme di prevaricazione o di violenza all'interno della società.

## GLI OBIETTIVI OPERATIVI

SVILUPPO DELLA  
SOLIDARIETÀ E DELLA COLLABORAZIONE

PROMOZIONE DI PRATICHE  
DI DIGNITÀ E DI RISPETTO

MODERAZIONE DEI CONTRASTI E  
DELL'ANTAGONISMO NELLA SOCIETÀ

VALORIZZAZIONE DELL'UOMO

PRESERVAZIONE DI AMBIENTE E NATURA

SOSTENIBILITÀ DEI PROCESSI SOCIALI

ARMONIA TRA I POPOLI E LE CULTURE

# Le risorse umane

Le persone che lavorano con SEMI sono reperite e formate nei luoghi in cui gli interventi vengono attuati, utilizzando in maniera prevalente risorse locali e massimizzando il rapporto competenza/mobilità delle risorse umane.

Nel 2020 il personale impiegato a tempo pieno o parziale per la gestione dei progetti e l'amministrazione delle risorse messe a disposizione dal SEMI è composto da:

## ITALIA

*Elisabetta Gatto*

Direttrice responsabile Mezzopieno News

*Diego Mariani*

Responsabile Ufficio progetti

*Bianca La Placa*

Responsabile programma giornalistico nelle scuole

*Luca Streri*

Responsabile programmi formativi nelle scuole

*Stefania Bozzalla Gros*

Responsabile programma esperienziale nelle scuole

*Federica De Angelis*

Segreteria e relazioni istituzionali

*Marta Casonato*

Ricerca e pubblicazioni, rapporti con l'università

I servizi esterni sono selezionati in base a criteri di economicità e di sostenibilità dei processi produttivi. Quando possibile si privilegiano partners che aderiscono a protocolli ecologici e con profili etici.

Principali appaltatori e partners strutturali:

- *4Graph*

Stampa riviste e materiale grafico

- *Mauro Borgarello*

Progettazione grafica

- Register S.p.A

Gestione spazi internet e web

- Banca Intermobiliare

Deposito conti correnti e transazioni finanziarie

- Gruppo Arco

Comodato gratuito uffici

- *Casa del Quartiere S. Salvario*

Locazione spazi di condivisione

- Studio Capella & Associati

Amministrazione e revisione contabile

## INDIA

*Diana Cossi*

Responsabile progetti cooperazione in loco

*David Yangala*

Responsabile sostegni a distanza

*Mani Jose Thellikalayil*

Responsabile formazione professionale

*Alphie Beena*

Responsabile infanzia e disabilità Bonakal - India

*Christopher M.O.P*

Responsabile programmi Warangal - India

*Sr. Caroline*

Responsabile infanzia e disabilità Naidupet - India

*Noel Steephan*

Responsabile programmi infanzia Naidupet - India

*Alice Joseph Vanniaparambil*

Responsabile formazione Thimmarapet - India

La componente tecnica dei progetti di sviluppo è affidata a società ed aziende secondo il sistema della concorrenza tramite gare di appalto che mettono in competizione differenti realtà locali e premiano le competenze a vantaggio di costi ed efficienza.

Principali appaltatori e partners:

- *Maiallah Civ. Engineering, Khammam*

costruzioni civili e scolastiche

- *Innovative Solutions, Hyderabad*

costruzione impianti per l'acqua, pozzi e depuratori

- *Ambuja Cement India*

fornitore materiale da costruzione

- *Vizag Steel, Vijayavada*

fornitore materiale da costruzione

- *Sri Lalitha Printers, Khammam*

stampa di libri, materiale educativo e didattico

- *Bhavan Books and Stationery, Warangal*

fornitore del materiale didattico

# Gli organi sociali

Secondo le norme statutarie gli organi sociali responsabili dell'indirizzo e della gestione dell'Associazione sono:

## CONSIGLIO DIRETTIVO

Dura in carica tre anni ed i suoi membri possono essere rieletti. Nominato dall'Assemblea dei soci è composto da un minimo di tre membri ed ha compiti di indirizzo, di programmazione, di amministrazione e di gestione operativa.

Il Consiglio Direttivo del SEMI al 31 dicembre 2020 risulta così composto:

<i>Luca Streri</i>	Presidente
<i>Mario Streri</i>	Vice presidente
<i>Alberto Getto</i>	Consigliere
<i>Gabriele Ruffa</i>	Consigliere
<i>Diego Mariani</i>	Consigliere

## ASSEMBLEA DEI SOCI

Organo statutario formato da tutti i soci in regola con il pagamento della quota associativa annuale. Ha competenze di pianificazione, di delibera, controllo e nomina del Consiglio Direttivo ed approvazione del bilancio. In particolari attività i soci si possono organizzare in gruppi di lavoro e comitati di progetto specifici.

Al 31 dicembre 2020 i soci operativi che contribuiscono attivamente e volontariamente al perseguimento dei fini sociali risultano 22

## COMITATO SCIENTIFICO E DI INDIRIZZO

Ha il compito di valutare la fattibilità e la sostenibilità dei progetti in coerenza con la carta dei valori, le dinamiche locali e con le risorse a disposizione. È composto da soggetti con elevate professionalità tecniche e requisiti morali tali da garantire un adeguato indirizzo e controllo tecnico ad ogni progetto.

*Daisy Athickal - Khammam, Telangana, India*

*Cristina De Stefanis - Torino, Italia*

*Paul Maipan - Khammam, Telangana, India*

L'attività svolta da tutti gli organi dell'Associazione è prestata in maniera gratuita e non prevede retribuzione né compenso alcuno.

L'impegno volontario dei soci e dei simpatizzanti è prestato secondo i principi della solidarietà e della fratellanza nel contesto della cooperazione e all'interno dei parametri e dei principi della Carta Etica del SEMI.

Lo Statuto dell'Associazione e l'atto costitutivo sono depositati presso l'Agenzia delle Entrate ed insieme a tutti gli atti ed i verbali, sono accessibili per la visione a chiunque ne faccia richiesta.

L'attività dell'Associazione è sottoposta al controllo dell'Agenzia delle Entrate della Regione Piemonte ed è registrata dall'anno 2007 presso il registro dell'Anagrafe delle Onlus tenuto presso lo stesso Ente.

*“La vita è un mistero che va vissuto. Non un problema da risolvere”*

Mahatma Gandhi

# Le fonti di finanziamento

L'indipendenza da qualsiasi subordinazione ideologica, politica, religiosa o di parte fa sì che le principali fonti di finanziamento di SEMI siano quasi esclusivamente provenienti da donazioni di privati. SEMI non è legato ad alcun ente locale o sovranazionale ed è pertanto sostenuto dalle liberalità dei suoi simpatizzanti e dei suoi soci.

È un principio fondatore di SEMI la prevalenza del finanziamento indipendente e di forme di partecipazione attiva dei soci e dei simpatizzanti che contribuiscono al sostentamento delle attività in cui l'Associazione è impegnata. Per questo motivo, ogni anno, parte della disponibilità finanziaria a copertura degli impegni è garantita dai finanziamenti e dalle donazioni legate ad accordi, a volte pluriennali, concordati con i benefattori ed i finanziatori.

Nel 2020 il totale delle donazioni ricevute e dei ricavi di gestione è ammontato a 80.078,26 euro.

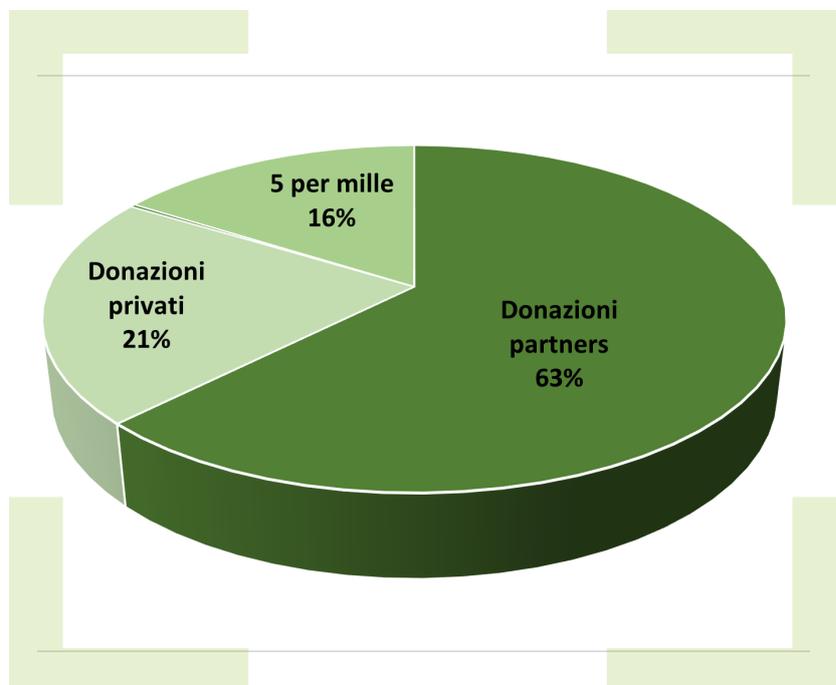
La raccolta dei fondi necessari all'organizzazione, allo svolgimento e all'implementazione dei progetti avviene in Italia e all'estero, tramite forme spontanee di autofinanziamento e di responsabilizzazione da parte dei soci, dei simpatizzanti e dei donatori che si avvicinano alle attività dell'Associazione, per ampliare la rete di appoggi e di collaborazioni, al fine di rendere sempre più solida la base e la sostenibilità finanziaria dell'associazione e delle sue attività. Esiste inoltre un'attività di sensibilizzazione e di raccolta fondi che è operata da parte dei membri e dei soci in maniera spontanea e non retribuita, senza l'impiego di importanti capitoli di spesa.

Il principale contributo ricevuto nel corso dell'esercizio è stato quello della Fondazione Voluntas legata da alcuni anni da un rapporto di stima e di fiducia nei confronti di SEMI e che si è impegnata a garantire una donazione annua che permetta la regolare prosecuzione dei progetti concordati congiuntamente ed il mantenimento dei principali impegni avviati nei luoghi e nei contesti di intervento di SEMI.

## 5 PER MILLE

Il 5 per mille destinato dai contribuenti a favore del Semi e ricevuto dall'Agenzia delle Entrate nell'anno 2020 è stato complessivamente di euro 12.757,13. Questi fondi derivanti dalla scelta volontaria dei contribuenti nella loro dichiarazione dei redditi, sono stati utilizzati ad integrazione delle spese relative al progetto Little Flower per i bambini orfani del distretto di Khammam, nell'India del sud.

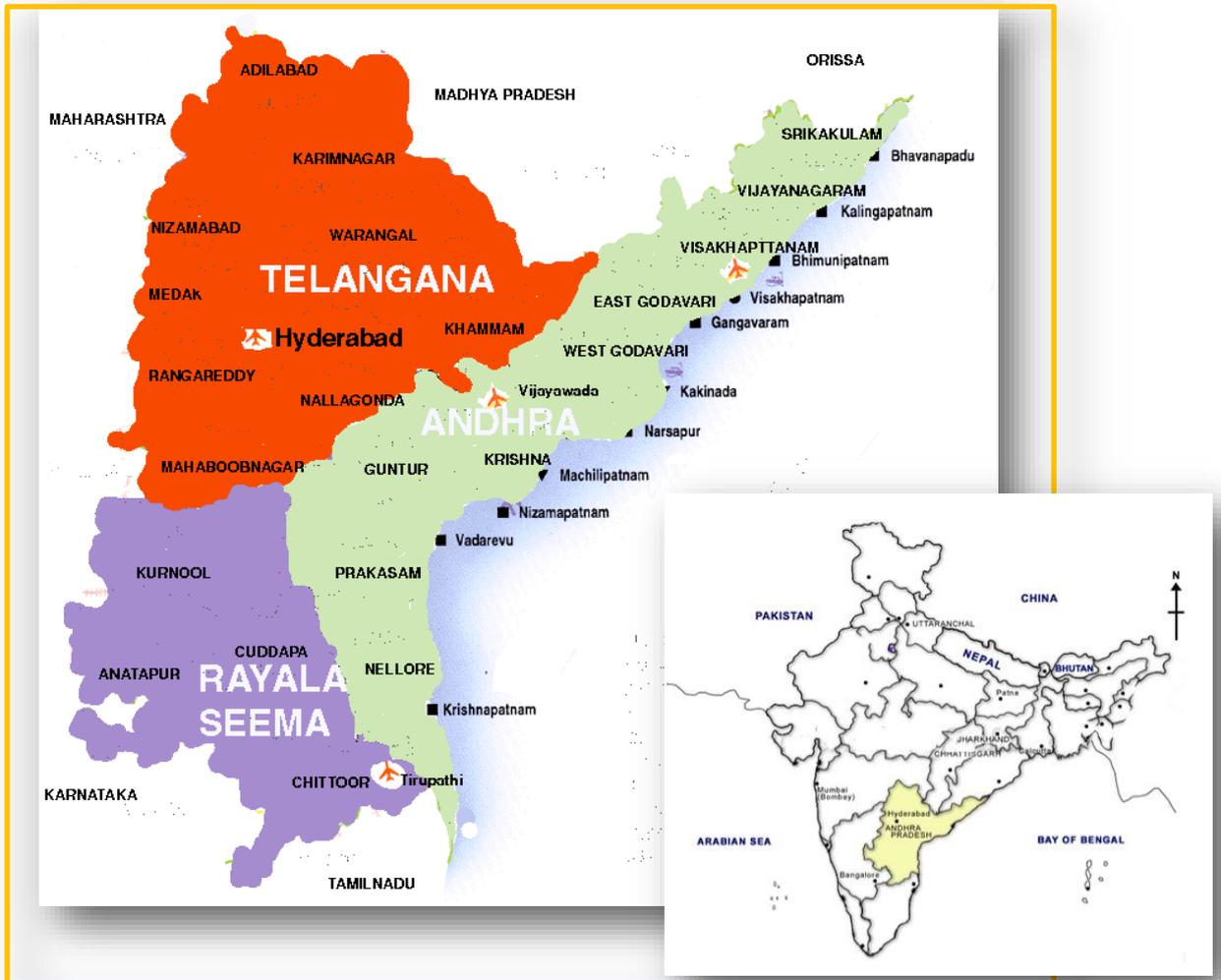
Una parte significativa delle donazioni dei privati proviene da sostegni a distanza diretti per i quali è richiesto ai benefattori un impegno minimo di tre anni e la cui regolarità permette di garantire il sostentamento dei bambini con una relativa affidabilità e continuità. Per poter gestire l'eventuale improvvisa interruzione del sostegno da parte dei sostenitori, Semi accantona ogni anno un fondo di riserva che possa permettere di proseguire l'educazione e l'avvio al mondo del lavoro di tutti i bambini per cui è stato avviato il sostegno.



INDIA



# Il contesto





# I metodi

I metodi operativi di SEMI si basano sul principio dell'integrazione di diversi interventi coordinati tra loro.

## SOSTEGNO ALL'INFANZIA

Il primo strumento per costruire i pilastri di una società solida passa innanzitutto attraverso le nuove generazioni. Gli interventi studiati per i giovani, programmati negli anni della formazione, sono quelli con maggior impatto sociale e posseggono la peculiare componente di essere preventivi; questo li rende estremamente efficaci e più facilmente implementabili.

Le percentuali di successo ottenute con le classi più giovani della società sono sensibilmente superiori a quelle ottenute con tutte le altre.

Costruire un futuro per i giovani significa stabilire le basi per lo sviluppo di tutta la società.

SEMI in questo contesto è direttamente impegnato sui fronti di:

- CURA DEGLI ORFANI
- PROTEZIONE DEI BAMBINI ABBANDONATI E BAMBINI DI STRADA
- PROTEZIONE DEI BAMBINI SCHIAVI DEL LAVORO
- EDUCAZIONE PRIMARIA
- EDUCAZIONE SECONDARIA
- SCUOLE PER CIECHI E SORDI
- EDUCAZIONE PROFESSIONALE
- OSPITALITÀ DEI BAMBINI SENZATETTO
- VACCINAZIONI E CURA DELLE MALATTIE
- CURA DEI DISABILI
- ASSISTENZA PER I BAMBINI LEBBROSI E SIEROPOSITIVI
- FORMAZIONE PROFESSIONALE
- AVVIAMENTO AL MONDO DEL LAVORO

## COSTRUZIONE DI STRUTTURE

La mancanza cronica di infrastrutture e la drammatica situazione dei senzatetto nei paesi del terzo mondo sono una delle cause di impedimento maggiori per la crescita di una popolazione.

Garantire impianti efficienti, fornire tutti i villaggi di scuole e strutture per la raccolta e la conservazione delle derrate alimentari, dare una casa ai senza tetto ed un'ospitalità a chi è stato rifiutato dalla società; questo è l'impegno preso da SEMI nei villaggi in cui opera.

SEMI in questo contesto è direttamente impegnato in:

- COSTRUZIONE DI UNITA' ABITATIVE PER SENZATETTO
- COSTRUZIONE DI SCUOLE E CENTRI PER L'INFANZIA DI STRADA
- COSTRUZIONE DI CENTRI PER L'ACCOGLIENZA DI DISABILI
- COSTRUZIONE DI CENTRI PER L'ACCOGLIENZA DI MALATI ED ANZIANI

## APPROVVIGIONAMENTO IDRICO

Semi è impegnato a rendere accessibile l'acqua alle popolazioni rurali e tribali delle aride campagne del Telingana dove la mancanza strutturale di risorse idriche impedisce lo svolgimento di qualsiasi attività e provoca malattie e carestie che stanno decimando la popolazione rurale.

Nelle desolate zone rurali SEMI costruisce pozzi, canali per l'irrigazione, bacini di raccolta dell'acqua, strutture fognarie nei villaggi e cisterne per i villaggi lontani da fonti di approvvigionamento dell'acqua.

SEMI in questo contesto è direttamente impegnato in:

- COSTRUZIONE DI IMPIANTI PER L'ESTRAZIONE DELL'ACQUA
- PURIFICAZIONE DELLE ACQUE
- COSTRUZIONE DI IMPIANTI PER L'IRRIGAZIONE
- COSTRUZIONE DI IMPIANTI FOGNARI E SANITARI

## Attività formative extrascolastiche

ALFABETIZZAZIONE DI BASE

CORSI DI SARTORIA

CORSI DI GUIDA

CORSI DI MECCANICA

CORSI DI INFORMATICA

CORSI DI MUSICA

CORSI DI INGLESE

# I programmi attivi

## Programma **LITTLE FLOWER** cod. LF0506

*Sostegno per bambini orfani o abbandonati*

*Località: distretto di Khammam (Telangana, INDIA)*



### **OBIETTIVI**

Il programma Little Flower fornisce istruzione, cibo, alloggio e cure mediche agli orfani e ai bambini abbandonati provenienti dalle fasce più deboli e dalle zone rurali del Telangana (India).

Le attività del programma consistono nella formazione di personale qualificato, nella costruzione di scuole ed orfanotrofi per lo svolgimento dei programmi scolastici.

Dal 2007, SEMI è impegnata nella regione del Telangana per la formazione indirizzata all'apprendimento di arti e mestieri.

### **BENEFICIARI**

700 bambini e bambine ogni anno.

Orfani e semi-orfani, bambini abbandonati e sfruttati, bambini di strada.

### **PARTNERS LOCALI**

DCT Khammam

MOP Warangal

### **RESPONSABILI LOCALI**

David Yangala - Khammam

Kiran Lourdu - Khammam

Alice J. Vanniamparanbil - ThimmaraoPET

Bency Thomas (tuition centers)

S. Jeena - Naidupet (tuition)

Maggie John - Naidupet

## LAVORO EFFETTUATO

Nel 2020 il programma di accoglienza dei bambini in difficoltà ha subito un arresto repentino a causa della pandemia di COVID-19 che nello Stato del Telangana ha provocato la chiusura della scuola da giugno 2020. Le lezioni si sono svolte principalmente in Didattica a Distanza online o attraverso alcuni canali televisivi dedicati. I doposcuola di villaggio, riaperti in alcuni casi già a fine giugno, hanno ricoperto un ruolo centrale per assicurare il proseguimento dell'apprendimento nelle aree più isolate del paese dove la connessione telefonica ancora non è arrivata. Da segnalarsi in particolare l'apertura di un nuovo tuition center nel villaggio di Nellipaka, area tribale a nord-est del distretto di Bhadrachalam. Circa 90 bambini di età diverse hanno usufruito dell'accompagnamento offerto dai piccoli doposcuola di villaggio.

I bambini accolti negli orfanotrofi, 60 in tutto, hanno continuato ad essere assistiti e sostenuti da SEMI e dalle associazioni locali anche durante il lockdown. Al contrario, purtroppo, gli ostelli sono rimasti chiusi per tutta la seconda parte del 2020.

## LE NOSTRE STRUTTURE:

*Bala Jyothi Remedial School and hostel*  
507003 Naidupet  
Khammam Dt.  
Telangana – India  
Preside: Elsy Joseph

*St. Mary English Medium School and hostel*  
507168 Thimmaraoapet  
Khammam Dt.  
Telangana – India  
Preside: Merlin

*St. Francis School and Hostel Buranapuram (E.M.)*  
507003 Ramanagutta  
Khammam Dt.  
Telangana - India  
Preside: Jeslin SFS

*Nellipaka tuition centre*  
Khammam Dt.

*Yerrupalem tuition centre*  
Khammam Dt.

*Naidupet tuition centre*  
Khammam Dt.

# Programma AGAPE cod. SA01

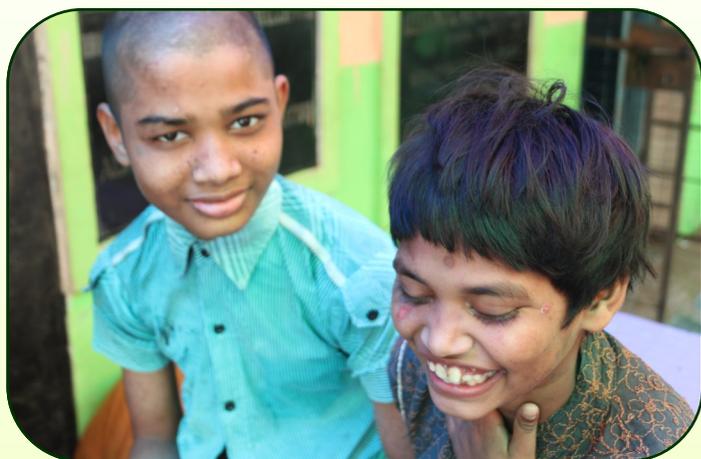
*Sostegno di bambini disabili o gravemente malati*

*Località: distretti di Khammam e di Warangal (Telangana e Andhra Pradesh, INDIA)*

## OBIETTIVI

Ideato come diramazione di Little Flower, il programma Agape ha l'obiettivo di sostenere bambini e bambine con gravi malformazioni genetiche, handicap mentali e ritardo della crescita. Oggi il programma si occupa anche di HIV, tubercolosi e lebbra.

Il progetto si occupa della costruzione di strutture con standard adeguati, accoglienza ed ospitalità dei casi più gravi, formazione del personale specializzato ed assistenza sanitaria dei piccoli pazienti.



## BENEFICIARI

140 bambini e bambine disabili o gravemente malati

## PARTNERS LOCALI

SOC Bonakal  
DCT Khammam  
MOP Warangal

## RESPONSABILI LOCALI

Alphie Beena  
B. Christopher

## LAVORO EFFETTUATO

Nel 2020 l'equipe di fisioterapisti e medici italiani ha potuto lavorare in presenza sul campo solo fino a metà marzo quando le misure anti COVID-19 imposte dal governo hanno costretto al rientro in Italia l'equipe presente nella struttura di Bonakal. Successivamente l'equipe ha costantemente monitorato i progressi delle bambine a distanza grazie ai rapporti narrativi e alla documentazione video e foto scambiata con le fisioterapiste formate in loco. Nonostante la distanza dei professionisti italiani, il personale locale ha garantito la mobilitazione quotidiana delle giovani ospiti del centro, mantenendo i progressi registrati negli anni passati.

## LE NOSTRE STRUTTURE:

*Shanti Nilayam house for mentally challenged girls*

504257 Bonakal

Khammam Dt. Telangana – India

*House of Life (Divine Mercy Home)*

506002 Fathimanagar

Warangal Dt. Telangana - India

*Mercy Home*

Morempally Banchara

Khammam Dt. Telangana - India

*Aswapuram House*

507116 Aswapuram

Khammam Dt. Telangana - India



# JYOTHI NIVAS cod. YN01

*Scuola-ostello per bambini ciechi e sordi*

*Località: Karunagiri, città di Khammam (Telangana, INDIA)*



## OBIETTIVI

Gestione di un centro per l'educazione scolastica e l'accoglienza dei bambini ciechi e sordi provenienti dai villaggi rurali delle campagne del distretto di Khammam, nel sud dell'India.

## BENEFICIARI

55 bambini e bambine ciechi e sordi provenienti da famiglie indigenti

## PARTNERS LOCALI

Franciscan Sisters of Our Lady of Graces  
Preside: sr. Caroline

## LAVORO EFFETTUATO

A causa della pandemia di COVID-19 la scuola per ciechi e sordi ha dovuto chiudere nel marzo 2020 in attesa dell'autorizzazione alla riapertura da parte delle autorità dello Stato del Telangana. È tuttavia rimasto attivo il servizio di accoglienza che ha ospitato 5 bambini orfani nel periodo di lockdown a causa della pandemia.

# Programma GODAVARI cod. G033

*Costruzione di strutture abitative per famiglie indigenti senzatetto*

*Località: distretto di Khammam (Telangana, INDIA)*

## OBIETTIVI

Il programma, attivo dal 2006, è nato con l'obiettivo di ricostruire le abitazioni e gli impianti per l'acqua delle popolazioni colpite dalla devastante alluvione che ha cancellato 138 villaggi rurali nella pianura del fiume Godavari.

Il personale di SEMI è presente nell'area colpita ed in tutta la regione per ricreare le strutture fondamentali alla riorganizzazione della vita nei villaggi alluvionati e nei villaggi in cui esistono famiglie senza dimora.



## DESTINATARI

50 villaggi tribali

## PARTNERS LOCALI

DCT Khammam

## RESPONSABILI LOCALI

Mallaiah Civ. Eng.  
Maipan Paul

# Programmi IDRICI

*Approvvigionamento e gestione idrica nelle zone rurali dell'India*

*Località: distretto di Khammam (Telangana, INDIA)*

## OBIETTIVI

Il programma di sostegno idrico e sanitario in India opera con l'intento di portare l'acqua ai villaggi rurali in cui questo prezioso bene è estremamente scarso ed alla base di estenuanti privazioni da parte delle popolazioni. Pozzi con pompa a mano e grandi riserve d'acqua per la collettività sono costruiti ogni anno nei villaggi, insieme ai comitati per l'acqua formati nelle comunità per la gestione delle strutture. Il programma si occupa inoltre della gestione degli scarichi delle acque reflue e degli affluenti nei villaggi rurali in cui l'assenza di piani fognari causa gravi disagi ed infezioni. SEMI con la collaborazione delle popolazioni locali è impegnata nella costruzione di fogne, fosse settiche e servizi igienici per i villaggi rurali.

## BENEFICIARI

50 villaggi rurali

## PARTNERS LOCALI

DCT Khammam  
Cleitus K. S. Khammam

## RESPONSABILI LOCALI

Maipan Paul



# Programma TERAPIE SANITARIE cod. T02

*Individuazione, cura e prevenzione della tubercolosi, lebbra e AIDS*

*Località: distretto di Khammam (Telangana, INDIA)*

## OBIETTIVI

L'obiettivo del programma è combattere la diffusione di tubercolosi, lebbra ed AIDS negli isolati villaggi rurali del Telangana. Il personale di campo attivo nei villaggi individua i casi potenzialmente critici ed i team medici mobili provvedono alla diagnosi delle patologie. I pazienti così individuati sono presi in carico dai sanitari che somministrano tutte le terapie necessarie e, quando necessario, dispongono il ricovero dei pazienti nelle strutture idonee.

## BENEFICIARI

150 villaggi rurali

## PARTNERS

DCT Khammam

## RESPONSABILI LOCALI

Paul Maipan



ITALIA



## Il contesto

**Non si arriva a fine mese**  
Il 38% dei lavoratori dipendenti altoatesini non ce la fa

Nel 2014 abbiamo creato Mezzopieno, una rete di associazioni, persone ed enti che collaborano per diffondere la cultura della positività e che sono impegnate in iniziative ed attività comuni per restituire uno sguardo grato e fiducioso nel mondo e negli esseri umani e per motivare le persone e la società a esprimere il meglio di sé stessi e ad aiutare gli altri a fare lo stesso, collaborando.

*"L'approccio Mezzopieno si pone come alternativa creativa alla lamentela, alla polemica e al disfattismo, per stimolare risposte positive e stimoli fecondanti per la costruzione di approcci collaborativi, partendo dalla pratica della gentilezza e della gratitudine"*

dall'art. 3 del Manifesto Mezzopieno

**IN VENETO IL PRIMO MORTO DI CORONAVIRUS**  
Focolaio a Lodi, 15 casi e 50 mila in isolamento  
Emergenza nazionale. L'Oms: «Difficile fermarlo»



# MANIFESTO

per la pratica positiva

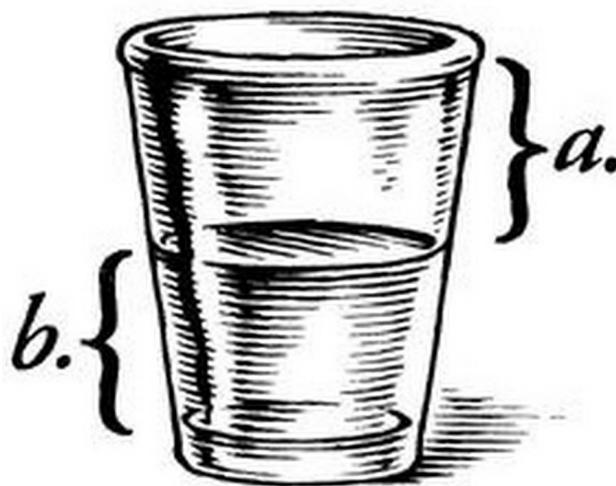
# Mezzopieno

---

- ① Mezzopieno è innanzitutto un modo di pensare, un approccio alla vita e una maniera di essere.
- ② Il pensiero Mezzopieno è sempre pro, mai contro.
- ③ Mezzopieno si pone come risposta costruttiva alla polemica, al vittimismo e al disfattismo. Il modo di essere Mezzopieno collabora con tutti per stimolare risposte positive all'atteggiamento pessimista, a quello conflittuale e alla ricerca di capri espiatori. Vivere Mezzopieno significa non avere timore di caricarsi delle responsabilità e dell'impegno di individuare stimoli creativi e fecondativi diversi dalle dinamiche distruttive e di conflitto. Ogni processo di cambiamento positivo è responsabilità di chi costruisce con umiltà e condivisione, coinvolgendo il maggior numero di elementi in relazioni collaborative.
- ④ Piuttosto che cercare di demolire ciò che è ritenuto sbagliato, Mezzopieno propone alternative costruttive, pratiche e comportamenti che perseguono l'armonia e che non impiegano energia per contrastare ma per creare. La scelta buona prende il posto di quella cattiva.
- ⑤ Chi si identifica nel pensiero Mezzopieno non esalta il buonismo ma ha un approccio positivo ed aperto al diverso e al nuovo.
- ⑥ Il cambiamento positivo va condiviso nella molteplicità e richiede di avvenire lentamente, con una presa di coscienza e una partecipazione costruttiva ed allargata.
- ⑦ L'alternativa alla rivoluzione è l'evoluzione, la vera forza che manda avanti il mondo da sempre e che lo ordina attraverso la crescita condivisa e la collaborazione di tutti.
- ⑧ Mezzopieno non ha paura di perseguire una nuova innocenza, un disarmo che si fa seme di pace e di armonia.
- ⑨ Non è obiettivo di Mezzopieno produrre utili o generare profitto.



Mezzopieno è una rete di persone, ricercatori, insegnanti, imprenditori, giornalisti, studenti e associazioni che credono negli esseri umani e nel mondo, nella capacità di creare bellezza e armonia e nella forza della positività e della collaborazione. I membri di Mezzopieno mettono in gioco le proprie competenze e la propria volontà per ideare e valorizzare iniziative per lo sviluppo del pensiero costruttivo e per stimolare le persone a dare il meglio di se stesse per il bene comune.



Mezzopieno in questi anni è diventata una comunità i cui membri condividono l'impegno attivo per contribuire alla diffusione della cultura della positività e per la riduzione della conflittualità e della rivalità nella società, in scuole, aziende e comunità.

*" Mezzopieno propone alternative, pratiche e comportamenti che perseguono l'armonia e che non impiegano energia per contrastare ma per creare "*

*dall'art. 4 del Manifesto Mezzopieno*

Il movimento si identifica nel Manifesto per la pratica positiva Mezzopieno, uno strumento di condivisione e di guida che raduna i valori dell'azione e del pensare Mezzopieno. I firmatari del Manifesto alla fine del 2020 sono 1340. La condivisione del Manifesto è strumento di contatto e di confronto per tutti i membri del movimento.

*Mezzopieno è soprattutto un modo di essere e di concepire la vita; non un contenitore ma una lente attraverso la quale sperimentare dimensioni più positive della realtà.*

## MEZZOPIENO NEWS

Mezzopieno News è un periodico di sole buone notizie, redatto e pubblicato dal movimento Mezzopieno. Il notiziario raccoglie, rilegge e diffonde notizie positive e pratiche virtuose di impegno e di riscatto.

Dando voce agli aspetti positivi della realtà rende onore alla bellezza, alla capacità e alla bontà, restituendo dignità e rispetto ad un mondo spesso considerato solo naif o buonista. La pubblicazione gratuita ha l'obiettivo di far conoscere le storie e le iniziative positive e di successo che alimentano e cambiano il mondo partendo dalla buona volontà.



Mezzopieno News promuove il giornalismo costruttivo e la comunicazione gentile con l'obiettivo di diffondere la cultura della positività tra le persone, per creare basi di fiducia nel mondo e negli esseri umani.

Le notizie riportate su Mezzopieno News sono raccolte e scritte attraverso il TG delle Buone Notizie fatto dagli studenti delle scuole, dalle Redazioni gentili comunali, dal contributo volontario dei simpatizzanti della rete della Positività, dalle Sentinelle e dai collaboratori indipendenti e redatte dal comitato editoriale, dall'ufficio studi Mezzopieno e dal Gruppo di Ricerca Etica Valori ed Economia secondo i principi di una linea editoriale ispirata dal Manifesto della Positività Mezzopieno.

## IL CERCHIO DELLA GRATITUDINE

Nato inizialmente come edizione digitale e diffusosi in maniera virale sul web, Mezzopieno News ha in seguito allargato la sua presenza alla versione cartacea, diventando il primo free press indipendente italiano di buone notizie. La diffusione e la distribuzione di Mezzopieno News avviene esclusivamente attraverso la condivisione e il coinvolgimento. I membri della comunità Mezzopieno e i simpatizzanti sono impegnati a diffondere il modo di essere Mezzopieno e le sue iniziative spontanee nelle proprie cerchie e nelle loro comunità di riferimento, in famiglia e tra gli amici, al lavoro e in ogni posto che raggiungono con il loro entusiasmo.

La versione cartacea di Mezzopieno News è distribuita gratuitamente di mano in mano attraverso la condivisione volontaria nel Cerchio della Gratitude in:

**ospedali, aziende, scuole, case di riposo, carceri, comunità, gruppi scout, centri di accoglienza ed in uffici, palestre, circoli, parrocchie, associazioni, attività commerciali e condomini.**

*Mezzopieno News è distribuito in 5000 copie cartacee per ogni uscita, sempre di mano in mano o inviato per posta a che ne fa espressa richiesta scritta ed è consultato su internet da una media di circa 13.000 lettori ogni giorno attraverso il blog, il sito e i social network Facebook e Twitter.*

## GLI ASSESSORI ALLA GENTILEZZA

Creata nel 2019 la Rete nazionale degli assessori alla gentilezza è un programma creato dal movimento Mezzopieno che si colloca tra le attività promosse dai 17 Obiettivi di Sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, attraverso un impegno dei Comuni italiani per la realizzazione di un percorso di trasformazione sociale e civile condiviso dalle amministrazioni e dalla collettività. Attraverso la creazione di nuove relazioni collaborative, l'assessorato alla gentilezza favorisce la nascita e lo sviluppo di pratiche costruttive condivise nelle comunità e nel loro tessuto sociale, coinvolgendo le istituzioni e i cittadini in un'organizzazione allargata e partecipativa. Alla fine del 2020 gli assessori alla gentilezza in tutta Italia sono 110.

## RICERCA

L'attività di ricerca è lo strumento attraverso il quale il movimento Mezzopieno approfondisce la sua capacità di interpretare ed analizzare la società e le sue evoluzioni. L'obiettivo dell'attività scientifica della comunità Mezzopieno è quello di sviluppare nuovi strumenti di conoscenza e didattici a supporto dell'attività del movimento, dei suoi membri e della collettività

**È principio fondante di Mezzopieno favorire l'approccio a modelli interdisciplinari costruttivi e aggreganti ed ispirare connessioni tra i differenti rami della conoscenza e fecondazioni prolifiche tra di essi.**

Il movimento Mezzopieno effettua l'attività di ricerca, analisi e studio attraverso il proprio Ufficio Studi, in collaborazione con il mondo accademico, ricercatori e con il Gruppo di Ricerca Valori, Etica ed Economia dell'Università di Torino di cui è fondatore e membro permanente.

*Mezzopieno è partner del corso di Etica ed Economia, del corso di Finanza Etica e Microcredito e della Cattedra Raimon Panikkar dell'Università di Torino.*



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI TORINO  
ALMA UNIVERSITAS  
TAURINENSIS



## FORMAZIONE

Dare forma ed alimentare il pensiero Mezzopieno attraverso le diverse realtà che lo compongono e che lavorano insieme, si carica del significato di condividere la cultura del pensiero positivo e di nutrire la coscienza attraverso l'approfondimento e la conoscenza.

*A supporto dell'attività dei gruppi Mezzopieno, sono organizzati corsi, seminari e condivisione di risorse, percorsi indirizzati alla creazione di progetti, all'organizzazione e alla condivisione dei metodi e degli strumenti di lavoro. Il movimento è organizzato in nuclei operativi che mettono a disposizione e scambiano conoscenze, capacità, motivazioni e professionalità.*

**Le attività formative principali sono:**

- **FORMAZIONE DEI VOLONTARI**
- **BORSE DI STUDIO e BORSE LAVORO**
- **LABORATORI DI COMUNICAZIONE GENTILE NELLE SCUOLE**
- **LABORATORI DI GIORNALISMO COSTRUTTIVO**
- **FORMAZIONE ACCADEMICA E RICERCA SCIENTIFICA**
- **PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE E DIVULGATIVE**

## MEZZOPIENO NELLE SCUOLE

Mezzopieno organizza laboratori didattici dedicati nelle scuole, per la diffusione della cultura della positività e della pratica collaborativa. I moduli in classe sono finalizzati ad allenare alla gentilezza, alla gratitudine, alla comunicazione e al giornalismo costruttivo e alla predisposizione alla condivisione.

Attraverso applicazioni visive, letture, giochi ed esperienze si trasmettono i valori della fiducia, della gratitudine e della collaborazione, per stimolare il lato migliore di ogni studente e la capacità di educare la propria volontà al bello e al buono.

I gruppi in classe sono organizzati e guidati nella selezione e la scrittura di buone notizie positive dai media e dalla realtà quotidiana circostante. Le notizie vengono pubblicate e diffuse attraverso il notiziario della positività Mezzopieno News e il TG delle Buone Notizie Mezzopieno, costruito con le classi insieme agli studenti.

Il metodo Mezzopieno è oggetto di formazione anche per i docenti che sono accompagnati in percorsi formativi che li aiutano ad implementare il messaggio della positività nel metodo didattico.



## I 52 PASSI

52 passi è un percorso di crescita personale e condiviso che ha l'obiettivo di perseguire un approccio alla vita Mezzopieno attraverso dei piccoli impegni settimanali, uno per ogni settimana dell'anno.

Le aree di azione sono:

- Le relazioni
- Il rapporto con l'ambiente
- La spiritualità e il rapporto con l'invisibile
- Il rapporto con se stessi

Il percorso si svolge attraverso degli impegni settimanali concreti, per ognuna delle 4 aree su cui si articola il cammino. Un nuovo passo comune viene elaborato e condiviso ogni settimana per essere vissuto e sperimentato in maniera personale e condivisa. Il passo è inviato alla casella postale degli iscritti ogni lunedì mattina.

Ogni passo, le sue applicazioni e le reazioni che vengono sperimentate, diventano oggetto di confronto e di condivisione e spunto per i tavoli di lavoro tematici e per l'attività del movimento.

Il progetto "i 52 passi" è realizzato in collaborazione con l'Università di Berkeley USA, centro The Greater Good Science Center.



Greater Good  
Science Center

*Il cammino individuale prosegue poi con momenti di incontro comuni e approfondimenti per condividere i passi settimanali e per dialogare e costruire attorno ad essi. Ogni primo martedì del mese i partecipanti al programma dei 52 passi sono invitati a partecipare a momenti comuni e a esperienze guidate presso una sede nella città di Torino in cui ospiti ed esperti guidano il gruppo e tengono piccoli seminari e momenti di aggregazione gratuiti e conviviali.*



## COMPENSAZIONE ECOLOGICA

Per gestire l'impatto generato dalla sua attività il Movimento Mezzopieno, insieme a SEMI Onlus, attua un programma di compensazione ecologica.



### Il progetto

Mezzopieno ha creato un programma di compensazione ambientale che si occupa di piantare ogni anno un numero di alberi equivalente alle emissioni prodotte. Il progetto, avviato in India nel 2005, opera insieme alle cooperative di agricoltori delle campagne del Telangana, nel sud del paese, e con le organizzazioni partner SEMI e ARBOR.

Il programma si occupa di piantare e coltivare piante per la riforestazione e piante per uso medicinale. Il progetto si occupa anche della produzione di preparati ayurvedici per la distribuzione gratuita alle popolazioni tribali della regione.

Alberi piantati dal 2005

1 2 8 7 5

### Il metodo

Lo strumento di calcolo utilizzato è il GHG Protocol Corporate Standard 1, lo standard utilizzato a livello internazionale per la valutazione delle emissioni delle lavorazioni professionali.

Il progetto di piantagione e gestione ambientale è gestito utilizzando i parametri stabiliti dal Pannello Intergovernativo sul





# Mezzopieno FESTIVAL

Il Festival Mezzopieno, organizzato dalla rete italiana della positività Mezzopieno, si è svolto il 3 e 4 ottobre 2020 presso il Cortile del Maglio di Torino. L'evento è stato un momento di sintesi e di riflessione sulle principali esperienze che in Italia sono impegnate nella diffusione di una nuova cultura della positività, di approfondimento e condivisione di percorsi e pratiche che stanno costruendo gratitudine e fiducia a diversi livelli della società e nei diversi campi della vita della collettività. Un'occasione per seminare, ringraziare e riconoscersi.

I principali spunti emersi nei diversi Dialoghi tematici sono stati:

**Bella**, psicologo e psicoterapeuta, e riguarda non soltanto l'equilibrio fra psiche e corpo, ma anche quello con l'ambiente fisico e sociale in cui siamo immersi. Stare bene con chi ci è vicino, infatti, è una componente essenziale della felicità. Dei rapporti sociali ha parlato **Stefano di Polito**, regista e innovatore sociale, impegnato nel progetto Felicità Civica a lavorare su quelle sfide che ci permettono di stare meglio come società, non soltanto come singoli individui.

## La vita in comunità per aumentare il benessere del singolo

È vero che la felicità è autentica soltanto quando vissuta nella sua dimensione relazionale? È stata la domanda di partenza nel dialogo "NUOVI STILI DI VITA: IL BENESSERE DEL SINGOLO E DELLA COMUNITÀ".

**Giorgia Lattuca**, membro del direttivo della Rete Italiana Villaggi Ecologici e **Grazia Difonzo**, partecipante del progetto di coabitazione solidale Casa Sol, nel centro di Torino, hanno riportato entusiasticamente la propria esperienza.

Anche **Paolo Pallavidino**, autore del libro "Vado a vivere sotto i ponti" (edizioni Amrita), ha raccontato il suo vissuto in strada come senza fissa dimora allo scopo di guardare le sue paure negli occhi, prima che diventassero draghi ingovernabili.

La professoressa **Angela Fedi**, docente presso il dipartimento di Psicologia di Università di Torino ha aiutato a sintetizzare queste esperienze diverse fra loro ma mosse dal comune intento di vivere le relazioni in modo più autentico, prendersi cura di se stessi e degli altri e affrontare il cambiamento con coraggio, dove la felicità non è mai la meta ma piuttosto il cammino da percorrere.



## Cosa intendiamo per "felicità"?

Una meta irraggiungibile o un diritto alla portata di tutti? Questi sono alcuni degli interrogativi affrontati nel dialogo "LA RICERCA DELLA FELICITÀ: L'ESPERIENZA UMANA E LA SCIENZA".

**Antonella Delle Fave**, medico e docente universitario, ha presentato sintetizzando i principali risultati di un suo studio che ha coinvolto la "gente comune" proveniente dai 4 angoli del pianeta. Alcune dimensioni variano da cultura a cultura, ma la maggior parte delle persone ha definito la felicità come uno stato di armonia, di pace interiore.

La felicità è anche correlata con un migliore stato di salute, come ha ricordato **Mirko La**

### Quale forma ha la realtà?

La rappresentazione del mondo narrato dai media ha una profonda influenza sulla percezione di come vanno le cose. E spesso c'è uno scollamento tra ciò che è e ciò che sembra. Se ne è parlato nel dialogo "LA FORMA DELLA REALTÀ. LA NARRAZIONE E LA PERCEZIONE DEL MONDO" con **Davide Demichelis**, giornalista, scrittore e documentarista, **Bruno Mastroianni**, filosofo e giornalista, **Chiara Giaccardi**, docente di Sociologia e Antropologia dei media all'Università Cattolica di Milano, **Marco Berry**, comico, attore, conduttore televisivo e **Nando Pagnoncelli**, amministratore delegato di Ipsos Italia. Oggi è ancor più evidente che la responsabilità della

dente della Fondazione Compagnia di San Paolo, e **Bacci Costa**, presidente di NeXt - Nuova economia per tutti.

Creare un'economia al servizio della felicità significa utilizzare la forza trasformativa del lavoro, del denaro e dell'organizzazione per migliorare la vita di tutti, non solo dell'imprenditore o dei detentori del potere economico. In parziale contrasto all'economia di stampo capitalistico le nuove forme di economia civile, economia solidale, economia di comunione, filosofie e pratiche economiche che definiamo "a servizio della felicità" coinvolgono sempre più imprenditori, lavoratori, mercati, istituzioni, consumatori e corpi intermedi in nuovi approcci partecipativi, fraterni e collaborativi.



comunicazione sia condivisa: sono cambiati i ruoli e c'è un richiamo ai professionisti e ai cittadini a fare la propria parte nella comunicazione, ciascuno al suo livello. Merita una riflessione l'ovvietà che lo scontro sia diventato un modello comunicativo di successo. Riprendendo il pensiero di Raimon Panikkar, teologo e filosofo indo-spagnolo, viene fatta una distinzione tra dialogo dialettico, inteso come lo scontro bellico, la guerra dei dossier, il complotto, un giornalismo dove il fine giustifica i mezzi per annientare l'altro, e dialogo dialogico, dove, invece, la parola, il gesto, la postura hanno la funzione di ridurre le distanze.

### L'Economia al servizio della felicità

Qual è la connessione tra felicità ed economia? Questo il tema dell'ultimo dialogo "L'ECONOMIA AL SERVIZIO DELLA FELICITÀ" che ha visto la partecipazione di **Livio Bertola**, presidente dell'associazione AIPEC, **Michelangelo Pistoletto**, pittore e scultore, **Rosanna Ventrella**, imprenditrice e vicepreside

L'espressione più elevata dell'economia a servizio della felicità raggiunge la sua manifestazione più alta, trasformativa e generativa nella cultura del dono che trascende la logica dell'accaparramento e ridefinisce il valore del possesso, esplorando dimensioni di gratuità per prendersi cura degli altri, un atteggiamento sociale alla base della nascita delle nostre comunità e fondamento dei legami e delle relazioni che portano alla felicità.

# Resoconto progetti

Programma	Area di intervento	Tipologia di intervento	Beneficiari diretti	Data di avvio	Data di chiusura	Stato	Zona di competenza
<b>Little Flower</b>	Infanzia in stato di vulnerabilità	Ospitalità, scolarizzazione e cura	700 bambini/ bambine età 4/15 anni	Giugno 2007	Non prevista	Aperto	Distretto di Khammam, Telangana, India
<b>Agape</b>	Infanzia con disabilità e malata	Accoglienza, ospitalità, riabilitazione e cura	120 bambine e giovani età 0/25 anni	Agosto 2007	Non prevista	Aperto	Bonakal, Warangal India
<b>Godavari</b>	Nuclei familiari sotto la soglia di povertà	Costruzione di unità abitative	50 villaggi rurali e tribali	Giugno 2007	Non prevista	Aperto	Khammam dt. Telangana, India
<b>Acqua- Impianti</b>	Approvvigionamento e gestione idrica	Costruzione di strutture e comitati per l'acqua	50 villaggi rurali e tribali	Giugno 2007	Non prevista	Aperto	Khammam dt. Telangana, India
<b>Jyothi Nivas</b>	Infanzia con disabilità e malata	Gestione di un centro per la scolarizzazione	37 (100) bambini ciechi e sordi	2013	Non prevista	Aperto	Naidupet Telangana, India
<b>E-ducation</b>	Educazione	Alfabetizzazione Informatica —Digital divide	750 bambini	2015	Non prevista	Aperto	Distretto di Khammam, India
<b>Mezzopieno</b>	Cultura della positività	Creazione di una rete per diffusione di buone pratiche	Ospedali, scuole, comunità, pubblico diverso	2014	Non prevista	Aperto	Italia
<b>Mezzopieno nelle scuole</b>	Educazione alla comunicazione gentile	Laboratori didattici	780 Studenti scuola elementare e media	2016	Non prevista	Aperto	Italia
<b>I 52 passi</b>	Crescita personale	Condivisione di pratiche di positività e gratitudine	220 utenti	2015	Non prevista	Aperto	Italia



# Rendiconto finanziario

BILANCIO 4 SEZIONI

ESERCIZIO 2020

Data di stampa 12/05/2021

Pagina 1

62478 SEMI ONLUS

PIAZZA RISORGIMENTO 12

10143 TORINO

TO

C.F. 97684940014

P.IVA.

Stato patrimoniale

Attivo				Passivo			
Conto	Part.	Descrizione	Importo	Conto	Part.	Descrizione	Importo
05.07		ALTRE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI		15.07		CREDITI VERSO IL PERSONALE	
05.07.05		Macchine d'ufficio elettroniche	1.348,99	15.07.09		Personale c/arrotondamenti	0,19
			-----				-----
		Totale	1.348,99			Totale	0,19
15.05		CREDITI VARI V/TERZI		23.01		CAPITALE E RISERVE	
15.05.03		Depositi cauzionali vari	657,57	23.01.09.07		Riserva statutaria	34.418,55
			-----				-----
		Totale	657,57			Totale	34.418,55
19.01		BANCHE C/C E POSTA C/C		25.01		RISULTATI PORTATI A NUOVO	
19.01.01		Banca c/c	93.201,16	25.01.01.09		Utile portato a nuovo	104.849,56
	1	Banca Bim	93.201,16				-----
19.01.03		Posta c/c	4.453,06			Totale	104.849,56
			-----				-----
		Totale	97.654,22	35.03		ERARIO C/SOSTITUTO D'IMPOSTA	
19.03		CASSA		35.03.05		Erario c/rit. redd.lav.aut.,agenti,rappr.	1.339,02
19.03.03		Cassa contanti	1.205,80				-----
			-----			Totale	1.339,02
		Totale	1.205,80	37.01		ENTI PREVIDENZIALI	
35.03		ERARIO C/SOSTITUTO D'IMPOSTA		37.01.03		INPS collaboratori	1.862,00
35.03.01		Erario c/riten.su redd.lav.dipend.e ass.	9,63	37.01.07		INAIL dipendenti/collab.(da liquidare)	40,99
			-----	37.01.91		INAIL amministratori	59,39
		Totale	9,63				-----
			-----			Totale	1.963,18
35.05		ERARIO C/RIT. SUBITE E CREDITI D'IMPOSTA		39.05		DEBITI VARI	
35.05.01		Ritenute subite su interessi attivi	0,30	39.05.05		Debiti v/collaboratori	4.807,00
			-----	39.05.90		Debiti diversi	594,50
		Totale	0,30	39.05.92		Debiti v/Cartasi	95,50
			-----				-----
			-----			Totale	5.497,00
			-----	41.09		FONDI AMMORTAMENTO ALTRI BENI MATERIALI	
			-----	41.09.05		F.do amm.macchine d'ufficio elettroniche	134,90
			-----				-----
			-----			Totale	134,90
		Totale Attivo	100.876,51			Totale Passivo	148.202,40
		Perdita del periodo	47.325,89				
		Totale a pareggio	148.202,40				

## Conto economico

Costi				Ricavi			
Conto	Part.	Descrizione	Importo	Conto	Part.	Descrizione	Importo
55.01		ACQ. PER PRODUZ.DI BENI E PER RIVENDITA		47.11		RICAVI DA PRESTAZIONI	
55.01.17		Acquisti materiali vari	159,93	47.11.94		Raccolta fondi Semi Onlus	67.109,00
			-----	47.11.95		Quote associative	210,00
		Totale	159,93				-----
						Totale	67.319,00
55.07		ACQUISTI DIVERSI					
55.07.91		Acquisti diversi	44,37	53.01		PROVENTI DIVERSI	
55.07.92		Attrezzature diverse	34,99	53.01.29		Arrotondamenti attivi diversi	2,13
			-----				-----
		Totale	79,36			Totale	2,13
57.09		COSTI PER UTENZE		53.05		ALTRI COMPONENTI POSITIVI	
57.09.01.01		Spese telefoniche ordin. uso promiscuo	485,67	53.05.99		5 X MILLE	12.757,13
			-----				-----
		Totale	485,67			Totale	12.757,13
61.01		PRESTAZIONI DI LAVORO AUTONOMO					
61.01.17.01		Altri costi per prest.di terzi affer.	19.595,34				
61.01.35		Prestaz.di lavoro autonomo occasionale	15.367,50				
			-----				
		Totale	34.962,84				
61.03		ALTRE PRESTAZIONI DI LAVORO					
61.03.01.01		Compensi/rimborsi co.co.co.afferenti	19.266,00				
61.03.07.01		Contrib.previd. co.co.co. afferenti	4.396,54				
			-----				
		Totale	23.662,54				
61.05		COMPENSI ORGANI SOCIALI					
61.05.03.15		Rimborsi spese collaboratori	3.633,15				
			-----				
		Totale	3.633,15				
63.01		SPESE COMMERCIALI E DI VIAGGIO					
63.01.09.03		Sp.alberghi,rist(rappr.con limite ricavi	675,00				
63.01.13		Spese di viaggio	3.445,85				
			-----				
		Totale	4.120,85				
63.05		SPESE AMMINISTRATIVE E GENERALI					
63.05.01		Spese postali	5.740,77				
63.05.13.01		Premi di assicuraz.non obblig.deducibili	159,60				
			-----				
		Totale	5.900,37				
65.01		GESTIONE IMMOBILI					
65.01.05.01		Canoni locazione immobili deducibili	154,00				
			-----				
		Totale	154,00				

\*SEQUE\*

## Conto economico

Costi				Ricavi			
Conto	Part.	Descrizione	Importo	Conto	Part.	Descrizione	Importo
67.01		COSTI PERSONALE DIPENDENTE					
67.01.11		Premi INAIL	115,43				
			-----				
		Totale	115,43				
71.01		ONERI TRIBUTARI					
71.01.90		Imposta di bollo	26,00				
			-----				
		Totale	26,00				
71.03		ALTRI COSTI DI ESERCIZIO					
71.03.01.05		Spese, perdite e sopravv. passive in ded.	1.778,81				
71.03.07.01		Contributi associativi versati	300,00				
71.03.09		Cancelleria varia	7.967,24				
71.03.11		Abbonamenti, libri e pubblicazioni	109,97				
71.03.17		Arrotondamenti passivi diversi	0,16				
71.03.51		Contributi inviati	43.549,61				
			-----				
		Totale	53.705,79				
75.01		ONERI FINANZIARI VERSO BANCHE					
75.01.07		Commissioni e spese bancarie	263,30				
			-----				
		Totale	263,30				
75.03		ONERI FINANZIARI DIVERSI					
75.03.90		Interessi passivi su ravvedimento operoso	0,02				
			-----				
		Totale	0,02				
80.03		AMMORTAMENTI IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI					
80.03.39		Amm. ord. macchine d'ufficio elettroniche	134,90				
			-----				
		Totale	134,90				
Totale Costi			127.404,15	Totale Ricavi			80.078,26
				Perdita del periodo			47.325,89
				Totale a pareggio			127.404,15

# Relazione di missione

## INDIA

Il 16° anno di attività di SEMI in India ha dovuto affrontare molte sfide nuove, inaspettate ed imprevedibili.

Sebbene il primo trimestre dell'anno abbia visto il consueto svolgimento delle attività e l'inserimento nello staff italiano di una nuova figura incaricata della supervisione e dell'affiancamento dei progetti indiani in loco, a partire da metà marzo, con lo scoppio della pandemia di COVID-19 le attività hanno subito una battuta di arresto. In India il lockdown è durato due mesi e mezzo (metà marzo-inizio giugno).

Successivamente il Governo ha imposto strette norme e limitazioni di spostamento che sono state piano piano rimosse nel corso dell'anno.

Nonostante la pronta risposta del Governo e le misure preventive tempestivamente attivate, l'India ha visto aumentare fortemente la propria curva di contagi a seguito dell'apertura registrando fino a 72.000 casi giornalieri, posizionandosi assieme a Stati Uniti e Brasile nei gradini più alti per quantità di contagi.

La prima ondata in India, terminata ad ottobre ha visto quasi 6 milioni di positivi e circa 100.000 morti. Al 31 dicembre 2020 vengono registrati 10.266.674 casi (dati ufficiali dell'Organizzazione Mondiale della Sanità).

Questa situazione ha fortemente colpito i progetti SEMI: le scuole sono rimaste chiuse.

Sebbene il governo centrale abbia concesso la loro riapertura ad ottobre, lo Stato del Telangana ha adottato una politica più cauta mantenendo chiusi gli istituti e i relativi convitti e dormitori. L'istruzione è stata garantita grazie all'uso della Didattica a Distanza Online e ai programmi televisivi governativi dedicati.

Rimangono aperti e funzionanti gli orfanotrofi e i centri di riabilitazione e di cura.

Nella seconda parte dell'anno SEMI ha potuto portare a termine alcune costruzioni quali l'allargamento di una scuola e lo scavo di un pozzo.

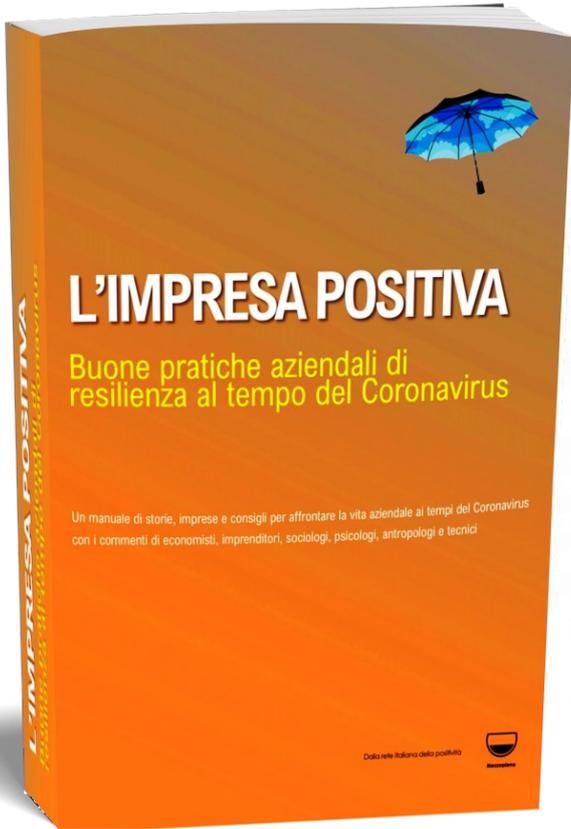
## ITALIA

L'attività in Italia è in grande crescita e il movimento Mezzopieno è sempre più una realtà che estende la sua presenza su scala nazionale. La crescita di Mezzopieno è davvero piena di fecondazioni che lo rendono un programma che tocca molti aspetti della società e in diversi modi.

Nel 2020 il programma sulla comunicazione è cresciuto significativamente grazie alla collaborazione con molti giornalisti e comunicatori italiani ed ha portato alla nascita della Giornata Nazionale dell'Informazione Costruttiva che ha coinvolto oltre 400 partecipanti tra professionisti, redazioni e testate giornalistiche a livello nazionale.

L'attività di Mezzopieno è in forte espansione anche nel campo della ricerca e della formazione accademica, per sostenere la costruzione di professionalità in grado di diffondere la cultura della positività in differenti contesti e con strumenti adeguati. Nel 2020 Mezzopieno ha finalizzato un accordo di collaborazione con l'Università di Berkeley, California, uno dei principali centri mondiali nello studio del benessere e della qualità della vita con il Greater Good Science Centre. Presso l'Università di Torino Mezzopieno ha lanciato il primo laboratorio in Italia su "Felicità e benessere" compreso nel percorso di studi del dipartimento di Psicologia del lavoro.

A seguito della pandemia e a supporto dell'attività lavorativa e imprenditoriale, il movimento Mezzopieno ha attivato nel mese di marzo 2020 un tavolo di lavoro con gli imprenditori membri della rete a livello nazionale ed ha messo a confronto le buone pratiche e la collaborazione tra essi, realizzando una pubblicazione del manuale gratuito "L'impresa positiva" distribuito ad oltre 800 imprenditori e studenti universitari in tutta Italia.



**PROMUOVERE FELICITA' e BENESSERE**

Contesti e strumenti **WORKSHOP**

**Stefano Zamagni**

**Antonella Delle Fave**

**Emiliana Simon-Thomas**

**Salvatore Natoli**

IN DIRETTA STREAMING

**23** OTTOBRE Venerdì ore 9-18.30

INFO@MEZZOPIENO.ORG

CITTA' DI TORINO

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TORINO Dipartimento di psicologia

MEZZOPIENO

GGSC Greater Good Science Center



## Il futuro

Siamo confidenti in una ripresa delle attività in presenza a seguito del ritorno alla normalità post-pandemico nel 2021 e abbiamo pianificato le attività di ripristino di tutti i programmi in Italia e in India secondo un piano di reintegrationo graduale.

Il passaggio dalla gestione emergenziale a quella ordinaria sarà realizzato mantenendo l'affiancamento di entrambe le modalità per il periodo necessario che permetta di non interrompere le attività ma di proseguirle in maniera sincrona e rendere il passaggio fluido. Per questo motivo tutto il personale impiegato nei programmi non ha mai smesso di essere attivo e si è continuato a rendere operativo, convertendo le proprie funzioni ma rimanendo in contatto con la realtà di cui è rimasto referente e collaboratore.

Gli avvicendamenti per termini di età del nostro principale partner indiano, il vescovo di Khammam rappresenteranno, con molta probabilità, una variabile di notevole impatto sulla struttura organizzativa locale che potrà richiedere la revisione di alcune dinamiche decisionali. Per questo motivo abbiamo lavorato di anticipo nel 2020 per rendere la struttura amministrativa locale più indipendente e flessibile nominando una nuova figura responsabile della gestione dei rapporti tra istituti scolastici, strutture di accoglienza e partner locali.

Nell'ottica di un rallentamento della pandemia, contiamo di poter ricominciare a garantire la presenza stabile di un operatore italiano in India che per tutto il tempo organizzerà, monitorerà e valuterà il lavoro degli operatori locali e ne coordinerà le attività.

In Italia il programma Mezzopieno è diventato il simbolo identificativo della nostra presenza e un vero e proprio movimento che coinvolge sempre più persone e che si allarga ogni

giorno di più. Il nostro obiettivo è quello di consolidare questa grande rete, di renderla più coesa possibile e di permettere alle persone che ne fanno parte di collaborare tra di loro, arricchirsi reciprocamente e crescere insieme in armonia.

Nella seconda metà del 2021 sarà avviato il programma di servizio civile che ci permetterà di avere 1 o più giovani ogni anno a supporto delle nostre attività, da integrare nell'organico già esistente e da formare per il proprio futuro lavorativo e professionale.

L'obiettivo per il 2020 è di tornare a fare sviluppo, di riprendere le attività a supporto della crescita etica e morale e di ricominciare a diffondere buone pratiche e comportamenti virtuosi nella quotidianità e nella esperienza di tutti i giorni. Siamo confidenti che il mondo sia ancora un luogo alimentato dalla forza e dalla volontà di tante persone che lo mandano avanti con coraggio e dedizione, con sincerità e creatività, per amore e con una visione lungimirante e compassionevole. Noi siamo con loro e ci sentiamo di poter essere al loro fianco per supportarli e fornire loro degli strumenti per farlo con più serenità e facendo parte di una grande famiglia che li aiuta e che ne condivide i valori.

Siamo aperti ogni giorno alle persone e alle idee e siamo pronti a dire sempre "sì" ad ogni persona, ad ogni buona idea e ad ogni soffio di speranza che ci unisca e ci permetta di esprimere il meglio del mondo e di noi stessi.

## **Semi Onlus International**

*Sede legale:* Piazza Risorgimento, 12  
10143 Torino - Italia  
Tel. +39 011 19717009 Fax +39 011 19794488

*Sede operativa:* Karunagiri Naidupet  
507003 Khammam, Telangana State - India  
Tel. +91 9966188813

info@semionlus.org  
www.semionlus.org

## **Per sostenere le nostre attività**

*Conto Corrente Bancario*  
B. Intermobiliare Dir. Generale  
IBAN: IT21R 03043 01000 CC001 00106 19  
*Conto Corrente Postale*  
n. 84583202

Per la destinazione del 5 per mille  
Codice Fiscale 97684940014



Grazie

## NOTA INTEGRATIVA

Il presente bilancio è stato redatto in conformità ai principi di redazione del Bilancio degli enti non profit, come indicato nel documento "Linee guida e schemi per la redazione dei Bilanci di Esercizio degli Enti Non Profit", pubblicato dall'Agenzia per le Onlus. Ammontando il volume dei ricavi e dei proventi per l'esercizio in esame ad un valore inferiore ai 250.000 euro si è adottato il regime semplificato della rendicontazione degli incassi e dei pagamenti e della situazione patrimoniale secondo criteri di cassa.

I bilanci dei partner locali e dei conti correnti di appoggio locale che coinvolgono trasferimenti superiori a 10.000 euro sono sottoposti a revisione contabile annuale e certificati da parte di revisori locali indipendenti.

Si ringraziano per le informazioni contenute quanti hanno messo a disposizione il materiale e quanti hanno fornito competenze e spunti di riflessione utili alla realizzazione di questo documento. Un ringraziamento particolare alla Dottoressa Silvia Deidda e allo studio Capella.

*Il presente documento è stato elaborato e redatto secondo gli schemi ed i criteri di rilevazione dei dati contabili stabiliti dall'Agenzia per le Organizzazioni Non Lucrative di Utilità Sociale ed in rispetto delle raccomandazioni dell'Ordine dei Ragionieri e dei Dottori Commercialisti Italiani.*





SEMI ONLUS

P. Risorgimento, 12  
10143 TORINO Italia  
Tel.: 011 19717009  
Fax: 011 19794488  
[info@semionlus.org](mailto:info@semionlus.org)

[www.semionlus.org](http://www.semionlus.org)