SEMI ONLUS INTERNATIONAL

# BILANCIO DI MISSIONE

Rendiconto annuale

2021

semi onlus

*Cari amici, soci e sostenitori,*

*il 2021 è stato un anno intenso, stimolante e per alcuni aspetti di rinascita.*
*Gran parte delle attività interrotte lo scorso anno a causa della pandemia sono ripartite e abbiamo potuto tornare a guardare negli occhi le persone con cui ogni giorno costruiamo percorsi di riscatto e di positività. Con il cuore pieno di entusiasmo siamo tornati nei villaggi, nelle scuole, nelle università, nei quartieri e tra la gente per percorrere insieme a loro i tanti percorsi che la nostra bella rete coordina e gestisce e, finalmente, per riabbracciarci. Le restrizioni legate al Covid hanno cambiato il nostro modo di rapportarci ma non la passione, l'amore e la nostra determinazione.*
*Sebbene siano presenti ancora alcune limitazioni, siamo di nuovo attivi a pieno regime in tutte le nostre attività in Italia, negli impegni e nei progetti operativi in tutti i nostri settori di azione, con i medesimi impatti e con gli obiettivi che ci siamo proposti di raggiungere insieme ai nostri beneficiari, cosa che sta avvenendo anche in India, anche se più lentamente.*
*Nelle pagine di questo bilancio di missione vi presentiamo il resoconto di questo anno che sotto molti aspetti ha portato novità e arricchimento e che ci ha visti più che mai impegnati a dare risposte a sfide che hanno coinvolto più che mai tutta la nostra fantasia e la voglia di metterci in gioco.*
*La più grande gratitudine che mi sento di esprimere è quella per i tanti volontari, operatori, professionisti e amici che in questi 12 mesi hanno fatto fiorire il nostro bel vaso e che si sono messi in gioco con una enorme volontà, pura e risoluta, carica di fiducia e di speranza, senza cedere allo sconforto dei momenti difficili e alla rassegnazione. A tutti voi che avete continuato a credere nel mondo e negli esseri umani, anche quando è sembrato più faticoso e a volte decisamente controcorrente, vorrei che giungesse la profonda riconoscenza mia e di tutti noi, insieme a quella di chi ogni giorno incontriamo e con cui camminiamo. Sono per voi i loro ringraziamenti, la loro gioia e le parole di incoraggiamento che rivolgono a noi e che insieme ai loro sorrisi riempiono le nostre giornate.*
*Grazie a tutti voi e a chi, anche solo per un attimo o con un piccolo gesto, ha reso il mondo un posto migliore in cui vivere e le persone più felici di farlo.*
*Auguro a tutti voi cari amici, collaboratori, benefattori e compagni di viaggio, di poter continuare a vivere in pieno tutte le cose che il mondo ogni giorno vi dà e di riuscire ad amare sempre di più la bellezza di poterle condividere e renderle sempre più generative per tutti.*
*Con stima e affetto.*

Luca Ferri

# Indice

Lettera del presidente 3

## IDENTITA'

Il SEMI 6
I valori 7
Linee operative 8
Le risorse umane 9
Gli organi sociali 10
Le fonti di finanziamento 11

## ATTIVITA'

Il contesto 13
Territorio di competenza 14
I metodi 15
I programmi attivi 16
Il contesto 22
Le attività 25
Resoconto progetti 32
Resoconto finanziario 33
Relazione di missione 36
Il futuro 38
Nota integrativa 40

# Il SEMI

SEMI è un'organizzazione umanitaria registrata presso l'Agenzia delle Entrate italiana come Onlus, un'Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale, un Ente Morale non profit, non ideologico, attivo nel campo dello sviluppo umano e della cooperazione internazionale. SEMI è nata dal desiderio di contribuire e di partecipare attivamente alla crescita sociale, in maniera etica e con l'obiettivo di diffondere pratiche di giustizia e di moralità all'interno dei processi di sviluppo.

L'attività ed il processo di realizzazione degli interventi di SEMI si svolgono attraverso 8 principali modalità operative.

- Studio delle situazioni e dei contesti attraverso il comitato di studio e ricerca interno, finanziamento di borse di studio locali e coinvolgimento delle università e degli enti autoctoni, organizzazione di gruppi di ricerca, forum, convegni e conferenze
- Coinvolgimento e selezione dei partners e degli appaltatori locali attraverso processi interni di due diligence ed audit di bilancio permanenti.
- Studio, pianificazione, implementazione ed esecuzione dei progetti di intervento, coinvolgimento delle comunità e delle autorità locali.
- Campagne di comunicazione, reperimento ed ottimizzazione delle risorse materiali, immateriali e dei finanziamenti attraverso i canali istituzionali e privati.
- Attuazione dei progetti in loco, formazione e gestione diretta del personale tecnico, direttivo e di campo.
- Monitoraggio, verifica e controllo dei parametri progettuali, esame delle procedure, analisi dei flussi e degli obiettivi.
- Predisposizione della reportistica e della rendicontazione, bilanci e documentazione legale. Gestione fiscale e legale dei progetti.
- Attuazione degli interventi necessari per garantire la sostenibilità dei programmi tramite il coinvolgimento di partners e dell'indotto sociale ed economico della comunità in cui l'intervento è svolto.

Gli interventi attuati da SEMI in collaborazione con i partners locali agiscono per una moralizzazione e una semplificazione dei processi e perseguono, quando possibile, la sostenibilità dei piani nei contesti e nel tempo.

SEMI si avvale in prevalenza della collaborazione di tecnici e di professionisti residenti nei paesi in cui opera, limitando l'impiego di collaboratori non provenienti dai luoghi destinatari degli interventi. Questo principio risponde alla scelta di perseguire un efficiente impiego dei mezzi e delle risorse finanziarie troppo a volte impiegate per il sostengo di figure eccessivamente costose, oltre che a garantire un efficace collocazione di figure locali meglio integrate nel contesto sociale in cui si opera. I progetti di SEMI operano per perseguire non solo la caratteristica della sostenibilità ma soprattutto della autosostenibilità

## LA MISSIONE

Lo scopo di SEMI è quello di contribuire alla moderazione dei contrasti sociali, alla promozione dei valori di condivisione e allo sviluppo armonioso e sostenibile della società.
Il fine di SEMI consiste nel gestire e coordinare programmi di sostegno in contesti disagiati finalizzati alla cultura della dignità umana, nello sviluppo delle abilità degli individui e nella valorizzazione delle biodiversità dei popoli colpiti da discriminazioni, oppressioni ed emarginazioni.

Il suo network formato da tecnici e strutture coordinate tra loro, opera per la diffusione dei valori e dei principi dell'Organizzazione attraverso la realizzazione ed il finanziamento di piani di sviluppo e di solidarietà.

L'Associazione si avvale dell'impegno organizzato di professionisti, docenti universitari, imprenditori, missionari, laici e volontari uniti dalla condivisione dei principi dell'Organizzazione.

SEMI si pone come obiettivo di operare in maniera attiva ed incisiva per ricercare soluzioni di lungo termine finalizzate ad abbattere gli elementi frenanti la crescita della coscienza collettiva e lo sviluppo di una società serena.

# I valori

Per preservare i valori originali e lo spirito che hanno spinto i soci fondatori a creare SEMI, l'attività dell'Associazione è regolata da una carta dei valori. Questo codice etico è approvato e sottoscritto da tutti i soci, i collaboratori, i volontari, il personale, i dirigenti e chiunque agisca in nome o per conto di SEMI in ogni situazione o contesto che la riguardano direttamente.

## Moralità

SEMI è un'Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale, un ente morale. La sua attività è svolta per soli fini umanitari e solidaristici ed è finalizzata alla valorizzazione delle abilità degli individui e delle risorse nella cultura della dignità umana. Lo scopo di SEMI è di contribuire allo sviluppo armonioso e sostenibile della società e alla diffusione della moralità attraverso processi di presa coscienza. Il deterioramento dei valori che accompagna tipicamente i processi di sviluppo, rappresenta per SEMI l'elemento fondamentale da affrontare nell'evoluzione della coscienza individuale e collettiva dei popoli. Ogni progetto di SEMI è elaborato secondo criteri di eticità e moralità stabiliti dal Comitato Etico ed è armonizzato insieme ai beneficiari nel rispetto dei principi fondamentali di uguaglianza ed equità e nell'integrità dei valori tradizionali delle culture nelle quali gli interventi vengono effettuati. Ogni iniziativa di SEMI non può prescindere dal principio di moralità di mezzi, strumenti ed obiettivi impiegati.

## Trasparenza

SEMI si impegna formalmente a garantire la trasparenza delle sue operazioni rendendo pubblici gli archivi di tutti i suoi interventi e fornendo un'informazione completa e chiara sul proprio operato in ogni suo aspetto. I bilanci e gli atti formali di SEMI sono resi di pubblico dominio e sono sottoposti a certificazione dei revisori contabili nominati pubblicamente. Nessuna somma è trattenuta da SEMI o dai suoi rappresentanti per fini personali e ogni donazione nominativa è accettata dietro rilascio di ricevute di donazione. I membri di SEMI prestano la loro attività in maniera gratuita, nel contesto della solidarietà e del volontariato e non possono percepire alcuna forma di retribuzione per la loro opera in alcuna maniera, nemmeno dai beneficiari. Nessun interesse personale o logica di parte diretti o indiretti possono essere accettati nell'operato di SEMI e rientrare tra gli oggetti della sua attività, in qualsiasi maniera e sotto qualsiasi forma.

## Professionalità

SEMI si avvale dell'impegno organizzato di tecnici, professionisti, docenti universitari, imprenditori, missionari, laici e volontari uniti dalla condivisione dei principi dell'Associazione. La volontarietà dell'impegno prestato dai soci non può prescindere dalla professionalità del loro operato. Ogni soggetto impegnato nei progetti di SEMI opera all'interno dell'impianto organizzativo, coordinato dai responsabili di progetto e con l'ausilio di professionisti e riceve la formazione e gli strumenti necessari per effettuare efficientemente l'intervento in cui è impiegato. L'applicazione di standard qualitativi e formali nell'opera prestata rappresenta pertanto un obiettivo per il quale ogni membro è tenuto ad utilizzare il proprio impegno in maniera professionale e partecipativa.

SEMI usufruisce della collaborazione prevalente di personale residente nei paesi in cui opera limitando l'impiego di collaboratori non provenienti dai luoghi destinatari degli interventi. Questo principio punta a garantire un efficiente impiego dei mezzi e delle risorse in un ottica di economicità e competitività oltre a permettere un'efficace collocazione di figure locali meglio integrate nel contesto sociale in cui si opera.

## Sostenibilità locale

Gli interventi attuati da SEMI coinvolgono nel suo complesso l'intero tessuto sociale in cui operano e puntano alla sostenibilità dei piani nei diversi contesti e nel tempo. Dove possibile e comunque in ogni caso in cui l'ambito lo permetta, SEMI opera per garantire l'autosostenibilità locale in modo da creare strutture il più possibile autosufficienti che siano in grado di protrarre le iniziative di sostengo anche al completamento dei piani di sviluppo e al termine dell'intervento di SEMI. In coerenza con il principio di moralità l'Associazione esamina e gestisce il complesso delle dinamiche sociali in cui opera e collabora con la popolazione locale e con le realtà preesistenti per giungere alla definizione di interventi con robuste basi collaborative e partecipative.

SEMI si pone come obiettivo di operare in maniera attiva ed incisiva per ricercare soluzioni di lungo termine finalizzate ad abbattere gli elementi frenanti la crescita della società e lo sviluppo della coscienza collettiva, senza alterare gli equilibri ed i valori delle realtà in cui opera e stimolando la condivisione e lo scambio con i beneficiari.

# Linee operative

SEMI organizza, gestisce e promuove programmi che hanno come obiettivo la crescita armoniosa della società.

Lo sviluppo delle comunità e della persone, per essere sostenibile dal punto di vista sociale, passa dalla rivitalizzazione delle classi deboli e dalla loro valorizzazione all'interno del sistema sociale ed economico. Questo principio che punta alla creazione di una base di benessere allargata ed estesa, come alternativa allo sviluppo particolarmente elitario di alcune forme di economia, ottiene il risultato di mantenere l'originalità dei valori popolari e di liberare la moralità dall'influenza dei distorti interessi di parte.

I parametri utilizzati dai Comitati di Progetto e verificati dal Comitato Etico nella selezione dei beneficiari dei programmi di SEMI sono:

## Necessità

Sono i soggetti in condizione di difficoltà e le situazioni di reale necessità e di vulnerabilità sociale o personale ad essere affrontati in maniera prevalente all'interno dei programmi di sviluppo di SEMI. Ogni progetto si pone l'obiettivo di affiancarsi a situazioni di bisogno e di alleviarne le conseguenze, promuovendo atteggiamenti di condivisione, di stimolo e di riscatto.

## Collettività

Di norma nessun intervento di SEMI è finalizzato al solo vantaggio di singoli soggetti ma è destinato a gruppi ed al benessere della collettività.

I programmi di SEMI perseguono, dove è possibile e coerente, la sostenibilità nel tempo e all'interno dei contesti in cui operano. Le attività predisposte si impegnano a rispettare le caratteristiche e le esigenze dei benefattori, creando i presupposti per perseguire vantaggi duraturi e compatibili con i cambiamenti della comunità, senza introdurre regole coercitive o eccessivamente impattanti sull'ordine sociale.

## Reciprocità

Ogni beneficiario inserito nei piani di SEMI è stimolato e guidato alla condivisione dei benefici ottenuti e all'impegno per garantirne una equa distribuzione all'interno della propria comunità. Ogni beneficiario di SEMI acquisisce in questo modo il doppio ruolo di destinatario e di agente del cambiamento, avviando una catena di solidarietà e collaborazione intorno a sé.

## Coinvolgimento

Ogni progetto di SEMI richiede una partecipazione dei beneficiari nello svolgimento degli interventi sul territorio. Questo elemento fondamentale per ottenere il coinvolgimento e la motivazione dei beneficiari assume un ruolo particolarmente importante e riveste una funzionalità basilare per creare un senso di appartenenza agli interventi di aiuto. Parte dei beneficiari, grazie a questo principio, assumono cariche organizzative, direttive ed operative all'interno dei progetti di SEMI ed il loro ruolo è essenziale alla buona riuscita di essi.

## Uguaglianza

Nessuna classificazione che esuli dai principi sopra citati è applicata nei piani di selezione dei destinatari dei piani di SEMI. Sono scoraggiate distinzioni di classe, razza, religione o di altro tipo all'interno del processo di individuazione dei soggetti beneficiari dei piani dell'Associazione.

## Legalità

Solo i soggetti attivi in situazioni di onestà e trasparenza o che esprimano l'intenzione di operare in un contesto di moralità, possono considerarsi eleggibili per partecipare ed operare nei programmi e nelle attività di SEMI. Sono categoricamente esclusi tutti i compromessi con i poteri illegali, interessi di parte o con le forme di prevaricazione o di violenza all'interno della società.

### GLI OBIETTVI OPERATIVI

SVILUPPO DELLA
SOLIDARIETÀ E DELLA COLLABORAZIONE

PROMOZIONE DI PRATICHE
DI DIGNITA' E DI RISPETTO

MODERAZIONE DEI CONTRASTI E
DELL'ANTAGONISMO NELLA SOCIETA'

VALORIZZAZIONE DELL'UOMO

PRESERVAZIONE DI AMBIENTE E NATURA

SOSTENIBILITA' DEI PROCESSI SOCIALI

ARMONIA TRA I POPOLI E LE CULTURE

# Le risorse umane

Le persone che lavorano ai progetti di SEMI sono provenienti e vengono formate nei luoghi in cui gli interventi vengono attuati, utilizzando in maniera prevalente risorse locali e massimizzando il rapporto competenza/mobilità delle risorse umane. Nel 2021 il personale impiegato a tempo pieno o parziale per la gestione dei progetti e l'amministrazione delle risorse messe a disposizione dal SEMI è composto da:

## ITALIA

*Elisabetta Gatto*
Direttrice responsabile Mezzopieno News

*Diego Mariani*
Responsabile Ufficio progetti

*Bianca La Placa*
Responsabile programma giornalistico nelle scuole

*Luca Streri*
Responsabile programmi e rapporti istituzionali

*Stefania Bozzalla Gros*
Responsabile programma esperienziale nelle scuole

*Federica De Angelis*
Segreteria e relazioni con il pubblico

*Marta Casonato*
Responsabile ufficio studi, ricerca e pubblicazioni, rapporti con l'università

*Vanessa Vidano*
Relazioni istituzionali - Assessori alla Gentilezza

I servizi esterni sono selezionati in base a criteri di economicità e di sostenibilità dei processi produttivi. Quando possibile sono privilegiati partners che aderiscono a protocolli valoriali ed ecologici e secondo criteri etici.

Principali appaltatori e partners strutturali (Italia):

- Gruppo Arco
Comodato gratuito uffici

- *Casa del Quartiere S. Salvario*
Locazione spazi di condivisione

- Studio Capella & Associati
Amministrazione e revisione contabile

- *4Graph*
Stampa riviste e materiale grafico

- *Mauro Borgarello*
Progettazione grafica

- Paralelo Group
Gestione informatica, internet e web

- Banca Intermobiliare
Deposito conti correnti e transazioni finanziarie

## INDIA

*Diana Cossi*
Responsabile progetti cooperazione in loco

*David Yangala*
*Responsabile sostegni a distanza*

*Mani Jose Thellikalayil*
Responsabile formazione professionale

*Alphie Beena*
Responsabile infanzia e disabilità Bonakal - India

*Christopher M.O.P*
Responsabile programmi Warangal - India

*Sr. Caroline*
Responsabile contabilità SEMI Onlus - India
Responsabile infanzia e disabilità Naidupet - India

*Noel Steephan*
Responsabile programmi infanzia Naidupet - India

*Alice Joseph Vanniaparambil*
Responsabile formazione Thimmaraopet - India

La componente tecnica dei progetti di sviluppo è affidata a società ed aziende secondo il sistema della concorrenza tramite gare di appalto che mettono in competizione differenti realtà locali e premiano le competenze a vantaggio di costi ed efficienza.

Principali appaltatori e partners (India):

- *Maiallah Civ. Engineering, Khammam*
costruzioni civili e scolastiche

- *Innovative Solutions, Hyderabad*
costruzione impianti per l'acqua, pozzi e depuratori

- *Ambuja Cement India*
fornitore materiale da costruzione

- Vizag Steel, Vijayavada
fornitore materiale da costruzione

- *Sri Lalitha Printers, Khammam*
stampa di libri, materiale educativo e didattico

- *Bhavan Books and Stationery, Warangal*
fornitore del materiale didattico

- *Sandoz India / Dr. Reddy's Medical*
fornitori dei medicinali e del materiale sanitario

- *Antony Reddy Gudam, Madras*
fornitore tessuti per i laboratori e corsi di sartoria

- *M. Reddy Chartered Accountant, Hyderabad*
audit delle controparti locali, consulenza finanziaria

# Gli organi sociali

Secondo le norme statutarie gli organi sociali responsabili dell'indirizzo e della gestione dell'Associazione sono:

CONSIGLIO DIRETTIVO
Dura in carica tre anni ed i suoi membri possono essere rieletti. Nominato dall'Assemblea dei soci è composto da un minimo di tre membri ed ha compiti di indirizzo, di programmazione, di amministrazione e di gestione operativa.
Il Consiglio Direttivo del SEMI al 31 dicembre 2021 risulta così composto:

| | |
|---|---|
| *Luca Streri* | Presidente |
| *Mario Streri* | Vice presidente |
| *Alberto Getto* | Consigliere |
| *Gabriele Ruffa* | Consigliere |
| *Diego Mariani* | Consigliere |

ASSEMBLEA DEI SOCI
Organo statutario formato da tutti i soci in regola con il pagamento della quota associativa annuale. Ha competenze di pianificazione, di delibera, controllo e nomina del Consiglio Direttivo ed approvazione del bilancio. In particolari attività i soci si possono organizzare in gruppi di lavoro e comitati di progetto specifici.
Al 31 dicembre 2021 i soci operativi che contribuiscono attivamente e volontariamente al perseguimento dei fini sociali risultano 22

COMITATO SCIENTIFICO E DI INDIRIZZO
Ha il compito di valutare la fattibilità e la sostenibilità dei progetti in coerenza con la carta dei valori, le dinamiche locali e con le risorse a disposizione. È composto da soggetti con elevate professionalità tecniche e requisiti morali tali da garantire un adeguato indirizzo e controllo tecnico ad ogni progetto.

*Cristina De Stefanis - Torino, Italia*
Stefania Bozzalla Gros—Torino Italia
*Paul Maipan* - Khammam, Telangana, India

L'attività svolta da tutti gli organi dell'Associazione è prestata in maniera gratuita e non prevede retribuzione né compenso alcuno.
L'impegno volontario dei soci e dei simpatizzanti è prestato secondo i principi della solidarietà e della fratellanza nel contesto della cooperazione e all'interno dei parametri e dei principi della Carta Etica di SEMI.

Lo Statuto dell'Associazione e l'atto costitutivo sono depositati presso l'Agenzia delle Entrate ed insieme a tutti gli atti ed i verbali, sono accessibili per la visione a chiunque ne faccia richiesta.

L'attività dell'Associazione è sottoposta al controllo dell'Agenzia delle Entrate della Regione Piemonte ed è registrata dall'anno 2007 presso il registro dell'Anagrafe delle Onlus tenuto presso lo stesso Ente.

"Non sempre possiamo sapere cosa capiterà ma possiamo sempre decidere come viverlo"

# Le fonti di finanziamento

L'indipendenza da qualsiasi subordinazione ideologica, politica, religiosa o di parte fa si che le principali fonti di finanziamento di SEMI siano quasi esclusivamente provenienti da donazioni di privati. SEMI non è legato ad alcun ente locale o sovranazionale ed è pertanto sostenuto dalle liberalità dei suoi simpatizzanti e dei suoi soci.

È un principio fondatore di SEMI la prevalenza del finanziamento indipendente e di forme di partecipazione attiva dei soci e dei simpatizzanti che contribuiscono al sostentamento delle attività in cui l'Associazione è impegnata. Per questo motivo, ogni anno, parte della disponibilità finanziaria a copertura degli impegni è garantita dai finanziamenti e dalle donazioni legate ad accordi, a volte pluriennali, concordati con i benefattori ed i finanziatori.

Nel 2021 il totale delle donazioni ricevute e dei ricavi di gestione è ammontato a 134.388**.**

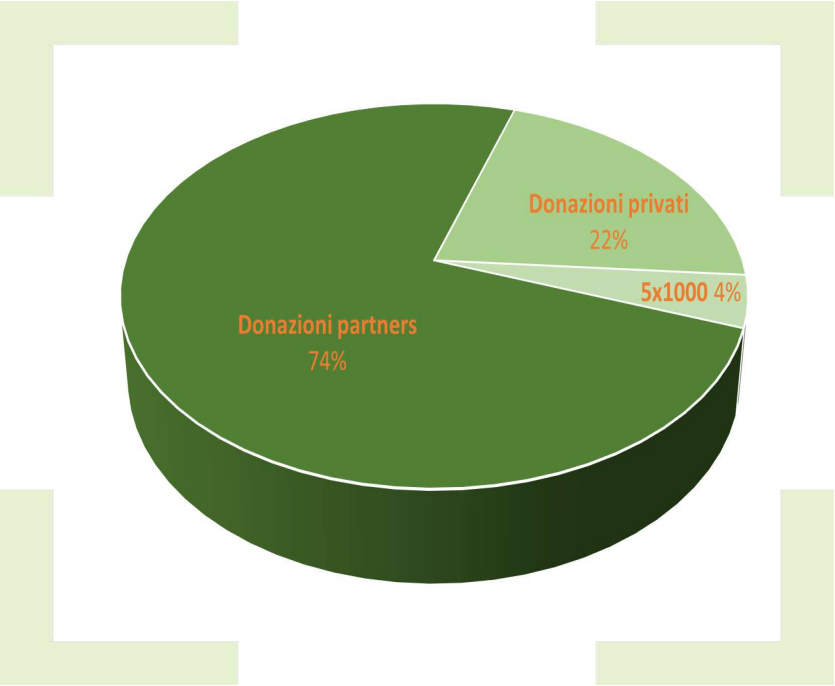
La raccolta dei fondi necessari all'organizzazione, allo svolgimento e all'implementazione dei progetti avviene in Italia e all'estero, tramite forme spontanee di autofinanziamento e di responsabilizzazione da parte dei soci, dei simpatizzanti e dei donatori che si avvicinano alle attività dell'Associazione, per ampliare la rete di appoggi e di collaborazioni, al fine di rendere sempre più solida la base e la sostenibilità finanziaria dell'associazione e delle sue attività. Esiste inoltre un'attività di sensibilizzazione e di raccolta fondi che è operata da parte dei membri e dei soci in maniera spontanea e non retribuita, senza l'impiego di importanti capitoli di spesa.

Il principale contributo ricevuti nel corso dell'esercizio è stato quello della Fondazione Voluntas legata da alcuni anni da un rapporto di stima e di fiducia nei confronti di SEMI e che si è impegnata a garantire una donazione annua che permetta la regolare prosecuzione dei progetti concordati congiuntamente ed il mantenimento dei principali impegni avviati nei luoghi e nei contesti di intervento di SEMI.

**5 PER MILLE**

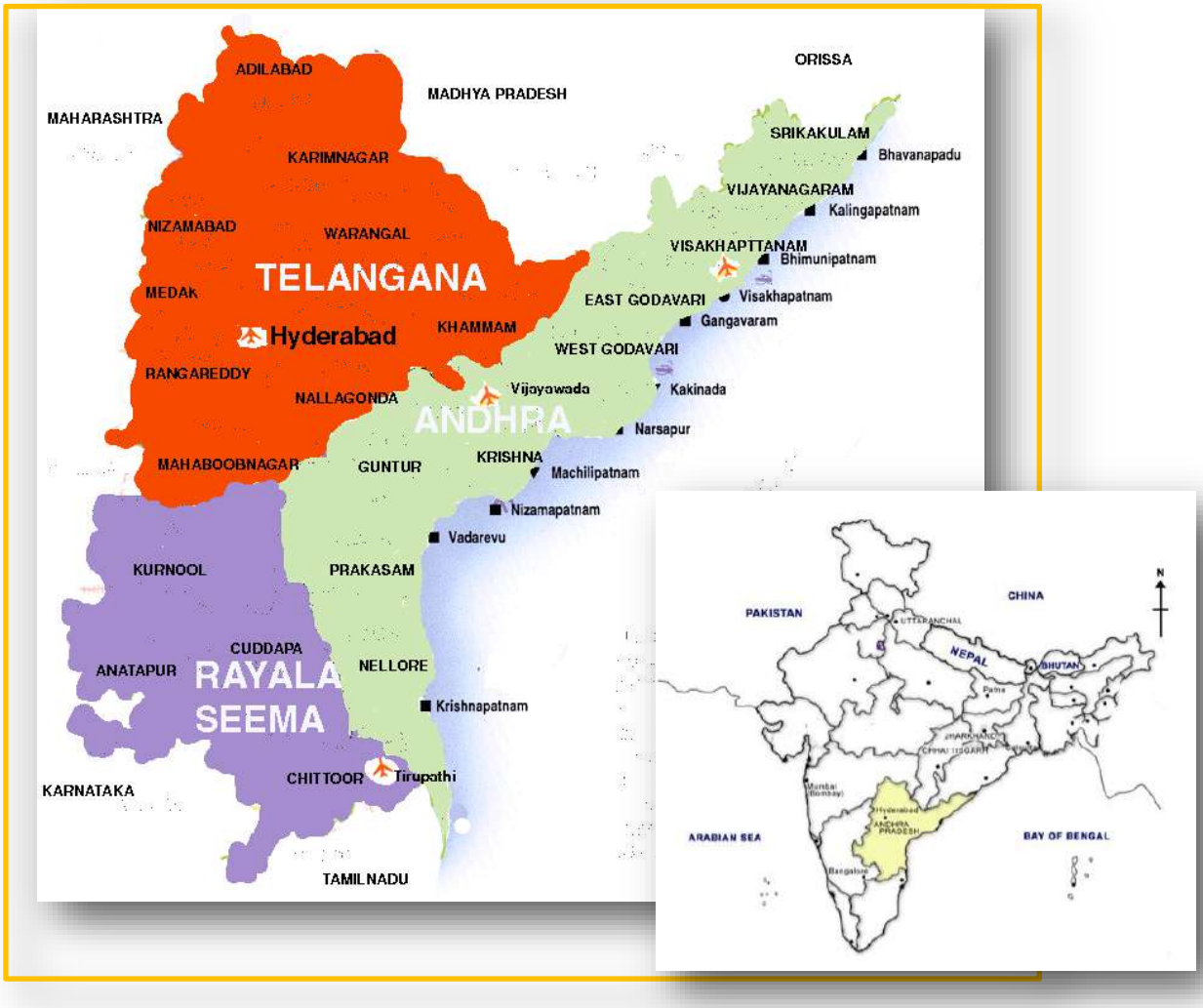
Il 5 per mille destinato dai contribuenti a favore del Semi e ricevuto dall'Agenzia delle Entrate nell'anno 2021 è stato complessivamente di euro 5.817. Questi fondi derivanti dalla scelta volontaria dei contribuenti nella loro dichiarazione dei redditi, sono stati utilizzati ad integrazione delle spese relative al progetto Little Flower per i bambini orfani del distretto di Khammam, nell'India del sud.

Una parte significativa delle donazioni dei privati proviene da sostegni a distanza diretti per i quali è richiesto ai benefattori un impegno minimo di tre anni e la cui regolarità permette di garantire il sostentamento dei bambini con una relativa affidabilità e continuità. Per poter gestire l'eventuale improvvisa interruzione del sostegno da parte dei sostenitori, Semi accantona ogni anno un fondo di riserva che possa permettere di proseguire l'educazione e l'avvio al mondo del lavoro di tutti i bambini per cui è stato avviato il sostegno.



INDIA

# Il contesto




L'India è popolata da circa un miliardo e duecento milioni di persone. Con una crescita media annua del PIL intorno all'8%, il Paese si colloca tra i primi al mondo per crescita economica. A dispetto delle statistiche, tuttavia, il benessere sta raggiungendo prevalentemente la fascia più alta della popolazione.

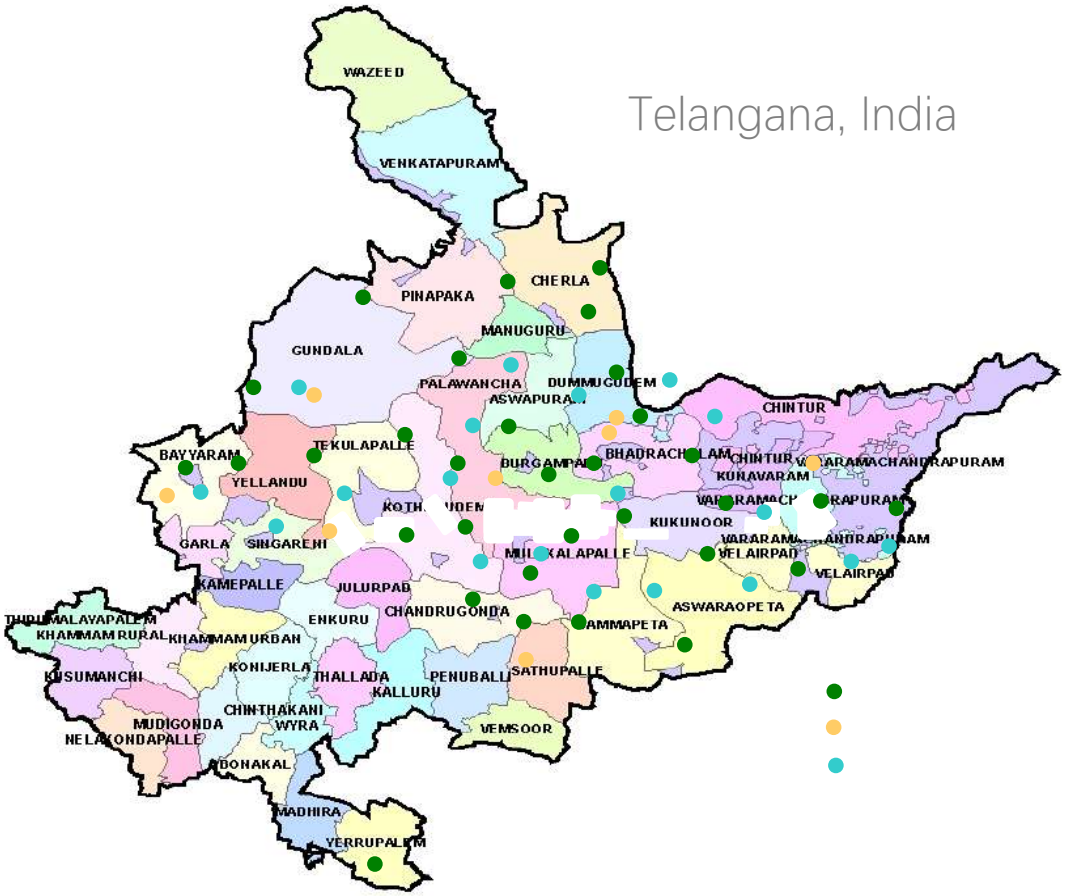
Lo stato del Telangana si trova al centro sud del sub -continente indiano in una zona prevalentemente pianeggiante di antica formazione geologica. La popolazione della regione è di circa 35.000.000 di abitanti. Il 73% della popolazione risiede in aree rurali e nella regione convivono circa 5.000 tribù. La regione anticamente colonizzata da imperi musulmani, è oggi il crocevia di diverse mescolanze religiose ed ospita un variegato panorama di fedi pacificamente conviventi. Circa il 13 % degli abitanti è di religione musulmana, l'85 % induista, l'1,5 % cristiana ed il restante è frazionato tra buddisti, giainisti e altre forme minori.

L'economia dell'area è fortemente dipendente dai monsoni che giungono ogni anno nei mesi di luglio ed agosto e la cui intensità condiziona l'andamento dell'economia per tutta la restante parte dell'anno. Nella regione è quasi inesistente l'apparato industriale e vi sono poche imprese manifatturiere di grandi dimensioni, le popolazioni rurali vivono dell'agricoltura e dell'allevamento. La crescente irregolarità e irruenza dei fenomeni monsonici causati dai cambiamenti climatici degli ultimi anni sta causando l'ulteriore impoverimento di una larga fascia di villaggi rurali fortemente legati all'attività agricola di sussistenza.

Il Reddito Medio pro-capite nelle aree rurali dello stato e per la popolazione facente parte delle cosiddette "scheduled castes", storicamente le persone più svantaggiate, si colloca intorno alle 25000 Rupie all'anno (circa 300 euro), l'occupazione è inferiore al 60% e il tasso di alfabetizzazione non supera il 61%. In Telangana circa 4 milioni di persone vivono in condizione di povertà o di semi-povertà.

La pandemia di Covid19 ha causato una forte riduzione del potere d'acquisto di una larga fascia della popolazione indiana e la ripresa della domanda aggregata post-covid sta avendo effetto soprattutto sulla fascia più ricca della popolazione, non riuscendo a coinvolgere quella più povera, aumentando notevolmente il divario socio-economico già esistente.

# Il territorio di competenza




La regione del Telangana possiede alcune delle aree più depresse del continente indiano. Con una forte prevalenza tribale ed una conformazione geo-morfologica estremamente povera di risorse, il Telangana è isolato dalla parte più sviluppata della nazione, senza accesso al mare e con una marcata impronta rurale. Il Telangana è prevalentemente composto da terre aride e rocciose con una presenza del latifondismo diffusa ed estesa. L'agricoltura di sussistenza e l'attività di piccoli e medi agricoltori marginali occupa una parte marginale della produzione regionale ed un settore estremamente vulnerabile, preda di speculazioni e sfruttamento da parte del governo e dei grandi proprietari terrieri.

Il territorio di competenza in cui SEMI opera comprende i tre distretti di Khammam, Bhadradri e di Khottagudem situati nel nord-est dello stato della regione dell'Andhra Pradesh.

La popolazione coinvolta nei programmi di sviluppo è dislocata in oltre 350 villaggi rurali fortemente periferici ed isolati e in gran parte trascurati da interventi governativi o di altre organizzazioni umanitarie, fatta eccezione per le presenze missionarie.

Dal 2005 anno in cui SEMI ha avviato la sua missione in India, sono state avviate iniziative finalizzate al sostengo della povertà estrema attraverso l'educazione e la scolarizzazione, l'assistenza sanitaria, la creazione di strutture abitative, idriche e comunitarie, lo stimolo alla realizzazione di forme di auto-organizzazione, creazione di gruppi di sostegno tra la popolazione e l'incentivazione e l'accompagnamento di piccole iniziative di associazionismo e autoimpiego locale.

Il distretto di Khammam versa in condizioni notevolmente più misere rispetto al resto della regione, tanto che nel 2006 il Governo indiano lo ha classificato fra i 250 distretti più arretrati di tutta l'India. Al momento, il distretto è inserito nel Fondo Programmatico per le Regioni Arretrate (BRGF).

Il distretto ha una popolazione di 2.470.900 abitanti (censimento 2021), di cui 407.698 (il 16,5%) appartenenti alle Scheduled Castes (le caste più arretrate) e 654.788 (il 26,5%) appartenenti alle Scheduled Tribes (popolazioni tribali). Il 76.5% della popolazione vive in aree rurali. I principali gruppi etnici tribali del distretto sono i Lambadis, i Koyas ed i Konda Reddies. Sebbene l'attività produttiva nel distretto sia scarsamente rilevante, la più importante industria del distretto è quella mineraria per l'estrazione del granito nero.

# I metodi

I metodi operativi di SEMI si basano sul principio dell'integrazione di diversi interventi coordinati tra loro.

## SOSTEGNO ALL'INFANZIA

Il primo strumento per costruire i pilastri di una società solida passa innanzitutto attraverso le nuove generazioni. Gli interventi studiati per i giovani, programmati negli anni della formazione, sono quelli con maggior impatto sociale e posseggono la peculiare componente di essere preventivi; questo li rende estremamente efficaci e più facilmente implementabili.

Le percentuali di successo ottenute con le classi più giovani della società sono sensibilmente superiori a quelle ottenute con tutte le altre.

Costruire un futuro per i giovani significa stabilire le basi per lo sviluppo di tutta la società.

SEMI in questo contesto è direttamente impegnato sui fronti di:

- CURA DEGLI ORFANI
- PROTEZIONE DEI BAMBINI ABBANDONATI E BAMBINI DI STRADA
- PROTEZIONE DEI BAMBINI SCHIAVI DEL LAVORO
- EDUCAZIONE PRIMARIA
- EDUCAZIONE SECONDARIA
- SCUOLE PER CIECHI E SORDI
- EDUCAZIONE PROFESSIONALE
- OSPITALITA' DEI BAMBINI SENZATETTO
- VACCINAZIONI E CURA DELLE MALATTIE
- CURA DEI DISABILI
- ASSISTENZA PER I BAMBINI LEBBROSI E SIEROPOSITIVI
- FORMAZIONE PROFESSIONALE
- AVVIAMENTO AL MONDO DEL LAVORO

## COSTRUZIONE DI STRUTTURE

La mancanza cronica di infrastrutture e la drammatica situazione dei senzatetto nei paesi del terzo mondo sono una della cause di impedimento maggiori per la crescita di una popolazione.

Garantire impianti efficienti, fornire tutti i villaggi di scuole e strutture per la raccolta e la conservazione delle derrate alimentari, dare una casa ai senza tetto ed un'ospitalità a chi è stato rifiutato dalla società; questo è l'impegno preso da SEMI nei villaggi in cui opera.

SEMI in questo contesto è direttamente impegnato in:

- COSTRUZIONE DI UNITA' ABITATIVE PER SENZATETTO
- COSTRUZIONE DI SCUOLE E CENTRI PER L'INFANZIA DI STRADA
- COSTRUZIONE DI CENTRI PER L'ACCOGLIENZA DI DISABILI
- COSTRUZIONE DI CENTRI PER L'ACCOGLIENZA DI MALATI ED ANZIANI

## APPROVVIGIONAMENTO IDRICO

Semi è impegnato a rendere accessibile l'acqua alle popolazioni rurali e tribali delle aride campagne del Telangana dove la mancanza strutturale di risorse idriche impedisce lo svolgimento di qualsiasi attività e provoca malattie e carestie che stanno decimando la popolazione rurale.

Nelle desolate zone rurali SEMI costruisce pozzi, canali per l'irrigazione, bacini di raccolta dell'acqua, strutture fognarie nei villaggi e cisterne per i villaggi lontani da fonti di approvvigionamento dell'acqua.

SEMI in questo contesto è direttamente impegnato in:

- COSTRUZIONE DI IMPIANTI PER L'ESTRAZIONE DELL'ACQUA
- PURIFICAZIONE DELLE ACQUE
- COSTRUZIONE DI IMPIANTI PER L'IRRIGAZIONE
- COSTRUZIONE DI IMPIANTI FOGNARI E SANITARI

| Attività formative extrascolastiche |
|---|
| ALFABETIZZAZIONE DI BASE |
| CORSI DI SARTORIA |
| CORSI DI GUIDA |
| CORSI DI MECCANICA |
| CORSI DI INFORMATICA |
| CORSI DI MUSICA |
| CORSI DI INGLESE |

# Programma LITTLE FLOWER cod. LF0506

*Sostegno per bambini orfani o abbandonati*

*Località: distretto di Khammam (Telangana, INDIA)*

## OBIETTIVI

Il programma Little Flower fornisce istruzione, cibo, alloggio e cure mediche agli orfani e ai bambini abbandonati provenienti dalle fasce più deboli e dalle zone rurali del Telangana (India).
Le attività del programma consistono nella formazione di personale qualificato, nella costruzione di scuole ed orfanotrofi per lo svolgimento dei programmi scolastici.
Dal 2007, SEMI è impegnata nella regione del Telangana per la formazione indirizzata all'apprendimento di arti e mestieri.

## BENEFICIARI

700 bambini e bambine ogni anno.
Orfani e semi-orfani, bambini abbandonati e sfruttati, bambini di strada.

## PARTNERS LOCALI

DCT Khammam
MOP Warangal

## RESPONSABILI LOCALI

David Yangala - Khammam
Kiran Lourdu - Khammam
Alice J. Vanniamparanbil - Thimmaraopet
Shanty Aynikel (tuition centers)

## LAVORO EFFETTUATO

Nel 2021 la pandemia di COVID-19 ha causato diversi arresti delle attività.
Solo nel mese di settembre le scuole del Telangana hanno potuto riprendere in presenza. Tuttavia gli ostelli hanno dovuto attendere ancora due mesi prima dell'autorizzazione governativa alla riapertura.
Al contrario, i bambini senza famiglia accolti nelle strutture residenziali, 60 complessivamente, hanno continuato ad essere assistiti e sostenuti da SEMI anche durante il lockdown.
Nel periodo di chiusura le lezioni si sono svolte principalmente in Didattica a Distanza online o attraverso alcuni canali televisivi dedicati. I doposcuola di villaggio, rimasti sempre attivi, ad esclusione dei mesi di lockdown totale, hanno, ancora una volta, ricoperto un ruolo centrale per assicurare il proseguimento dell'apprendimento nelle aree più isolate del paese dove la connessione telefonica ancora non è arrivata. Da segnalarsi in particolare l'apertura di tre nuovi tuition center nel villaggio di Nellipaka, area tribale a nord-est del distretto di Bhadradri Kothagudem. Circa 90 bambini di età diverse hanno usufruito dell'accompagnamento offerto dai piccoli doposcuola di villaggio.

## LE NOSTRE STRUTTURE:

*Bala Jyothi Remedial School and hostel*
507003 Naidupet
Khammam Dt.
Telangana – India
Preside: Elsy Joseph

*St. Mary English Medium School and hostel*
507168 Thimmaraopet
Khammam Dt.
Telangana – India
Preside: Merlin

*St. Francis School and Hostel Buranapuram (E.M.)*
507003 Ramanagutta
Khammam Dt.
Telangana - India
Preside: Jeslin SFS

*Nellipaka tuition centres*
Bhadradri Kothagudem Dt.

*Yerrupalem tuition centres*
Khammam Dt.

*Naidupet tuition centres*
Khammam Dt.

# Programma AGAPE cod. SA01

*Sostegno di bambini disabili o gravemente malati*

*Località: distretti di Khammam e di Warangal (Telangana e Andhra Pradesh, INDIA)*

## OBIETTIVI

Ideato come diramazione di Little Flower, il programma Agape ha l'obiettivo di sostenere bambini e bambine con gravi malformazioni genetiche, handicap mentali e ritardo della crescita. Oggi il programma si occupa anche di HIV, tubercolosi e lebbra.

Il progetto si occupa della costruzione di strutture con standard adeguati, accoglienza ed ospitalità dei casi più gravi, formazione del personale specializzato ed assistenza sanitaria dei piccoli pazienti.

## BENEFICIARI

140 bambini e bambine disabili o gravemente malati

## PARTNERS LOCALI

SOC Bonakal
DCT Khammam
MOP Warangal

## RESPONSABILI LOCALI

Alphie Beena
B. Christopher

## LAVORO EFFETTUATO

Nel 2021 l'equipe di fisioterapisti e medici italiani non ha potuto lavorare in presenza sul campo solo a causa della pandemia di COVID-19 imposte. Tuttavia, nonostante le difficoltà, i professionisti italiani hanno mantenuto un collegamento costante col personale locale e con le ospiti del centro che ha permesso di monitorare anche a distanza le bambine e le attività di fisioterapia svolte dal personale locale.

## LE NOSTRE STRUTTURE:

*Shanti Nilayam house for mentally challenged girls*
504257 Bonakal
Khammam Dt. Telangana – India

*House of Joy (Divine Mercy Home)*
506002 Fathimanagar
Warangal Dt. Telangana - India

*Mercy Home*
Morempally Banchara
Khammam Dt. Telangana - India

*Aswapuram House*
507116 Aswapuram
Khammam Dt. Telangana - India

# JYOTHI NIVAS cod. YN01

*Scuola-ostello per bambini ciechi e sordi*

*Località: Karunagiri, città di Khammam (Telangana, INDIA)*

## OBIETTIVI

Gestione di un centro per l'educazione scolastica e l'accoglienza dei bambini ciechi e sordi provenienti dai villaggi rurali delle campagne del distretto di Khammam, nel sud dell'India.

## BENEFICIARI

55 bambini e bambine ciechi e sordi provenienti da famiglie indigenti

## PARTNERS LOCALI

Franciscan Sisters of Our Lady of Graces
Preside: sr. Caroline

## LAVORO EFFETTUATO

A causa della pandemia di COVID-19 la scuola per ciechi e sordi ha potuto riaprire solo nel settembre del 2021. È tuttavia rimasto attivo il servizio di ospitalità che ha continuato ad ospitare in maniera stabile 5 bambini orfani.

# Programma GODAVARI cod. GO33

*Costruzione di strutture abitative per famiglie indigenti senzatetto*

*Località: distretto di Khammam (Telangana, INDIA)*

## OBIETTIVI

Il programma, attivo dal 2006, è nato con l'obiettivo di ricostruire le abitazioni e gli impianti per l'acqua delle popolazioni colpite dalla devastante alluvione che ha cancellato 138 villaggi rurali nella pianura del fiume Godavari.
Il personale di SEMI è presente nell'area colpita ed in tutta la regione per ricreare le strutture fondamentali alla riorganizzazione della vita nei villaggi alluvionati e nei villaggi in cui esistono famiglie senza dimora.

## DESTINATARI

50 villaggi tribali

## PARTNERS LOCALI

DCT Khammam

## RESPONSABILI LOCALI

Mallaiah Civ. Eng.
Maipan Paul

# Programmi IDRICI

*Approvvigionamento e gestione idrica nelle zone rurali dell'India*

*Località: distretto di Khammam (Telangana, INDIA)*

## OBIETTIVI

Il programma di sostegno idrico e sanitario in India opera con l'intento di portare l'acqua ai villaggi rurali in cui questo prezioso bene è estremamente scarso ed alla base di estenuanti privazioni da parte delle popolazioni. Pozzi con pompa a mano e grandi riserve d'acqua per la collettività sono costruiti ogni anno nei villaggi, insieme ai comitati per l'acqua formati nelle comunità per la gestione delle strutture. Il programma si occupa inoltre della gestione degli scarichi delle acque reflue e degli affluenti nei villaggi rurali in cui l'assenza di piani fognari causa gravi disagi ed infezioni. SEMI con la collaborazione delle popolazioni locali è impegnata nella costruzione di fogne, fosse settiche e servizi igienici per i villaggi rurali.

## BENEFICIARI

50 villaggi rurali

## PARTNERS LOCALI

DCT Khammam
Cleitus K. S. Khammam

## RESPONSABILI LOCALI

Maipan Paul

# Programma TERAPIE SANITARIE cod. T02

*Individuazione, cura e prevenzione della tubercolosi, lebbra e AIDS*

*Località: distretto di Khammam (Telangana, INDIA)*

## OBIETTIVI

L'obiettivo del programma è combattere la diffusione di tubercolosi, lebbra ed AIDS negli isolati villaggi rurali del Telangana. Il personale di campo attivo nei villaggi individua i casi potenzialmente critici ed i team medici mobili provvedono alla diagnosi delle patologie. I pazienti così individuati sono presi in carico dai sanitari che somministrano tutte le terapie necessarie e, quando necessario, dispongono il ricovero dei pazienti nelle strutture idonee.

## BENEFICIARI

150 villaggi rurali

## PARTNERS

DCT Khammam

## RESPONSABILI LOCALI

Paul Maipan

# ITALIA

# Il contesto

La situazione sociale che sta vivendo l'Italia negli ultimi anni è affetta da uno stato di insofferenza e di forte percezione di disagio. La diminuzione di benessere causata dall'instabilità economica mondiale è motivo di una contrazione del potere di acquisto di gran parte della popolazione e causa di una riduzione della partecipazione al bene comune e alla crescita sociale. Questo contesto rappresenta il principale motivo di malessere e di scontentezza per molte persone che vedono la loro capacità di spesa e di consumo intaccata e la qualità della vita compromessa.

La pandemia, l'accresciuta instabilità sociale e politica, gli effetti dei cambiamenti climatici si manifestano sotto forma di smarrimento e di una percezione di insicurezza, di disagio e di mancanza di fiducia.

La reazione sociale è la diffusione di un malessere reale ma soprattutto percepito, un maggiore stato di insoddisfazione e di lamentela, si traducono in disaffezione e in un atteggiamento di critica e di incapacità di reagire. In alcuni casi la situazione degenera in disfattismo, vittimismo e delegittimazione.

Non si arriva a fine mese
Il 38% dei lavoratori dipendenti altoatesini non ce la fa

Nel 2014 SEMI ha creato Mezzopieno, una rete di associazioni, persone ed enti che collaborano per diffondere la cultura della positività e che sono impegnate in iniziative ed attività comuni, per restituire uno sguardo grato e fiducioso nel mondo e negli esseri umani e per motivare le persone e la società a esprimere il meglio di sé stessi e ad aiutare gli altri a fare lo stesso, collaborando.

*"L'approccio Mezzopieno si pone come alternativa creativa alla lamentela, alla polemica e al disfattismo, per stimolare risposte positive e stimoli fecondanti per la costruzione di approcci collaborativi, partendo dalla pratica della gentilezza e della gratitudine"*

dall'art. 3 del Manifesto Mezzopieno

ITALIA INFETTA
IN VENETO IL PRIMO MORTO DI CORONAVIRUS
Focolaio a Lodi, 15 casi e 50mila in isolamento
Emergenza nazionale. L'Oms: «Difficile fermarlo»

L'ITALIA E LA CRISI
Virus, è stato di emergenza
Decreto del governo «Come ai tempi del colera. Durerà sei mesi». Trentatrè persone sotto controllo
Il capo della Protezione civile Borrelli nominato commissario: potrà requisire alberghi in caso di necessità

# MANIFESTO
## per la pratica positiva
# Mezzopieno

1. Mezzopieno è innanzitutto un modo di pensare, un approccio alla vita e una maniera di essere.

2. Il pensiero Mezzopieno è sempre pro, mai contro.

3. Mezzopieno si pone come risposta costruttiva alla polemica, al vittimismo e al disfattismo. Il modo di essere Mezzopieno collabora con tutti per stimolare risposte positive all'atteggiamento pessimista, a quello conflittuale e alla ricerca di capri espiatori. Vivere Mezzopieno significa non avere timore di caricarsi delle responsabilità e dell'impegno di individuare stimoli creativi e fecondativi diversi dalle dinamiche distruttive e di conflitto. Ogni processo di cambiamento positivo è responsabilità di chi costruisce con umiltà e condivisione, coinvolgendo il maggior numero di elementi in relazioni collaborative.

4. Piuttosto che cercare di demolire ciò che è ritenuto sbagliato, Mezzopieno propone alternative costruttive, pratiche e comportamenti che perseguono l'armonia e che non impiegano energia per contrastare ma per creare. La scelta buona prende il posto di quella cattiva.

5. Chi si identifica nel pensiero Mezzopieno non esalta il buonismo ma ha un approccio positivo ed aperto al diverso e al nuovo.

6. Il cambiamento positivo va condiviso nella molteplicità e richiede di avvenire lentamente, con una presa di coscienza e una partecipazione costruttiva ed allargata.

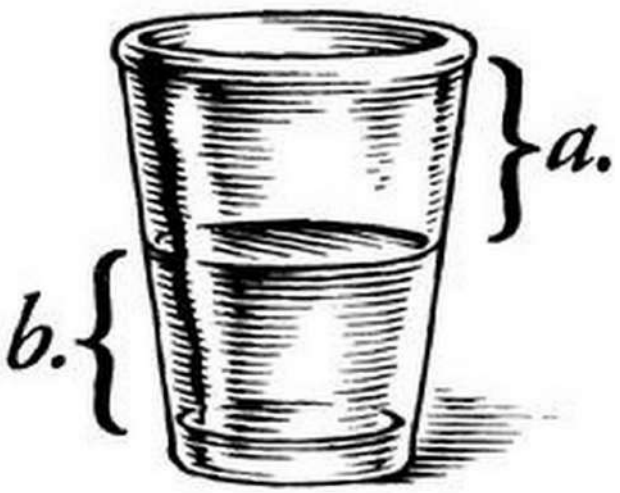
7. L'alternativa alla rivoluzione è l'evoluzione, la vera forza che manda avanti il mondo da sempre e che lo ordina attraverso la crescita condivisa e la collaborazione di tutti.

8. Mezzopieno non ha paura di perseguire una nuova innocenza, un disarmo che si fa seme di pace e di armonia.

9. Non è obiettivo di Mezzopieno produrre utili o generare profitto.

Mezzopieno

## IL MOVIMENTO MEZZOPIENO




Mezzopieno è una rete di persone, ricercatori, insegnanti, imprenditori, giornalisti, studenti e associazioni che credono negli esseri umani e nel mondo, nella capacità di creare bellezza e armonia e nella forza della positività e della collaborazione. I membri di Mezzopieno mettono in gioco le proprie competenze e la propria volontà per ideare e valorizzare iniziative per lo sviluppo del pensiero costruttivo e per stimolare le persone a dare il meglio di se stesse per il bene comune.

Mezzopieno in questi anni è diventata una comunità i cui membri condividono l'impegno attivo per contribuire alla diffusione della cultura della positività e per la riduzione della conflittualità e della rivalità nella società, in scuole, aziende, ospedali, comunità e tra la gente.

*" Mezzopieno propone alternative, pratiche e comportamenti che perseguono l'armonia e che non impiegano energia per contrastare ma per creare "*

*dall'art. 4 del Manifesto Mezzopieno*

Il movimento si identifica nel Manifesto per la pratica positiva Mezzopieno, uno strumento di condivisione e di guida che raduna i valori dell'azione e del pensare Mezzopieno. I firmatari del Manifesto alla fine del 2021 sono 1560. La condivisione del Manifesto è strumento di crescita, collaborazione e di confronto per tutti i membri del movimento.

Movimento
**Mezzopieno**

*Mezzopieno è soprattutto un modo di essere e di concepire la vita; non un contenitore ma una lente attraverso la quale sperimentare dimensioni più positive della realtà.*

# Le attività

## MEZZOPIENO NEWS

Mezzopieno News è un periodico di sole buone notizie, redatto e pubblicato dal movimento Mezzopieno. Il notiziario raccoglie, rilegge e diffonde notizie positive e pratiche virtuose di impegno e di riscatto.
Dando voce agli aspetti positivi della realtà rende onore alla bellezza, alla capacità e alla bontà, restituendo dignità e rispetto ad un mondo spesso considerato solo naif o buonista. La pubblicazione gratuita ha l'obiettivo di far conoscere le storie e le iniziative positive e di successo che alimentano e cambiano il mondo partendo dalla buona volontà.

Mezzopieno News promuove il giornalismo costruttivo e la comunicazione gentile con l'obiettivo di diffondere la cultura della positività tra le persone, per creare basi di fiducia nel mondo e negli esseri umani.
Le notizie riportate su Mezzopieno News sono raccolte e scritte attraverso il TG delle Buone Notizie fatto dagli studenti delle scuole, dalle Redazioni gentili comunali, dal contributo volontario dei simpatizzanti della rete della Positività, dalle Sentinelle e dai collaboratori indipendenti e redatte dal comitato editoriale, dall'ufficio studi Mezzopieno e dal Gruppo di Ricerca Etica Valori ed Economia secondo i principi di una linea editoriale ispirata dal Manifesto della Positività Mezzopieno.

## IL CERCHIO DELLA GRATITUDINE

Nato inizialmente come edizione digitale e diffusosi in maniera virale sul web, Mezzopieno News ha in seguito allargato la sua presenza alla versione cartacea, diventando il primo free press indipendente italiano di buone notizie.
La diffusione e la distribuzione di Mezzopieno News avviene esclusivamente attraverso la condivisione e il coinvolgimento. I membri della comunità Mezzopieno e i simpatizzanti sono impegnati a diffondere il modo di essere Mezzopieno e le sue iniziative spontanee nelle proprie cerchie e nelle loro comunità di riferimento, in famiglia e tra gli amici, al lavoro e in ogni posto che raggiungono con il loro entusiasmo.
La versione cartacea di Mezzopieno News è distribuita gratuitamente di mano in mano attraverso la condivisione volontaria nel Cerchio della Gratitudine in:
**ospedali, aziende, scuole, case di riposo, carceri, comunità, gruppi scout, centri di accoglienza ed in uffici, palestre, circoli, Comuni, parrocchie, associazioni, attività commerciali e condomini.**

*Mezzopieno News è distribuito in 5000 copie cartacee per ogni uscita, sempre di mano in mano o inviato per posta a che ne fa espressa richiesta scritta ed è consultato su internet da una media di circa 16.000 lettori ogni giorno attraverso il blog, il sito e i social network.*

## GLI ASSESSORI ALLA GENTILEZZA

Creata nel 2019 la Rete nazionale degli assessori alla gentilezza è un programma creato dal movimento Mezzopieno che si colloca tra le attività promosse dai 17 Obiettivi di Sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, attraverso un impegno dei Comuni italiani per la realizzazione di un percorso di trasformazione sociale e civile condiviso dalle amministrazioni e dalla collettività. Attraverso la creazione di nuove relazioni collaborative, l'assessorato alla gentilezza favorisce la nascita e lo sviluppo di pratiche costruttive condivise nelle comunità e nel loro tessuto sociale, coinvolgendo le istituzioni e i cittadini in un'organizzazione allargata e partecipativa.
Alla fine del 2021 gli assessori alla gentilezza in tutta Italia sono 168.

## RICERCA

L'attività di ricerca è lo strumento attraverso il quale il movimento Mezzopieno approfondisce la sua capacità di interpretare ed analizzare la società e le sue evoluzioni. L'obiettivo dell'attività scientifica della comunità Mezzopieno è quello di sviluppare nuovi strumenti di conoscenza e didattici a supporto dell'attività del movimento, dei suoi membri e della collettività

È principio fondante di Mezzopieno favorire l'approccio a modelli interdisciplinari costruttivi e aggreganti ed ispirare connessioni tra i differenti rami della conoscenza e fecondazioni prolifiche tra di essi.

Il movimento Mezzopieno effettua l'attività di ricerca, analisi e studio attraverso il proprio Ufficio Studi, in collaborazione con il mondo accademico, ricercatori e con il Gruppo di Ricerca Valori, Etica ed Economia dell'Università di Torino di cui è fondatore e membro permanente.

Mezzopieno è partner del corso di Etica ed Economia, del corso di Finanza Etica e Microcredito e della Cattedra Raimon Panikkar dell'Università di Torino.

## FORMAZIONE

Dare forma ed alimentare il pensiero Mezzopieno attraverso le diverse realtà che lo compongono e che lavorano insieme, si carica del significato di condividere la cultura del pensiero positivo e di nutrire la coscienza attraverso l'approfondimento e la conoscenza.

*A supporto dell'attività dei gruppi Mezzopieno, sono organizzati corsi, seminari e condivisione di risorse, percorsi indirizzati alla creazione di progetti, all'organizzazione e alla condivisione dei metodi e degli strumenti di lavoro. Il movimento è organizzato in nuclei operativi che mettono a disposizione e scambiano conoscenze, capacità, motivazioni e professionalità.*

Le attività formative principali sono:

- FORMAZIONE DEI VOLONTARI
- BORSE DI STUDIO e BORSE LAVORO
- LABORATORI DI COMUNICAZIONE GENTILE NELLE SCUOLE
- LABORATORI DI GIORNALISMO COSTRUTTIVO
- FORMAZIONE ACCADEMICA E RICERCA SCIENTIFICA
- PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE E DIVULGATIVE

## MEZZOPIENO NELLE SCUOLE

Mezzopieno organizza laboratori didattici dedicati nelle scuole, per la diffusione della cultura della positività e della pratica collaborativa. I moduli in classe sono finalizzati ad allenare alla gentilezza, alla gratitudine, alla comunicazione e al giornalismo costruttivo e alla predisposizione alla condivisione.

Attraverso applicazioni visive, letture, giochi ed esperienze si trasmettono i valori della fiducia, della gratitudine e della collaborazione, per stimolare il lato migliore di ogni studente e la capacità di educare la propria volontà al bello e al buono. I gruppi in classe sono organizzati e guidati nella selezione e la scrittura di buone notizie positive dai media e dalla realtà quotidiana circostante. Le notizie vengono pubblicate e diffuse attraverso il notiziario della positività Mezzopieno News e il TG delle Buone Notizie Mezzopieno, costruito con le classi insieme agli studenti.

Il metodo Mezzopieno è oggetto di formazione anche per i docenti che sono accompagnati in percorsi formativi che li aiutano ad implementare il messaggio della positività nel metodo didattico.

## FORMAZIONE ACCADEMICA

Nel 2020 Mezzopieno ha dato vita al primo laboratorio universitario in Italia sulla felicità. In collaborazione con il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino con cui l'ufficio studi Mezzopieno ha da tempo avviato un percorso di ricerca e di confronto sul tema della promozione della felicità, un approccio interdisciplinare coinvolge la psicologia e la filosofia, passando per l'economia e la medicina.

### "Insegnare a portare il buono nella propria vita e in quella degli altri"

Il laboratorio "Contesti e strumenti per il benessere e la felicità" è indirizzato agli studenti del corso di psicologia del lavoro ad ha l'obiettivo di trasmettere gli strumenti e le capacità per focalizzarsi non solo sul risultato delle proprie azioni nel proprio lavoro, ma anche allo stare meglio e al far star meglio gli altri. Un insegnamento per rimettere al centro i bisogni più autentici, sia in ambito professionale che nella vita quotidiana.

Gli strumenti didattici del laboratorio sono oggetto di diffusione all'interno della rete del movimento Mezzopieno e diventano parte dell'attività di formazione dei volontari, dei gruppi locali e dei laboratori portati in tutta Italia. L'approccio Mezzopieno raggiunge in questo modo aziende, scuole, ospedali, comunità, associazioni e persone comuni.

*"Il benessere non è la mera assenza della malattia o del disagio e la felicità non è circoscritta al picco di endorfine, al successo momentaneo o alla gioia che si prova in seguito ad un particolare evento -* spiega la professoressa Angela Fedi, docente di psicologia sociale e di comunità dell'Università di Torino - *Entrambi i costrutti, pur differenziandosi, fanno riferimento ad un più ampio equilibrio, un'armonia tra il proprio mondo interno e quello esterno. Anche i contesti in cui si vive sono importanti, dove per contesto intendiamo le dimensioni relazionali, gli aspetti sociali che sono più vicini a noi, dall'ambiente professionale alle circostanze più generali in cui tutti viviamo. Le ultime ricerche mostrano che la percezione della sostenibilità è diventata una variabile importante nello studio della felicità e del benessere. Solo se percepiamo di essere sostenibili e di poter avere un futuro sostenibile, sono possibili la felicità e il benessere".*

## I 52 PASSI

52 passi è un percorso di crescita personale e condiviso che ha l'obiettivo di perseguire un approccio alla vita Mezzopieno attraverso dei piccoli impegni settimanali, uno per ogni settimana dell'anno.
Le aree di azione sono:

- Le relazioni
- Il rapporto con l'ambiente
- La spiritualità e il rapporto con l'invisibile
- Il rapporto con se stessi

Il percorso si svolge attraverso degli impegni settimanali concreti, per ognuna delle 4 aree su cui si articola il cammino. Un nuovo passo comune viene elaborato e condiviso ogni settimana per essere vissuto e sperimentato in maniera personale e condivisa. Il passo è inviato alla casella postale degli iscritti ogni lunedì mattina.
Ogni passo, le sue applicazioni e le reazioni che vengono sperimentate, diventano oggetto di confronto e di condivisione e spunto per i tavoli di lavoro tematici e per l'attività del movimento.
Il progetto "i 52 passi" è realizzato con il supporto del materiale elaborato in collaborazione con l'Università di Berkeley USA, centro The Greater Good Science.

Greater Good Science Center

Il cammino individuale prosegue poi con momenti di incontro comuni e approfondimenti per condividere i passi settimanali e per dialogare e costruire attorno ad essi. Ogni primo martedì del mese i partecipanti al programma dei 52 passi sono invitati a partecipare a momenti comuni e a esperienze guidate presso una sede nella città di Torino in cui ospiti ed esperti guidano il gruppo e tengono piccoli seminari e momenti di aggregazione gratuiti e conviviali.

## COMPENSAZIONE ECOLOGICA

Per gestire l'impatto generato dalla sua attività il Movimento Mezzopieno, insieme a SEMI Onlus, attua un programma di compensazione ecologica.

NATURA COMPENSATA
MEZZOPIENO COMPENSA IL CO2 CHE PRODUCE

**Il progetto**
Mezzopieno ha creato un programma di compensazione ambientale che si occupa di piantare ogni anno un numero di alberi equivalente alle emissioni prodotte. Il progetto, avviato in India nel 2005, opera insieme alle cooperative di agricoltori delle campagne del Telangana, nel sud del paese, e con le organizzazioni partner SEMI e ARBOR.

Il programma si occupa di piantare e coltivare piante per la riforestazione e piante per uso medicinale. Il progetto si occupa anche della produzione di preparati ayurvedici per la distribuzione gratuita alle popolazioni tribali della regione.

Alberi piantati dal 2005 **12875**

**Il metodo**
Lo strumento di calcolo utilizzato è il GHG Protocol Corporate Standard 1, lo standard utilizzato a livello internazionale per la valutazione delle emissioni delle lavorazioni professionali.
Il progetto di piantagione e gestione ambientale è gestito utilizzando i parametri stabiliti dal Pannello Intergoverntivo sul Cambiamento Climatico e secondo le linee guida redatte dalla Task Force del National Greenhouse Gas Inventories.

## LA CAMPAGNA PER LA PARITÀ DI INFORMAZIONE POSITIVA

Lanciata nel 2018, la campagna nazionale per la Parità di Informazione Positiva ha raggiunto nel 2021 il numero di 6400 aderenti in tutta Italia.

Gli obiettivi della campagna espressi nelle due proposte aperte e condivise*:*

- *Chiediamo agli organi di stampa e ai responsabili delle testate giornalistiche di adottare una linea editoriale che privilegi più i fatti che le opinioni.*
- *Chiediamo al Consiglio dei Ministri di prevedere un meccanismo di equiparazione dei contributi all'editoria che incentivi l'attuazione di questo principio.*

Per questo:

1. *Proponiamo di adottare un protocollo nazionale per la buona informazione, redatto in modo allargato da un confronto tra esperti della comunicazione, dell'informazione, del benessere sociale e della società civile che definisca le linee guida e parametri di classificazione condivisi delle buone notizie e dell'informazione positiva.*
2. *Proponiamo di istituire un monte ore minimo da dedicare nelle scuole per la lettura dei quotidiani, per la condivisione di notizie positive e costruttive e per l'insegnamento della comunicazione gentile.*

La campagna è attiva in tutta Italia con le seguenti iniziative:

▪ Ricerca, divulgazione e confronto accademico sulla buona informazione e sulla comunicazione gentile

▪ Formazione accreditata per i giornalisti e per gli insegnanti

▪ Tavolo di lavoro con giornalisti, Ordini, insegnanti, accademici e Comuni per la redazione di un protocollo nazionale sulla buona informazione

▪ Creazione di redazioni locali per la diffusione della cultura della positività e della gentilezza.

La campagna è attiva per la raccolta di firme e adesioni sulla piattaforma CHANGE.ORG

Tutte le attività della campagna sono realizzate secondo l'economia del dono e sono gratuite.

## LA GIORNATA NAZIONALE DELL'INFORMAZIONE COSTRUTTIVA

Il 3 maggio 2021 Mezzopieno ha realizzato la Giornata Nazionale dell'Informazione Costruttiva,
In concomitanza con la Giornata Internazionale della Libertà di Stampa, giornalisti, comunicatori, redazioni e testate in tutta Italia si sono coordinate per portare sui media nazionali e locali la loro attività al servizio di un giornalismo più costruttivo e positivo, per allargare il concetto di libertà di stampa, estendendolo da chi produce l'informazione anche a chi ne fruisce.

Centinaia di notizie, approfondimenti, reportage e storie costruttive, sono state pubblicate sui diversi media per dare voce e valorizzare l'informazione a servizio del bene comune, libera dai meccanismi di strumentalizzazione, sensazionalismi, polemiche, fake news, per promuovere la fiducia nel mondo e negli esseri umani. Un collettivo di voci unite per un giorno con l'obiettivo comune di superare le logiche che caratterizzano l'informazione tradizionale e che, rimanendo accurate e veritiere, hanno messo in luce le soluzioni più che i problemi, per migliorare la capacità dei lettori di costruire la loro libertà di pensare e partecipare al bene del mondo, in una sorta di manifesto allargato e diffuso della positività.

Una lunga diretta nazionale ha raccolto le pratiche, i modelli e le prassi più virtuose di chi in Italia sta operando per l'informazione costruttiva: testimonianze, interviste e approfondimenti dal mondo del giornalismo, dell'accademia e dei media.
L'evento è stato trasmesso in diretta ed è valso come formazione professionale per i giornalisti iscritti all'albo nazionale.

In collaborazione con l'Ordine Nazionale dei Giornalisti, RAI, Federazione Nazionale Stampa Italiana, Unione Stampa Periodica Italiana, Unione Giornalisti Italiani Scientifici, ASVIS, FISC, UCSI, TV2000, PA Social, premio Buone Notizie e altri

WWW.GIORNATAINFORMAZIONECOSTRUTTIVA.SITE

## RASSEGNA CINEMATOGRAFICA "LA FELICITÀ IN PRIMA FILA"

Nel 2021 Mezzopieno, in collaborazione con il Polo Culturale Lombroso 16, ha realizzato a Torino una rassegna cinematografica gratuita all'aperto dedicata alla felicità.
Nei mesi di giugno e luglio sono stati proiettati otto film e si sono tenuti incontri contestuali con esperti e ricercatori per approfondire le dinamiche legale alle pratiche di felicità e del ben vivere.

I FILM

- Il sale della Terra (2014);
- Sotto il sole della Toscana (2003);
- Choose Love (2018);
- In treno per il Darjeeling (2007);
- In viaggio verso un sogno (2019);
- Visage, village (2017);
- Coco (2017);
- Il giorno più bello (2016).

Le serate sono state strutturate in due momenti distinti: l'introduzione al film e la sua proiezione e la riflessione finale col coinvolgimento del pubblico.

Al termine di ogni proiezione, il pubblico, stimolato e guidato da un moderatore e da uno psicologo, è stato coinvolto in un confronto e ha condiviso spunti di riflessione aprendo alla condivisione di approfondimenti e di considerazioni da parte degli esperti invitati e dei partecipanti.

I principali temi trattati sono stati:

- Avere uno scopo nella vita.
- L'importanza di ascoltarsi e ascoltare i propri bisogni.
- La gratitudine verso sé e verso gli altri.
- Lo stupore e la meraviglia.
- Uscire dalla comfort zone, cambiare.
- Il perdono di sé stessi e degli altri.
- La capacità di adattamento.
- I legami familiari e il trovare sé stessi.
- L'entusiasmo.

# Mezzopieno FESTIVAL

È stata una preziosa iniezione di fiducia e un inno alla gratitudine: anche l'edizione 2021 del Festival Mezzopieno si è confermata un'occasione di sintesi e di riflessione sulle principali esperienze che in Italia sono impegnate nella diffusione di una nuova cultura della positività. Con dialoghi, dibattiti e laboratori aperti al pubblico e gratuiti, il festival ha messo a confronto buone pratiche nazionali e locali insieme a chi le sta realizzando e ha suggerito riflessioni interdisciplinari su nuovi percorsi che a livello collettivo valorizzano la bellezza del mondo e degli esseri umani.
Nel centro culturale Cascina Roccafranca, a Torino, dal 1° al 3 ottobre si sono alternati "i testimoni dell'Italia positiva", esponenti del mondo della scienza, dell'arte, dell'attivismo, dell'accademia, della spiritualità e dell'educazione.
Padrino del Festival è stato Ugo Nespolo, uno dei più noti artisti italiani contemporanei.

Le sessioni:

**LE FORME SPIRITUALI DELLA FELICITA'**
Enzo Bianchi, Elena Seishin Viviani, Said Ait El Jide, Brahim Baya, Gu Ailian, Luca Streri

**LA STRADA CHE PORTA AL MONDO**
Iago Corazza, Mauro Agliata, Monica Gazzera, Danilo Ragona, Luca Paiardi, Diego Mariani

**TI SPIEGO PERCHÈ NON SONO UNO SDRAIATO**
Ezio Risatti, Tommaso Pescetto Cosentino, Elena Cozma, Alexis Trovato, Marta Cheinasso, Stefano Nardella, Marta Casonato

"Una grande festa per riconnettersi tra di noi e con il mondo, per ripartire da un nuovo concetto di positività"

- Luca Streri, fondatore del Movimento Mezzopieno

Alcuni ospiti del Festival

# Resoconto progetti

| Programma | Area di intervento | Tipologia di intervento | Beneficiari diretti | Data di avvio | Data di chiusura | Stato | Zona di competenza |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **Little Flower** | Infanzia in stato di vulnerabilità | Ospitalità, scolarizzazione e cura | 700 bambini/ bambine età 4/15 anni | Giugno 2007 | Non prevista | Aperto | Distretto di Khammam Telangana, India |
| **Agape** | Infanzia con disabilità e malata | Accoglienza, ospitalità, riabilitazione e cura | 120 bambine e giovani età 0/25 anni | Agosto 2007 | Non prevista | Aperto | Bonakal, Warangal India |
| **Godavari** | Nuclei famigliari sotto la soglia di povertà | Costruzione di unità abitative | 50 villaggi rurali e tribali | Giugno 2007 | Non prevista | Aperto | Khammam dt. Telangana, India |
| **Acqua - Impianti** | Approvvigionamento e gestione idrica | Costruzione di strutture e comitati per l'acqua | 50 villaggi rurali e tribali | Giugno 2007 | Non prevista | Aperto | Khammam dt. Telangana, India |
| **Jyothi Nivas** | Infanzia con disabilità e malata | Gestione di un centro per la scolarizzazione | 37 (100) bambini ciechi e sordi | 2013 | Non prevista | Aperto | Naidupet Telangana, India |
| **E-ducation** | Educazione | Alfabetizzazione Informatica —Digital divide | 750 bambini | 2015 | Non prevista | Aperto | Distretto di Khammam, India |
| **Mezzopieno** | Cultura della positività | Una rete per diffusione della cultura della positività e la disseminazione dii buone pratiche | Ospedali, scuole, comunità, aziende, Comuni, associazioni, università, media ed enti | 2014 | Non prevista | Aperto | Italia |
| **IL TG delle buone notizie** | Educazione alla positività e alla comunicazione gentile | Laboratori Didattici e multimediali | 800 scuole scuole primarie e secondarie | 2016 | Non prevista | Aperto | Italia |
| **I 52 passi** | Crescita personale | Condivisione di pratiche di positività e gratitudine | 220 utenti | 2015 | Non prevista | Aperto | Italia |

# Rendiconto finanziario

Stato patrimoniale

| Attivo | | | | Passivo | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Conto | Part. | Descrizione | Importo | Conto | Part. | Descrizione | Importo |
| 05.07 | | ALTRE IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI | | 15.07 | | CREDITI VERSO IL PERSONALE | |
| 05.07.05 | | Macchine d'ufficio elettroniche | 1.348,99 | 15.07.09 | | Personale c/arrotondamenti | 0,44 |
| | | Totale | 1.348,99 | | | Totale | 0,44 |
| 19.01 | | BANCHE C/C E POSTA C/C | | 23.01 | | CAPITALE E RISERVE | |
| 19.01.01 | | Banca c/c | 53.819,75 | 23.01.09.07 | | Riserva statutaria | 34.418,55 |
| | 1 | *Banca Bim* | *53.819,75* | | | | |
| 19.01.03 | | Posta c/c | 4.681,80 | | | Totale | 34.418,55 |
| | | Totale | 58.501,55 | 25.01 | | RISULTATI PORTATI A NUOVO | |
| | | | | 25.01.01.09 | | Utile portato a nuovo | 104.849,56 |
| 19.03 | | CASSA | | | | | |
| 19.03.03 | | Cassa contanti | 1.160,62 | | | Totale | 104.849,56 |
| | | Totale | 1.160,62 | 35.03 | | ERARIO C/SOSTITUTO D'IMPOSTA | |
| | | | | 35.03.01 | | Erario c/riten.su redd.lav.dipend.e ass. | 264,58 |
| 25.01 | | RISULTATI PORTATI A NUOVO | | | | | |
| 25.01.03 | | Perdita portata a nuovo | 47.325,89 | | | Totale | 264,58 |
| | | Totale | 47.325,89 | 37.01 | | ENTI PREVIDENZIALI | |
| | | | | 37.01.03 | | INPS collaboratori | 2.077,41 |
| 35.05 | | ERARIO C/RIT. SUBITE E CREDITI D'IMPOSTA | | 37.01.91 | | INAIL amministratori | 59,39 |
| 35.05.01 | | Ritenute subite su interessi attivi | 0,30 | | | | |
| | | Totale | 0,30 | | | Totale | 2.136,80 |
| | | | | 39.05 | | DEBITI VARI | |
| 37.01 | | ENTI PREVIDENZIALI | | 39.05.05 | | Debiti v/collaboratori | 4.968,00 |
| 37.01.07 | | INAIL dipendenti/collab.(da liquidare) | 93,39 | 39.05.90 | | Debiti diversi | 594,50 |
| | | Totale | 93,39 | | | Totale | 5.562,50 |
| | | | | 41.09 | | FONDI AMMORTAMENTO ALTRI BENI MATERIALI | |
| | | | | 41.09.05 | | F.do amm.macchine d'ufficio elettroniche | 404,70 |
| | | | | | | Totale | 404,70 |
| | | Totale Attivo | 108.430,74 | | | Totale Passivo | 147.637,13 |
| | | Perdita del periodo | 39.206,39 | | | | |
| | | Totale a pareggio | 147.637,13 | | | | |

*SEGUE*

Conto economico

Costi

| Conto | Part. | Descrizione | Importo |
|---|---|---|---|
| 55.07 | | ACQUISTI DIVERSI | |
| 55.07.91 | | Acquisti diversi | 13,98 |
| | | Totale | 13,98 |
| 61.01 | | PRESTAZIONI DI LAVORO AUTONOMO | |
| 61.01.17.01 | | Altri costi per prest.di terzi affer. | 33.754,77 |
| 61.01.35 | | Prestaz.di lavoro autonomo occasionale | 6.200,00 |
| | | Totale | 39.954,77 |
| 61.03 | | ALTRE PRESTAZIONI DI LAVORO | |
| 61.03.01.01 | | Compensi/rimborsi co.co.co.afferenti | 23.766,09 |
| 61.03.07.01 | | Contrib.previd. co.co.co. afferenti | 5.423,45 |
| | | Totale | 29.189,54 |
| 61.05 | | COMPENSI ORGANI SOCIALI | |
| 61.05.03.15 | | Rimborsi spese collaboratori | 1.896,60 |
| | | Totale | 1.896,60 |
| 63.01 | | SPESE COMMERCIALI E DI VIAGGIO | |
| 63.01.09.03 | | Sp.alberghi,rist(rappr.com limite ricavi | 588,00 |
| | | Totale | 588,00 |
| 63.05 | | SPESE AMMINISTRATIVE E GENERALI | |
| 63.05.01 | | Spese postali | 2.515,29 |
| 63.05.13.01 | | Premi di assicuraz.non obblig.deducibili | 159,60 |
| | | Totale | 2.674,89 |
| 65.01 | | GESTIONE IMMOBILI | |
| 65.01.05.01 | | Canoni locazione immobili deducibili | 120,00 |
| | | Totale | 120,00 |
| 71.01 | | ONERI TRIBUTARI | |
| 71.01.98 | | Imposta di bollo | 42,00 |
| | | Totale | 42,00 |
| 71.03 | | ALTRI COSTI DI ESERCIZIO | |
| 71.03.01.05 | | Spese, perdite e sopravv.passive inded. | 4.047,90 |
| 71.03.03 | | Sanzioni, penalità e multe | 33,59 |
| 71.03.09 | | Cancelleria varia | 3.343,26 |
| 71.03.17 | | Arrotondamenti passivi diversi | 2,45 |
| 71.03.51 | | Contributi inviati | 91.058,00 |

Ricavi

| Conto | Part. | Descrizione | Importo |
|---|---|---|---|
| 47.11 | | RICAVI DA PRESTAZIONI | |
| 47.11.94 | | Raccolta fondi Semi Onlus | 128.330,32 |
| 47.11.95 | | Quote associative | 240,00 |
| | | Totale | 128.570,32 |
| 53.01 | | PROVENTI DIVERSI | |
| 53.01.19.01 | | Sopravv.attive da gestione ordin.impon. | 0,20 |
| | | Totale | 0,20 |
| 53.05 | | ALTRI COMPONENTI POSITIVI | |
| 53.05.99 | | 5 X MILLE | 5.817,63 |
| | | Totale | 5.817,63 |

*SEGUE*

Conto economico

| Costi | | | | Ricavi | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Conto | Part. | Descrizione | Importo | Conto | Part. | Descrizione | Importo |
| | | Totale | 98.485,20 | | | | |
| 75.01 | | ONERI FINANZIARI VERSO BANCHE | | | | | |
| 75.01.07 | | Commissioni e spese bancarie | 359,43 | | | | |
| | | Totale | 359,43 | | | | |
| 75.03 | | ONERI FINANZIARI DIVERSI | | | | | |
| 75.03.90 | | Interessi passivi su ravvedimento operos | 0,33 | | | | |
| | | Totale | 0,33 | | | | |
| 80.03 | | AMMORTAMENTI IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI | | | | | |
| 80.03.39 | | Amm.ord.macchine d'ufficio elettroniche | 269,80 | | | | |
| | | Totale | 269,80 | | | | |
| | | Totale Costi | 173.594,54 | | | Totale Ricavi | 134.388,15 |
| | | | | | | Perdita del periodo | 39.206,39 |
| | | | | | | Totale a pareggio | 173.594,54 |

# COME ABBIAMO UTILIZZATO LE DONAZIONI

26720 €

Ospitalità e cure a bambini/e abbandonati o indigenti con disabilità mentali

41600 €

Ospitalità/scolarizzazione/ avviamento professionale a bambini/e orfani/semiorfani

16632 €

Ospitalità e scolarizzazione a bambini/e non vedenti e non udenti

5840 €

Fisioterapia per bambini indigenti con disabilità motorie

22430 €

Laboratori, formazione accademica, incontri per la diffusione della cultura della positività e della gentilezza

16110 €

Materiale didattico, formativo, pubblicazioni e supporti comunicativi per la diffusione della cultura della positività

29190 €

Un dipendente a tempo pieno

# Relazione di missione

## INDIA

La pandemia di Covid19 ha influenzato fortemente le attività in India nel 2021 che sono state di tipo emergenziale nella prima parte dell'anno per poi tornare ad una lenta normalità nella seconda metà. Durante il lungo lockdown, i villaggi in cui operiamo sono stati lungamente chiusi, tutte le attività ferme, le persone impossibilitate ad uscire dalle proprie case e lo stesso nostro staff obbligato a limitare fortemente la presenza presso la popolazione, fatta esclusione per i programmi di emergenza, svolti in collaborazione con il Governo e a supporto e integrazione del suo operato. Per sopperire all'emergenza alimentare venutasi a creare in seguito alle restrizioni legate alla pandemia, abbiamo realizzato programmi per la distribuzione di razioni di cibo e di beni di prima necessità in 30 villaggi rurali della distretto di Khammam. A partire dal mese di giugno l'India ha revocato il lockdown permettendo la graduale ripresa della normalità.
L'ostilità che il Governo indiano mostra, sempre più, nei confronti delle Organizzazioni Non Governative come la nostra, sta continuando a creare forti ritardi e difficoltà nella gestione dei movimenti finanziari, creando appesantimenti burocratici e, in alcuni casi, veri e propri ostruzionismi. Per questo motivo stiamo lavorando per rendere più indipendenti i centri e per permettergli di avere contabilità separate e audit locali più snelle e meno dipendenti dalle procedure burocratiche internazionali.
L'impiego stabile di un responsabile dei progetti espatriato in India è lo strumento operativo per monitoraggio continuo e il coordinamento di tutte le attività, per i rapporti con le istituzioni e gli enti locali e per la formazione del personale di campo. La permanenza di questa figura nel 2021 è stata impedita a causa delle restrizioni del Covid19 ma sarà ripresa non appena la situazione lo permetterà.

## ITALIA

L'attività in Italia è stata particolarmente intensa nel 2021, come conseguenza di una forte richiesta di supporto da parte di molte persone di portare il messaggio di positività che i programmi Mezzopieno promuovono.
L'attività nelle scuole, nei Comuni e nelle realtà locali sono cresciute con una forte spinta a partire dall'autunno, quando la pandemia ha allentato la sua morsa. Nuove collaborazioni con enti, soprattutto del terzo settore e della pubblica amministrazione hanno creato spazi di condivisione e di coprogettazione e la nascita di iniziative che hanno ampliato notevolmente la presenza di Mezzopieno in diversi contesti della società civile italiana. Tra questi le bellissime collaborazioni nate con l'*Unione Genitori Italiani (UGI)* composta da famiglie di minori oncologici, con l'associazione *Terra e Pace* per la creazione di laboratori sulla comunicazione gentile, con l'*Associazione Giorgio Ambrosoli* fondatrice della Giornata Nazionale della Virtù Civile, con il *Construcitve Network*, partner per la Giornata Nazionale dell'Informazione Costruttiva e con l'associazione *Impegnarsi Serve* nelle scuole.

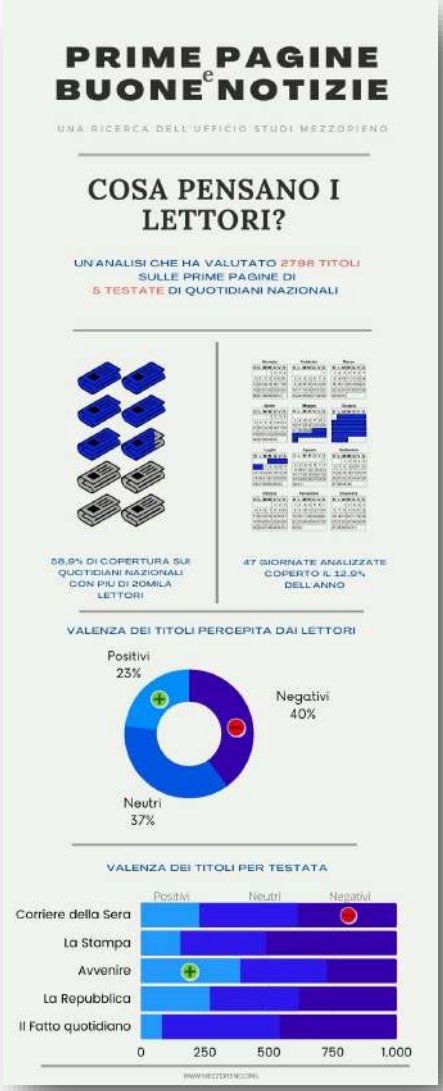
Nel 2021 abbiamo raggiunto un traguardo importante, frutto del lavoro di tanti anni, l'inaugurazione del primo laboratorio universitario sulla felicità. In collaborazione con il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino abbiamo costruito e reso operativo un percorso accademico per formare i futuri psicologi del lavoro nelle dinamiche della creazione di benessere e per la trasmissione di modelli che possano realizzare la felicità al lavoro.
Una nuova collaborazione con lo studio di comunicazione e grafica Paralelo ha prodotto i nuovi siti internet di SEMI, Mezzopieno, del Festival e della Giornata Nazionale dell'Informazione Costruttiva e una nuova grafica più interattiva e con tanti strumenti nuovi per il coinvolgimento delle persone.
Nel mese di maggio abbiamo lanciato con Mezzopieno la prima Giornata Nazionale dell'Informazione Costruttiva (GNIC) alla quale hanno partecipato oltre 300 giornalisti e comunicatori da tutta Italia.

Mezzopieno
FESTIVAL
TORINO 1-2-3 ottobre
2021
DIALOGHI | LABORATORI | ESPERIENZE | MUSICA
Cascina Roccafranca
Via Rubino 45 - Torino
CREDERE NEL MONDO
E NEGLI ESSERI UMANI
mezzopienofestival.it

Univ. Torino - Corso di laurea magistrale in Scienze Internazionali
Laboratorio di Economia Solidale e Finanza Etica
15 aprile h. 11-14
L'economia solidale in Italia. Teoria e pratiche
Mauro Bonaiuti - Univ. Torino
22 aprile h. 11-14
Testimonianze:
Livio Bertola - Pres. AIPEC
Roberto Oppio - Civilmarket Impresa Sociale srl
Luca Streri - Resp. Progr. Microfinanza Fond. Arbor India
Luca Perono - (RI)GENERIAMO
29 aprile h. 11-14
Comunità, solidarietà e cura: reti e distretti di economia solidale
Mauro Bonaiuti - Univ. Torino
Testimonianze:
Maurizio Gritta - Presidente Cooperativa Ins-Bio
6 maggio h. 11-14
Testimonianze:
Susanna Cattini - Presid. Camilla Emporio di comunità Bologna
Soana Tortora - Coordinatrice Solidarius Italia, Roma
13 maggio h. 11-14
Testimonianze:
Riccardo Troisi - Fairwatch e Univ. Cooperativa della Colombia
Project work 1
con Paolo Tomasin - proDES FVG
27 maggio h. 11-14
Project work 2
con Paolo Tomasin - proDES FVG
Promosso dall'Università di Torino e dalla Fondazione Arbor, il laboratorio si svolge in collaborazione con alcune delle più importanti realtà dell'economia solidale italiana.
L'obiettivo è quello di offrire un percorso formativo che non ha ancora trovato spazio nelle università, ma che rappresenta un'opportunità unica a chi voglia sperimentarsi nel mondo dell'economia solidale e trasformativa.
Sei incontri-laboratorio in cui riflettere e dialogare con i protagonisti del mondo eco-solidale italiano. Il laboratorio si terrà in modalità online ed è aperto a tutti gli iscritti, anche non studenti universitari.
Per iscrizioni e informazioni scrivere a: mauro.bonaiuti@unito.it
Per partecipare https://unito.webex.com/meet/mauro.bonaiuti
Al termine del laboratorio ai partecipanti verrà rilasciato un attestato di frequenza
promosso da
in collaborazione con
AIPEC
Mezzopieno
SOLIDARIUS ITALIA
UNIVERSITÀ per la pace

Buone notizie
Buone pratiche per una
INFORMAZIONE COSTRUTTIVA
in tempo di emergenza sanitaria
- SEMINARIO GRATUITO E APERTO A TUTTI -
Crediti per i giornalisti
Evento per la campagna nazionale per la PARITÀ DI INFORMAZIONE POSITIVA
Marta CASONATO
Andrea COCCIA
Assunta CORBO
Bruno MASTROIANNI
Nicola PERRONE
Ruben RAZZANTE
Luca STRERI
Elisa GALLO
ONLINE
mercoledì 17 marzo 2021
Ore 15-18
Online piattaforma Sigef e su FB mezzopienonews
Accreditato Ordine dei Giornalisti del Piemonte
DIRE

DICEMBRE 2021 MEZZOPIENO
Il calendario della gentilezza
LUNEDÌ
MARTEDÌ
MERCOLEDÌ
GIOVEDÌ
VENERDÌ
SABATO
DOMENICA
1 Decidi di dedicare un mese alla gentilezza
2 Metti un capo che non indossavi da tanto tempo
3 Leggi un brano che parli di amicizia e condividilo
4 Fai una cosa per qualcuno che non saprà mai che l'hai fatta
5 Scrivi tre cose per cui sei grato oggi
6 Soffermati a contemplare il luogo in cui ti trovi
7 Coinvolgi qualcuno nel tuo mese della gentilezza
8 Parla con un bambino
9 Chiama una persona che non senti da molto tempo
10 Cucina il tuo piatto preferito e donalo ad un tuo vicino
11 Scrivi un biglietto ad una persona che ti ha trattato bene
12 Pensa al posto più bello del mondo e ringrazia
13 Abbandona un vizio che ti fa male
14 Alzati presto per contemplare il giorno che nasce
15 Recupera un vecchio oggetto che volevi buttare
16 Condividi una tua vecchia foto
17 Di ti voglio bene ad una persona a cui non lo hai mai detto
18 Silenzia il cellulare per tutto il giorno
19 Chiedi ad un anziano di raccontarti la sua storia
20 Ascolta una persona senza interrompere
21 Condividi una buona notizia con i tuoi amici
22 Stai in silenzio ad ascoltare il rumore del mondo attorno
23 Attacca alla porta un elenco di cose x cui val la pena vivere
24 Realizza un'opera con le tue mani e donala
25 Dedica un pensiero a chi ti ha permesso di essere dove sei
26 Fai un piccolo regalo a una persona che non se lo aspetta
27 Chiedi scusa a qualcuno a cui hai fatto un torto
28 Passa la serata a guardare un'opera d'arte
29 Cerca un pregio in una persona che mai sopporti
30 Ringrazia chi ti ha mostrato gentilezza
31 Lascia un segno per ricordare questo mese di gentilezza
Spunta ogni possa che realizzi
Passi di gentilezza percorsi ___ /31


PRIME PAGINE e BUONE NOTIZIE
UNA RICERCA DELL'UFFICIO STUDI MEZZOPIENO
COSA PENSANO I LETTORI?
UN'ANALISI CHE HA VALUTATO 2798 TITOLI SULLE PRIME PAGINE DI 5 TESTATE DI QUOTIDIANI NAZIONALI
58,9% DI COPERTURA SUI QUOTIDIANI NAZIONALI CON PIÙ DI 20MILA LETTORI
47 GIORNATE ANALIZZATE COPERTO IL 12,9% DELL'ANNO
VALENZA DEI TITOLI PERCEPITA DAI LETTORI
Positivi 23%
Negativi 40%
Neutri 37%
VALENZA DEI TITOLI PER TESTATA
Positivi
Neutri
Negativi
Corriere della Sera
La Stampa
Avvenire
La Repubblica
Il Fatto quotidiano
0
250
500
750
1.000

# Il futuro

Il grande entusiasmo con cui sono riprese le attività immediatamente dopo la fine del lockdown in Italia ci ha rimesso in moto con rapidità e con una rinnovata energia. La scelta di non interrompere le attività, quando tutto sembrava fuori controllo, ci ha tenuti in stretto contatto con i nostri membri, soci e amici e con tutte le persone che gravitano attorno a SEMI e a Mezzopieno. Non ci siamo mai fermati e abbiamo adattato la nostra presenza alle esigenze dell'isolamento. Questo ci ha premiato significativamente. Alla ripresa tutto è ripartito con ancora più intensità di prima.
Mentre sull'India ancora la ripresa è lenta, ci accorgiamo che Mezzopieno in Italia sta allargando la sua presenza e l'interesse delle persone. Tutte le attività nelle scuole, nei Comuni negli ospedali, nelle aziende, nelle associazioni e tra la gente sono fortemente radicate e sono in continua forte espansione.
Nel 2021 abbiamo aggiunto 2 nuovi collaboratori nel nostro organico, una servizio civilista e un responsabile informatico.
La nostra intenzione è di creare competenze sempre più precise e specializzate e comitati di progetto sempre più specifici, con l'obiettivo di essere sempre più efficaci e raggiungere le persone e le comunità con l'attenzione, le capacità e il tempo necessari per ascolatare, osservare e collaborare.

Il settore che nel 2021 ha avuto una degli sviluppi più interessanti è stato quello della ricerca e della formazione accademica e contiamo di consolidare questo lavoro con un ulteriore miglioramento, la trasformazione del laboratorio sulla felicità in un vero e proprio corso universitario.

Il successo della prima Giornata Nazionale dell'Informazione Costruttiva del 3 maggio, ha consolidato la collaborazione con decine di enti, istituzioni e testate giornalistiche e emittenti radio e televisivi. Il lavoro sull'informazione costruttiva è molto apprezzato e seguito e siamo orientati sul consolidamento di questo gruppo di lavoro nazionale per creare un protocollo nazionale sull'informazione costruttiva e un osservatorio che si occupi di monitorare l'andamento di questa realtà.
Nel 2021 si è ridotta la disponibilità finanziaria di un partner storico finanziatore dei programmi in India e per questo motivo si è provveduto alla ricerca di fonti di finanziamento alternative. La scrittura di progetti e la partecipazione a più bandi ci ha permesso di non ridurre la raccolta fondi ma di mantenere gli standard e i progetti in essere e addirittura di allargarne alcuni.
L'obiettivo futuro è di renderci sempre più differenziati dal punto di vista della raccolta e di coinvolgere sempre più partner nella co-progettazione e nella realizzazione dei progetti in partnership.

Per continuare a crescere umanamente e professionalmente, stiamo ampliando le ore di formazione per i collaboratori attivi sui progetti e intensificando i momenti di condivisione e confronto tra di noi. Il percorso dei 52 passi, nato per la formazione interna, è sempre di più un programma che ci mette in contatto con le persone e che ci permette di crescere e di interrogarci con umiltà e attenzione, adottando strumenti e metodi originali e innovativi.

Vorremmo continuare a crescere, come persone prima che come ente e siamo convinti che non sia il marchio che ci contraddistingue ma i valori che in esso depositiamo e condividiamo ogni giorno. Per questo la nostra strategia di crescita non intende allargare solo il numero di attività ma soprattutto il coinvolgimento. Stiamo lavorando alla creazione di modelli e di una standardizzazione delle proposte per permettere a più persone di avere la possibilità di abbracciare i nostri programmi e di farli propri, personalizzandoli nel momento in cui vengono portati nella propria realtà e nella propria vita e arricchendoli con i propri talenti.
Lavoriamo per diffondere dei valori, prima ancora che dei metodi, delle relazioni, più che dei progetti.

**Semi Onlus International**
*Sede legale*: Piazza Risorgimento, 12
10143 Torino - Italia
Tel. +39 011 19717009  Fax +39 011 19794488
*Sede operativa*: Karunagiri Naidupet
507003 Khammam, Telangana State - India
Tel. +91 9966188813
info@semionlus.org
www.semionlus.org

**Per sostenere le nostre attività**
*Conto Corrente Bancario*
B. Intermobiliare Dir. Generale
IBAN: IT21R 03043 01000 CC001 00106 19
*Conto Corrente Postale*
n. 84583202

Per la destinazione del 5 per mille
Codice Fiscale 97684940014

Grazie

NOTA INTEGRATIVA

Il presente bilancio è stato redatto in conformità ai principi di redazione del Bilancio degli enti non profit, come indicato nel documento “Linee guida e schemi per la redazione dei Bilanci di Esercizio degli Enti Non Profit”, pubblicato dall’Agenzia per le Onlus. Ammontando il volume dei ricavi e dei proventi per l’esercizio in esame ad un valore inferiore ai 250.000 euro si è adottato il regime semplificato della rendicontazione degli incassi e dei pagamenti e della situazione patrimoniale secondo criteri di cassa.

I bilanci dei partner locali e dei conti correnti di appoggio locale che coinvolgono trasferimenti superiori a 10.000 euro sono sottoposti a revisione contabile annuale e certificati da parte di revisori locali indipendenti.

---

Si ringraziano per le informazioni contenute quanti hanno messo a disposizione il materiale e quanti hanno fornito competenze e spunti di riflessione utili alla realizzazione di questo documento. Un ringraziamento particolare alla Dottoressa Silvia Deidda e allo studio Capella.

*Il presente documento è stato elaborato e redatto secondo gli schemi ed i criteri di rilevazione dei dati contabili stabiliti dall’Agenzia per le Organizzazioni Non Lucrative di Utilità Sociale ed in rispetto delle raccomandazioni dell'Ordine dei Ragionieri e dei Dottori Commercialisti Italiani.*

WWW.SEMIONLUS.ORG

SEMI ONLUS

P. Risorgimento, 12
10143 TORINO Italia
Tel.: 011 19717009
Fax: 011 19794488
info@semionlus.org

www.semionlus.org