



Bilancio di missione 2023

Rendiconto annuale
semi 
ETS

INDICE

IDENTITÀ

Chi siamo.....	5
La nostra missione	6
I nostri valori	7
Linee operative	9
Risorse umane	11
Gli organi sociali.....	13
Le fonti di finanziamento.....	14

INDIA

Il contesto	17
Il territorio di competenza	18
I metodi.....	19
I programmi attivi	21

ITALIA

Il contesto	28
Il Movimento Mezzopieno	29
Le attività	31
Resoconto progetti	38
Resoconto finanziario	39
Il futuro	42

CHI SIAMO

SEMI è un'organizzazione attiva nel campo dello sviluppo umano e della cooperazione internazionale. SEMI è nata dal desiderio di contribuire e di partecipare attivamente alla crescita sociale, in maniera etica e con l'obiettivo di diffondere pratiche di giustizia e di moralità all'interno dei processi di sviluppo.

L'attività ed il processo di realizzazione degli interventi di SEMI si svolgono attraverso 8 principali modalità operative:

1. Studio delle situazioni e dei contesti attraverso il comitato di studio e ricerca interno, finanziamento di borse di studio locali e coinvolgimento delle università e degli enti autoctoni, organizzazione di gruppi di ricerca, forum, convegni e conferenze.
2. Coinvolgimento e selezione dei partners e degli appaltatori locali attraverso processi interni di due diligence ed audit di bilancio permanenti.
3. Studio, pianificazione, implementazione ed esecuzione dei progetti di intervento, coinvolgimento delle comunità e delle autorità locali.
4. Campagne di comunicazione, reperimento ed ottimizzazione delle risorse materiali, immateriali e dei finanziamenti attraverso i canali istituzionali e privati.
5. Attuazione dei progetti in loco, formazione e gestione diretta del personale tecnico, direttivo e di campo.
6. Monitoraggio, verifica e controllo dei parametri progettuali, esame delle procedure, analisi dei flussi e degli obiettivi.
7. Predisposizione della reportistica e della rendicontazione, bilanci e documentazione legale. Gestione fiscale e legale dei progetti. Attuazione degli interventi necessari per garantire la sostenibilità dei programmi tramite il coinvolgimento di partners e dell'indotto sociale ed economico della comunità in cui l'intervento è svolto.

Gli interventi attuati da SEMI in collaborazione con i partners locali agiscono per una moralizzazione e una semplificazione dei processi e perseguono, quando possibile, la sostenibilità dei piani nei contesti e nel tempo.

SEMI si avvale in prevalenza della collaborazione di tecnici e di professionisti residenti nei paesi in cui opera, limitando l'impiego di collaboratori non provenienti dai luoghi destinatari degli interventi.

Questo principio risponde alla scelta di perseguire un efficiente impiego dei mezzi e delle risorse finanziarie troppo a volte impiegate per il sostegno di figure eccessivamente costose, oltre che a garantire un'efficace collocazione di figure locali meglio integrate nel contesto sociale in cui si opera.

I progetti di SEMI operano per perseguire non solo la caratteristica della sostenibilità ma soprattutto della auto sostenibilità.

LA NOSTRA MISSIONE

Lo scopo di SEMI è quello di contribuire alla moderazione dei contrasti sociali, alla promozione dei valori di condivisione e allo sviluppo armonioso e sostenibile della società. Il fine di SEMI consiste nel gestire e coordinare programmi di sostegno in contesti disagiati finalizzati alla cultura della dignità umana, nello sviluppo delle abilità degli individui e nella valorizzazione delle biodiversità dei popoli colpiti da discriminazioni, oppressioni ed emarginazioni.

Il suo network formato da tecnici e strutture coordinate tra loro, opera per la diffusione dei valori e dei principi dell'Organizzazione attraverso la realizzazione ed il finanziamento di piani di sviluppo e di solidarietà.

L'Associazione si avvale dell'impegno organizzato di professionisti, docenti universitari, imprenditori, missionari, laici e volontari uniti dalla condivisione dei principi dell'Organizzazione.

SEMI si pone come obiettivo di operare in maniera attiva ed incisiva per ricercare soluzioni di lungo termine finalizzate ad abbattere gli elementi frenanti la crescita della coscienza collettiva e lo sviluppo di una società serena.



I NOSTRI VALORI

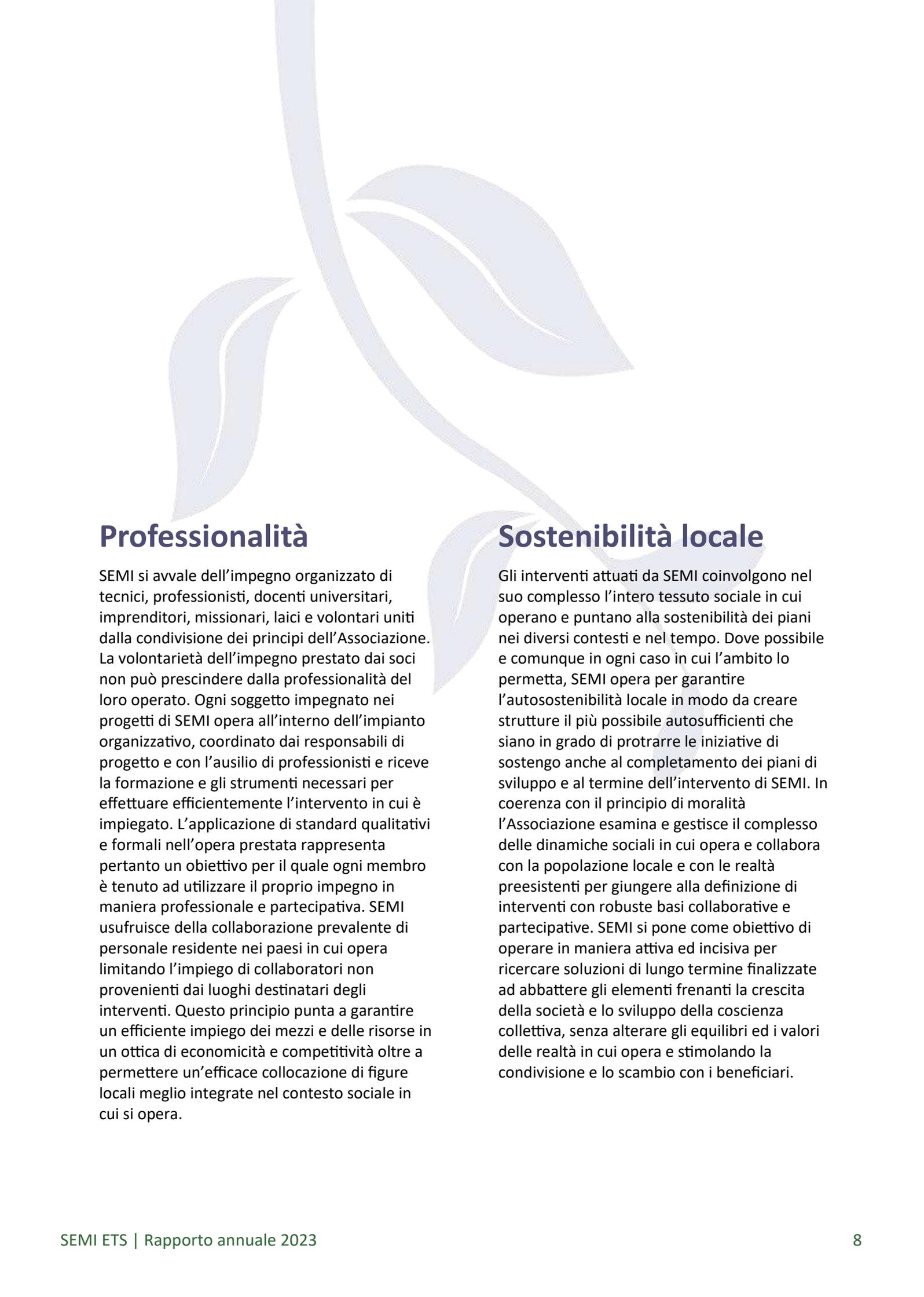
Per preservare i valori originali e lo spirito che hanno spinto i soci fondatori a creare SEMI, l'attività dell'Associazione è regolata da una carta dei valori. Questo codice etico è approvato e sottoscritto da tutti i soci, i collaboratori, i volontari, il personale, i dirigenti e chiunque agisca in nome o per conto di SEMI in ogni situazione o contesto che la riguardano direttamente.

Moralità

SEMI è un'Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale, un ente morale. La sua attività è svolta per soli fini umanitari e solidaristici ed è finalizzata alla valorizzazione delle abilità degli individui e delle risorse nella cultura della dignità umana. Lo scopo di SEMI è di contribuire allo sviluppo armonioso e sostenibile della società e alla diffusione della moralità attraverso processi di presa coscienza. Il deterioramento dei valori che accompagna tipicamente i processi di sviluppo, rappresenta per SEMI l'elemento fondamentale da affrontare nell'evoluzione della coscienza individuale e collettiva dei popoli. Ogni progetto di SEMI è elaborato secondo criteri di eticità e moralità stabiliti dal Comitato Etico ed è armonizzato insieme ai beneficiari nel rispetto dei principi fondamentali di uguaglianza ed equità e nell'integrità dei valori tradizionali delle culture nelle quali gli interventi vengono effettuati. Ogni iniziativa di SEMI non può prescindere dal principio di moralità di mezzi, strumenti ed obiettivi impiegati.

Trasparenza

SEMI si impegna formalmente a garantire la trasparenza delle sue operazioni rendendo pubblici gli archivi di tutti i suoi interventi e fornendo un'informazione completa e chiara sul proprio operato in ogni suo aspetto. I bilanci e gli atti formali di SEMI sono resi di pubblico dominio e sono sottoposti a certificazione dei revisori contabili nominati pubblicamente. Nessuna somma è trattenuta da SEMI o dai suoi rappresentanti per fini personali e ogni donazione nominativa è accettata dietro rilascio di ricevute di donazione. I membri di SEMI prestano la loro attività in maniera gratuita, nel contesto della solidarietà e del volontariato e non possono percepire alcuna forma di retribuzione per la loro opera in alcuna maniera, nemmeno dai beneficiari. Nessun interesse personale o logico di parte diretti o indiretti possono essere accettati nell'operato di SEMI e rientrare tra gli oggetti della sua attività, in qualsiasi maniera e sotto qualsiasi forma.



Professionalità

SEMI si avvale dell'impegno organizzato di tecnici, professionisti, docenti universitari, imprenditori, missionari, laici e volontari uniti dalla condivisione dei principi dell'Associazione. La volontarietà dell'impegno prestato dai soci non può prescindere dalla professionalità del loro operato. Ogni soggetto impegnato nei progetti di SEMI opera all'interno dell'impianto organizzativo, coordinato dai responsabili di progetto e con l'ausilio di professionisti e riceve la formazione e gli strumenti necessari per effettuare efficientemente l'intervento in cui è impiegato. L'applicazione di standard qualitativi e formali nell'opera prestata rappresenta pertanto un obiettivo per il quale ogni membro è tenuto ad utilizzare il proprio impegno in maniera professionale e partecipativa. SEMI usufruisce della collaborazione prevalente di personale residente nei paesi in cui opera limitando l'impiego di collaboratori non provenienti dai luoghi destinatari degli interventi. Questo principio punta a garantire un efficiente impiego dei mezzi e delle risorse in un'ottica di economicità e competitività oltre a permettere un'efficace collocazione di figure locali meglio integrate nel contesto sociale in cui si opera.

Sostenibilità locale

Gli interventi attuati da SEMI coinvolgono nel suo complesso l'intero tessuto sociale in cui operano e puntano alla sostenibilità dei piani nei diversi contesti e nel tempo. Dove possibile e comunque in ogni caso in cui l'ambito lo permetta, SEMI opera per garantire l'autosostenibilità locale in modo da creare strutture il più possibile autosufficienti che siano in grado di protrarre le iniziative di sostegno anche al completamento dei piani di sviluppo e al termine dell'intervento di SEMI. In coerenza con il principio di moralità l'Associazione esamina e gestisce il complesso delle dinamiche sociali in cui opera e collabora con la popolazione locale e con le realtà preesistenti per giungere alla definizione di interventi con robuste basi collaborative e partecipative. SEMI si pone come obiettivo di operare in maniera attiva ed incisiva per ricercare soluzioni di lungo termine finalizzate ad abbattere gli elementi frenanti la crescita della società e lo sviluppo della coscienza collettiva, senza alterare gli equilibri ed i valori delle realtà in cui opera e stimolando la condivisione e lo scambio con i beneficiari.

LINEE OPERATIVE

SEMI organizza, gestisce e promuove programmi che hanno come obiettivo la crescita armoniosa della società. Lo sviluppo delle comunità e delle persone, per essere sostenibile dal punto di vista sociale, passa dalla rivitalizzazione delle classi deboli e dalla loro valorizzazione all'interno del sistema sociale ed economico. Questo principio che punta alla creazione di una base di benessere allargata ed estesa, come alternativa allo sviluppo particolarmente elitario di alcune forme di economia, ottiene il risultato di mantenere l'originalità dei valori popolari e di liberare la moralità dall'influenza dei distorti interessi di parte. I parametri utilizzati dai Comitati di Progetto e verificati dal Comitato Etico nella selezione dei beneficiari dei programmi di SEMI sono:

Necessità

Sono i soggetti in condizione di difficoltà e le situazioni di reale necessità e di vulnerabilità sociale o personale ad essere affrontati in maniera prevalente all'interno dei programmi di sviluppo di SEMI. Ogni progetto si pone l'obiettivo di affiancarsi a situazioni di bisogno e di alleviarne le conseguenze, promuovendo atteggiamenti di condivisione, di stimolo e di riscatto.

Legalità

Solo i soggetti attivi in situazioni di onestà e trasparenza o che esprimano l'intenzione di operare in un contesto di moralità, possono considerarsi eleggibili per partecipare ed operare nei programmi e nelle attività di SEMI. Sono categoricamente esclusi tutti i compromessi con i poteri illegali, interessi di parte o con le forme di prevaricazione o di violenza all'interno della società.

Reciprocità

Ogni beneficiario inserito nei piani di SEMI è stimolato e guidato alla condivisione dei benefici ottenuti e all'impegno per garantirne una equa distribuzione all'interno della propria comunità. Ogni beneficiario di SEMI acquisisce in questo modo il doppio ruolo di destinatario e di agente del cambiamento, avviando una catena di solidarietà e collaborazione intorno a sé.

Uguaglianza

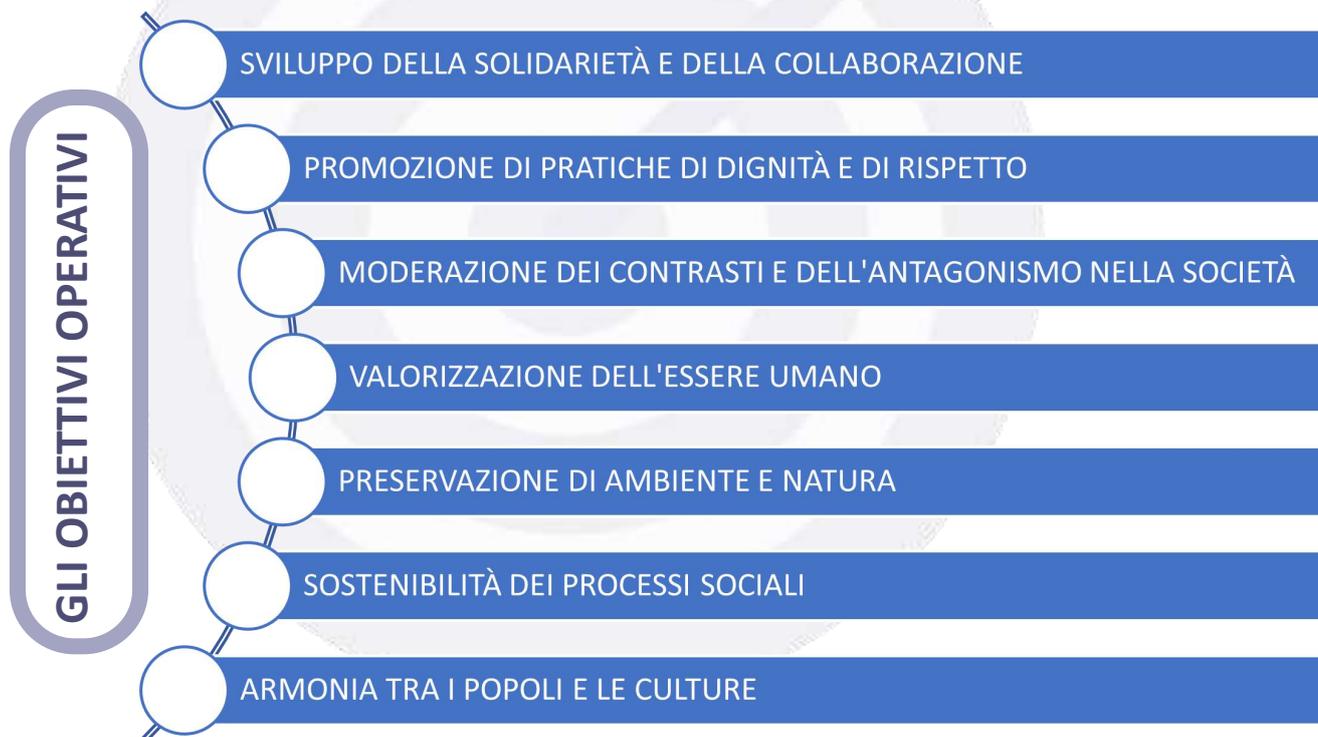
Nessuna classificazione che esuli dai principi sopra citati è applicata nei piani di selezione dei destinatari dei piani di SEMI. Sono scoraggiate distinzioni di classe, razza, religione o di altro tipo all'interno del processo di individuazione dei soggetti beneficiari dei piani dell'Associazione.

Coinvolgimento

Ogni progetto di SEMI richiede una partecipazione dei beneficiari nello svolgimento degli interventi sul territorio. Questo elemento fondamentale per ottenere il coinvolgimento e la motivazione dei beneficiari assume un ruolo particolarmente importante e riveste una funzionalità basilare per creare un senso di appartenenza agli interventi di aiuto. Parte dei beneficiari, grazie a questo principio, assumono cariche organizzative, direttive ed operative all'interno dei progetti di SEMI ed il loro ruolo è essenziale alla buona riuscita di essi.

Collettività

Di norma nessun intervento di SEMI è finalizzato al solo vantaggio di singoli soggetti ma è destinato a gruppi ed al benessere della collettività. I programmi di SEMI perseguono, dove è possibile e coerente, la sostenibilità nel tempo e all'interno dei contesti in cui operano. Le attività predisposte si impegnano a rispettare le caratteristiche e le esigenze dei benefattori, creando i presupposti per perseguire vantaggi duraturi e compatibili con i cambiamenti della comunità, senza introdurre regole coercitive o eccessivamente impattanti sull'ordine sociale.



RISORSE UMANE

Le persone che lavorano ai progetti di SEMI sono provenienti e vengono formate nei luoghi in cui gli interventi vengono attuati, utilizzando in maniera prevalente risorse locali e massimizzando il rapporto competenza/mobilità delle risorse umane. Nel 2023 il personale impiegato a tempo pieno o parziale per la gestione dei progetti e l'amministrazione delle risorse messe a disposizione dal SEMI è composto da:

Le persone in Italia

Elisabetta Gatto

Direttrice responsabile Mezzopieno News

Diego Mariani

Responsabile Ufficio progetti

Bianca La Placa

Responsabile programma giornalistico nelle scuole

Luca Streri

Responsabile programmi e rapporti istituzionali

Stefania Bozzalla Gros

Responsabile programma esperienziale nelle scuole

Federica De Angelis

Segreteria e relazioni con il pubblico

Marta Casonato

Responsabile ufficio studi, ricerca e pubblicazioni, rapporti con l'università

Vanessa Vidano

Relazioni istituzionali - Assessori alla Gentilezza

Le persone in India

Sem Ferri

Responsabile progetti cooperazione in loco

David Yangala

Responsabile sostegni a distanza

Alphie Beena

Responsabile infanzia e disabilità Bonakal - India

Rev. Bro. Simon Soreng M.O.P

Responsabile programmi Warangal - India

Sr. Raphael Sheeba

Responsabile contabilità SEMI ETS - India

Noel Steephan

Responsabile programmi infanzia Naidupet - India

Alice Joseph Vanniaparambil

Responsabile formazione Thimmaraopet - India

Sr. Sophia FSLG

Responsabile formazione Karunagiri - India

I partner in Italia

I servizi esterni sono selezionati in base a criteri di economicità e di sostenibilità dei processi produttivi. Quando possibile sono privilegiati partners che aderiscono a protocolli valoriali ed ecologici e secondo criteri etici.

Principali appaltatori e partners strutturali:

Lombroso 16

Comodato gratuito uffici

Casa del Quartiere S. Salvario

Locazione spazi di condivisione

Studio Capella & Associati

Amministrazione e revisione contabile

4Graph

Stampa riviste e materiale grafico

Mauro Borgarello

Progettazione grafica

Paralelo Group

Gestione informatica, internet e web

Banca Investis

Deposito conti correnti e transazioni finanziarie

I partner in India

La componente tecnica dei progetti di sviluppo è affidata a società ed aziende secondo il sistema della concorrenza tramite gare di appalto che mettono in competizione differenti realtà locali e premiano le competenze a vantaggio di costi ed efficienza.

Principali appaltatori e partners:

Maiallah Civ. Engineering, Khammam

Costruzioni civili e scolastiche

Innovative Solutions, Hyderabad

Costruzione impianti per l'acqua, pozzi e depuratori

Ambuja Cement India

Fornitore materiale da costruzione

Vizag Steel, Vijayavada

Fornitore materiale da costruzione

Sri Lalitha Printers, Khammam

Stampa di libri, materiale educativo e didattico

Bhavan Books and Stationery, Warangal

Fornitore del materiale didattico

Sandoz India / Dr. Reddy's Medical

fornitori dei medicinali e del materiale sanitario

Antony Reddy Gudam, Madras

Fornitore tessuti per i laboratori e corsi di sartoria

M. Reddy Chartered Accountant, Hyderabad

Audit delle controparti locali, consulenza finanziaria

GLI ORGANI SOCIALI

Secondo le norme statutarie gli organi sociali responsabili dell'indirizzo e della gestione dell'Associazione sono:

Il Consiglio Direttivo:

Dura in carica tre anni ed i suoi membri possono essere rieletti. Nominato dall'Assemblea dei soci è composto da un minimo di tre membri ed ha compiti di indirizzo, di programmazione, di amministrazione e di gestione operativa. Il Consiglio Direttivo del SEMI al 31 dicembre 2023 risulta così composto:

Luca Streri - Presidente

Mario Streri - Vice presidente

Alberto Getto - Consigliere

Gabriele Ruffa - Consigliere

L'Assemblea dei Soci:

Organo statutario formato da tutti i soci in regola con il pagamento della quota associativa annuale. Ha competenze di pianificazione, di delibera, controllo e nomina del Consiglio Direttivo ed approvazione del bilancio. In particolari attività i soci si possono organizzare in gruppi di lavoro e comitati di progetto specifici. Al 31 dicembre 2023 i soci operativi che contribuiscono attivamente e volontariamente al perseguimento dei fini sociali risultano 30.

Il Comitato Scientifico e di Indirizzo:

Ha il compito di valutare la fattibilità e la sostenibilità dei progetti in coerenza con la carta dei valori, le dinamiche locali e con le risorse a disposizione. È composto da soggetti con elevate professionalità tecniche e requisiti morali tali da garantire un adeguato indirizzo e controllo tecnico ad ogni progetto.

Cristina De Stefanis - Torino, Italia

Stefania Bozzalla Gros - Torino Italia

Paul Maipan - Khammam, Telangana, India

L'attività svolta da tutti gli organi dell'Associazione è prestata in maniera gratuita e non prevede retribuzione né compenso alcuno. L'impegno volontario dei soci e dei simpatizzanti è prestato secondo i principi della solidarietà e della fratellanza nel contesto della cooperazione e all'interno dei parametri e dei principi della Carta Etica di SEMI.

Lo Statuto dell'Associazione e l'atto costitutivo sono depositati presso l'Agenzia delle Entrate ed insieme a tutti gli atti ed i verbali, sono accessibili per la visione a chiunque ne faccia richiesta.

L'attività dell'Associazione è sottoposta al controllo dell'Agenzia delle Entrate della Regione Piemonte.

L'Associazione è registrata dall'anno 2023 presso il RUNTS (Registro Unico Nazionale del Terzo Settore).

LE FONTI DI FINANZIAMENTO



L'indipendenza da qualsiasi subordinazione ideologica, politica, religiosa o di parte fa sì che le principali fonti di finanziamento di SEMI siano quasi esclusivamente provenienti da donazioni di privati. SEMI non è legato ad alcun ente locale o sovranazionale ed è pertanto sostenuto dalle liberalità dei suoi simpatizzanti e dei suoi soci.

È un principio fondatore di SEMI la prevalenza del finanziamento indipendente e di forme di partecipazione attiva dei soci e dei simpatizzanti che contribuiscono al sostentamento delle attività in cui l'Associazione è impegnata. Per questo motivo, ogni anno, parte della disponibilità finanziaria a copertura degli impegni è garantita dai finanziamenti e dalle donazioni legate ad accordi, a volte pluriennali, concordati con i benefattori ed i finanziatori.

Nel 2023 il totale delle donazioni ricevute e dei ricavi di gestione è ammontato a 189.363 euro.

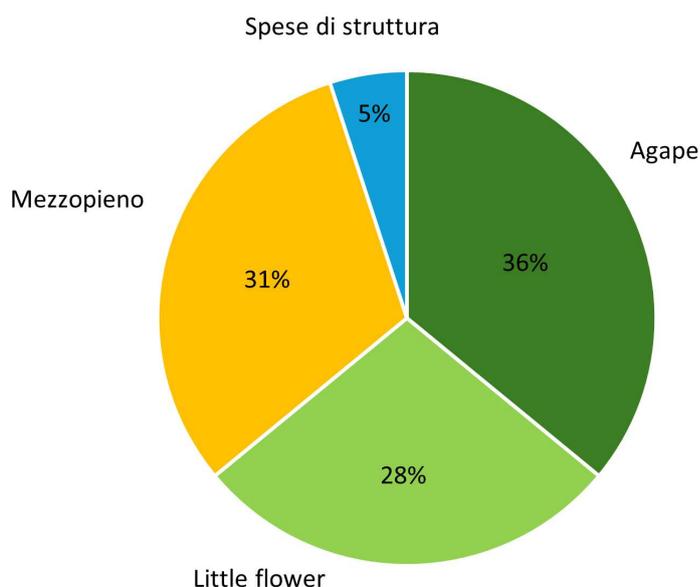
La raccolta dei fondi necessari all'organizzazione, allo svolgimento e all'implementazione dei progetti avviene in Italia e all'estero, tramite forme spontanee di autofinanziamento e di responsabilizzazione da parte dei soci, dei simpatizzanti e dei donatori che si avvicinano alle attività dell'Associazione, per ampliare la rete di appoggi e di collaborazioni, al fine di rendere sempre più solida la base e la sostenibilità finanziaria dell'associazione e delle sue attività. Esiste inoltre un'attività di sensibilizzazione e di raccolta fondi che è operata da parte dei membri e dei soci in maniera spontanea e non retribuita, senza l'impiego di importanti capitoli di spesa.

Il principale contributo ricevuto nel corso dell'esercizio è stato quello della Fondazione Voluntas legata da alcuni anni da un rapporto di stima e di fiducia nei confronti di SEMI e che si è impegnata a garantire una donazione annua che permetta la regolare prosecuzione dei progetti concordati congiuntamente ed il mantenimento dei principali impegni avviati nei luoghi e nei contesti di intervento di SEMI.

Il 5 per mille destinato dai contribuenti a favore del Semi e ricevuto dall'Agenzia delle Entrate nell'anno 2023 è stato complessivamente di 6.105 euro. Questi fondi derivanti dalla scelta volontaria dei contribuenti nella loro dichiarazione dei redditi, sono stati utilizzati ad integrazione delle spese relative al progetto Little Flower per i bambini orfani del distretto di Khammam, nell'India del sud.

Una parte significativa delle donazioni dei privati proviene da sostegni a distanza diretti per i quali è richiesto ai benefattori un impegno minimo di tre anni e la cui regolarità permette di garantire il sostentamento dei bambini con una relativa affidabilità e continuità. Per poter gestire l'eventuale improvvisa interruzione del sostegno da parte dei sostenitori, Semi accantona ogni anno un fondo di riserva che possa permettere di proseguire l'educazione e l'avvio al mondo del lavoro di tutti i bambini per cui è stato avviato il sostegno.

Destinazione dei fondi



INDIA



IL CONTESTO



Lo stato del Telangana si trova al centro sud del sub -continente indiano in una zona prevalentemente pianeggiante di antica formazione geologica. La popolazione della regione è di circa 35.000.000 di abitanti. Il 73% della popolazione risiede in aree rurali e nella regione convivono circa 5.000 tribù. La regione anticamente colonizzata da imperi musulmani, è oggi il crocevia di diverse mescolanze religiose ed ospita un variegato panorama di fedi pacificamente conviventi.

Circa il 13 % degli abitanti è di religione musulmana, l'85 % induista, l'1,5 % cristiana ed il restante è frazionato tra buddisti, giainisti e altre forme minori.

L'economia dell'area è fortemente dipendente dai monsoni che giungono ogni anno nei mesi di luglio ed agosto e la cui intensità condiziona l'andamento dell'economia per tutta la restante parte dell'anno. Nella regione è quasi inesistente l'apparato industriale e vi sono poche imprese manifatturiere di grandi dimensioni, le popolazioni rurali vivono dell'agricoltura e dell'allevamento. La crescente irregolarità e irruenza dei fenomeni monsonici causati dai cambiamenti climatici degli ultimi anni sta causando l'ulteriore impoverimento di una larga fascia di villaggi rurali fortemente legati all'attività agricola di sussistenza.

Il Reddito Medio pro-capite nelle aree rurali dello stato e per la popolazione facente parte delle cosiddette "scheduled castes", storicamente le persone più svantaggiate, si colloca intorno alle 25000 Rupie all'anno (circa 300 euro), l'occupazione è inferiore al 60% e il tasso di alfabetizzazione non supera il 61%. In Telangana circa 4 milioni di persone vivono in condizione di povertà o di semi-povertà.

La pandemia di Covid19 ha causato una forte riduzione del potere d'acquisto di una larga fascia della popolazione indiana e la ripresa della domanda aggregata post-covid sta avendo effetto soprattutto sulla fascia più ricca della popolazione, non riuscendo a coinvolgere quella più povera, aumentando notevolmente il divario socio-economico già esistente.

IL TERRITORIO DI COMPETENZA

La regione del Telangana possiede alcune delle aree più depresse del continente indiano. Con una forte prevalenza tribale ed una conformazione geo-morfologica estremamente povera di risorse, il Telangana è isolato dalla parte più sviluppata della nazione, senza accesso al mare e con una marcata impronta rurale. Il Telangana è prevalentemente composto da terre aride e rocciose con una presenza del latifondismo diffusa ed estesa. L'agricoltura di sussistenza e l'attività di piccoli e medi agricoltori marginali occupa una parte marginale della produzione regionale ed un settore estremamente vulnerabile, preda di speculazioni e sfruttamento da parte del governo e dei grandi proprietari terrieri.

Il territorio di competenza in cui SEMI opera comprende i distretti di Khammam e Bhadradi-Khottagudem, situati a est dello stato.

La popolazione coinvolta nei programmi di sviluppo è dislocata in oltre 350 villaggi rurali fortemente periferici ed isolati e in gran parte trascurati da interventi governativi o di altre organizzazioni umanitarie, fatta eccezione per le presenze missionarie.

Dal 2005 anno in cui SEMI ha avviato la sua missione in India, sono state avviate iniziative finalizzate al sostegno della povertà estrema attraverso l'educazione e la scolarizzazione, l'assistenza sanitaria, la creazione di strutture abitative, idriche e comunitarie, lo stimolo alla realizzazione di forme di auto-organizzazione, creazione di gruppi di sostegno tra la popolazione e l'incentivazione e l'accompagnamento di piccole iniziative di associazionismo e autoimpiego locale.

Il distretto di Khammam versa in condizioni notevolmente più misere rispetto al resto della regione, tanto che nel 2006 il Governo indiano lo ha classificato fra i 250 distretti più arretrati di tutta l'India. Al momento, il distretto è inserito nel Fondo Programmatico per le Regioni Arretrate (BRGF).

Il distretto ha una popolazione di 2.470.900 abitanti (censimento 2021), di cui 407.698 (il 16,5%) appartenenti alle Scheduled Castes (le caste più arretrate) e 654.788 (il 26,5%) appartenenti alle Scheduled Tribes (popolazioni tribali). Il 76,5% della popolazione vive in aree rurali. I principali gruppi etnici tribali del distretto sono i Lambadis, i Koyas ed i Konda Reddies. Sebbene l'attività produttiva nel distretto sia scarsamente rilevante, la più importante industria del distretto è quella mineraria per l'estrazione del granito nero.



I METODI

I metodi operativi di SEMI si basano sul principio dell'integrazione di diversi interventi coordinati tra loro.

SOSTEGNO ALL'INFANZIA

Il primo strumento per costruire i pilastri di una società solida passa innanzitutto attraverso le nuove generazioni. Gli interventi studiati per i giovani, programmati negli anni della formazione, sono quelli con maggior impatto sociale e posseggono la peculiare componente di essere preventivi; questo li rende estremamente efficaci e più facilmente implementabili. Le percentuali di successo ottenute con le classi più giovani della società sono sensibilmente superiori a quelle ottenute con tutte le altre. Costruire un futuro per i giovani significa stabilire le basi per lo sviluppo di tutta la società. SEMI in questo contesto è direttamente impegnato nei seguenti interventi:

CURA DEGLI ORFANI

PROTEZIONE DEI BAMBINI ABBANDONATI E BAMBINI DI STRADA

PROTEZIONE DEI BAMBINI SCHIAVI DEL LAVORO

EDUCAZIONE PRIMARIA E SECONDARIA

SCUOLE PER CIECHI E SORDI

VACCINAZIONI E CURA DELLE MALATTIE

CURA DEI DISABILI

ASSISTENZA PER I BAMBINI LEBBROSI E SIEROPOSITIVI

AVVIAMENTO AL MONDO DEL LAVORO

FORMAZIONE PROFESSIONALE

COSTRUZIONE DI STRUTTURE

La mancanza cronica di infrastrutture e la drammatica situazione dei senzatetto nei paesi del terzo mondo sono una delle cause di impedimento maggiori per la crescita di una popolazione. Garantire impianti efficienti, fornire tutti i villaggi di scuole e strutture per la raccolta e la conservazione delle derrate alimentari, dare una casa ai senza tetto ed un'ospitalità a chi è stato rifiutato dalla società; questo è l'impegno preso da SEMI nei villaggi in cui opera. SEMI in questo contesto è direttamente impegnato in:

COSTRUZIONE DI UNITA' ABITATIVE PER SENZATETTO

COSTRUZIONE DI SCUOLE E CENTRI PER L'INFANZIA DI STRADA

COSTRUZIONE DI CENTRI PER L'ACCOGLIENZA DI DISABILI

COSTRUZIONE DI CENTRI PER L'ACCOGLIENZA DI MALATI ED ANZIANI

APPROVVIGIONAMENTO IDRICO

Semi è impegnato a rendere accessibile l'acqua alle popolazioni rurali e tribali delle aride campagne del Telangana dove la mancanza strutturale di risorse idriche impedisce lo svolgimento di qualsiasi attività e provoca malattie e carestie che stanno decimando la popolazione rurale. Nelle desolate zone rurali SEMI costruisce pozzi, canali per l'irrigazione, bacini di raccolta dell'acqua, strutture fognarie nei villaggi e cisterne per i villaggi lontani da fonti di approvvigionamento dell'acqua. SEMI in questo contesto è direttamente impegnato in:

- COSTRUZIONE DI IMPIANTI PER
- ESTRAZIONE DELL'ACQUA
- PURIFICAZIONE DELLE ACQUE
- COSTRUZIONE DI IMPIANTI PER L'IRRIGAZIONE
- COSTRUZIONE DI IMPIANTI FOGNARI E SANITARI

Attività formative extrascolastiche

CORSI DI SARTORIA
CORSI DI GUIDA
CORSI DI MECCANICA
CORSI DI INFORMATICA
CORSI DI MUSICA
CORSI DI INGLESE



I PROGRAMMI ATTIVI



Programma LITTLE FLOWER

Sostegno per bambini orfani o abbandonati

OBIETTIVI

Il programma Little Flower fornisce istruzione, cibo, alloggio e cure mediche agli orfani e ai bambini abbandonati provenienti dalle fasce più deboli e dalle zone rurali del Telangana (India). Le attività del programma consistono nella formazione di personale qualificato, nella costruzione di scuole ed orfanotrofi per lo svolgimento dei programmi scolastici. Dal 2007 SEMI è impegnata nella regione del Telangana per la formazione indirizzata all'apprendimento di arti e mestieri dei giovani e per il loro avviamento nel mondo del lavoro.

BENEFICIARI

700 bambini e bambine ogni anno. Orfani e semi-orfani, bambini abbandonati e sfruttati, bambini di strada.

PARTNERS LOCALI

DCT Khammam - India

RESPONSABILI LOCALI

David Yangala - Khammam, Shanty Aynikel - Tuition centers, Kiran Lourdu - Khammam, Alice J. Vanniamparanbil - ThimmaraoPET.

LAVORO EFFETTUATO

Nel 2023 le strutture che accolgono i bambini dei villaggi hanno svolto con regolarità l'attività di ospitalità, i programmi educativi e quelli di avvio al mondo del lavoro, senza interruzioni. E' stato avviato un programma di potenziamento dei laboratori informatici all'interno delle strutture scolastiche. Per garantire una maggiore sostenibilità del programma è stato incrementato il lavoro di coinvolgimento delle famiglie e degli adulti delle comunità da cui provengono i bambini. Il programma di sostegno a distanza ha rinforzato la struttura organizzativa e di governance.

La struttura di Ramanagutta si è distinta per avere raggiunto la completa autosostenibilità finanziaria per l'intero anno in corso. Da segnalare l'eccellente risultato raggiunto da uno di questi bambini durante gli esami del X anno, il quale ha superato l'esame a pieni voti e registra il risultato migliore di tutto il distretto.

LE NOSTRE STRUTTURE

- *Bala Jyothi Remedial School and hostel*, 507003 Naidupet Khammam Dt. Telangana – India
- *St. Mary English Medium School and hostel*, 507168 ThimmaraoPET Khammam Dt. Telangana – India
- *St Francis School Buranapuram (E.M.)*, 507003 Ramanagutta Khammam Dt. Telangana - India
- *Nellipaka SFS tuition centres* Bhadradi Kothagudem Dt. Yerrupalem;
- *Tuition centres* Khammam Dt. Naidupet – India





Programma AGAPE

Sostegno di bambini disabili o gravemente malati

OBIETTIVI

Ideato come diramazione del progetto Little Flower, il programma Agape ha l'obiettivo di sostenere bambini e bambine con gravi malformazioni genetiche, handicap mentali e ritardo della crescita. Oggi il programma si occupa anche di HIV, tubercolosi e lebbra. Il progetto si occupa della costruzione di strutture con standard adeguati, accoglienza ed ospitalità ad interim dei casi più gravi, formazione del personale specializzato ed assistenza sanitaria dei piccoli pazienti.

BENEFICIARI

140 bambini e bambine disabili o gravemente malati.

PARTNERS LOCALI

SOC Bonakal, MOP Warangal - India

RESPONSABILI LOCALI

Alphie Beena, B. George Anthony.

LAVORO EFFETTUATO

Il lavoro effettuato presso le strutture di accoglienza e cura è stato realizzato dai professionisti italiani e dal personale locale in un'alternanza continua e collaborativa. Questo ha permesso di monitorare costantemente anche a distanza le bambine e le attività di fisioterapia svolte dal personale locale e di impostare la nuova missione dei fisioterapisti italiani prevista per il primo trimestre del 2024. Il centro ha dovuto affrontare un focolaio di tubercolosi che ha coinvolto alcune delle ospiti. Grazie alle cure del personale locale e al supporto dei professionisti di alcuni ospedali partner la situazione è tornata presto sotto controllo senza causare vittime. Il centro di Warangal per ragazzi affetti da HIV ha consolidato le sue attività senza segnalare particolari situazioni di rischio e garantendo un costante afflusso e ricambio di nuovi ospiti, grazie anche alla presenza costante di un infermiere locale assunto dalla struttura e al continuo lavoro di monitoraggio del territorio dei partner MOP.

LE NOSTRE STRUTTURE

- *Shanti Nilayam house for mentally challenged girls* 504257 Bonakal Khammam Dt. Telangana - India
- *House of Joy & Divine Mercy Home* 506002 Fathimanagar Warangal Dt. Telangana - India
- *Aswapuram House* 507116 Aswapuram Khammam Dt. Telangana - India.

JYOTHI NIVAS

Scuola-ostello per bambini ciechi e sordi



OBIETTIVI

Gestione di un centro per l'educazione scolastica e l'accoglienza dei bambini ciechi e sordi provenienti dai villaggi rurali delle campagne del distretto di Khammam, nel sud dell'India.

BENEFICIARI

52 bambini e bambine ciechi e sordi provenienti da famiglie indigenti.

PARTNERS LOCALI

Franciscan Sisters of Our Lady of Graces Preside: Sr. Sophia FSLG.

LAVORO EFFETTUATO

Durante il 2023 le attività scolastiche e di ospitalità si sono svolte regolarmente coinvolgendo 52 bambini permanentemente ospitati all'interno della struttura. Il laboratorio di informatica della struttura è stato potenziato con 6 computer portatili ricondizionati provenienti dall'Italia. Sono state condotte attività di studio e valutazione dei terreni circostanti alla struttura scolastica, per fornire una risposta alla carenza idrica che da diverso tempo interessa la scuola, in particolare durante la stagione secca e per valutare interventi di approvvigionamento della struttura.



Programmi IDRICI

Approvvigionamento e gestione idrica nelle zone rurali dell'India

OBIETTIVI

Il programma di sostegno idrico e sanitario in India opera con l'intento di portare l'acqua ai villaggi rurali in cui questo prezioso bene è estremamente scarso ed alla base di estenuanti privazioni da parte delle popolazioni. Pozzi con pompa a mano e grandi riserve d'acqua per la collettività sono costruiti ogni anno nei villaggi, insieme ai comitati per l'acqua formati nelle comunità per la gestione delle strutture. Il programma si occupa inoltre della gestione degli scarichi delle acque reflue e degli affluenti nei villaggi rurali in cui l'assenza di piani fognari causa gravi disagi ed infezioni. SEMI con la collaborazione delle popolazioni locali è impegnata nella costruzione di fogne, fosse settiche e servizi igienici per i villaggi rurali.

DESTINATARI

50 villaggi tribali.

PARTNERS LOCALI

DCT Khammam, Cleitus K. S. Khammam

RESPONSABILI LOCALI

Mallaiah Civ. Eng., Maipan Paul.



Programma TERAPIE SANITARIE

Individuazione, cura e prevenzione della tubercolosi, lebbra e AIDS

OBIETTIVI

L'obiettivo del programma è combattere la diffusione di tubercolosi, lebbra ed AIDS negli isolati villaggi rurali del Telangana. Il personale di campo attivo nei villaggi individua i casi potenzialmente critici ed i team medici mobili provvedono alla diagnosi delle patologie. I pazienti così individuati sono presi in carico dai sanitari che somministrano tutte le terapie necessarie e, quando necessario, dispongono il ricovero dei pazienti nelle strutture idonee.

DESTINATARI

150 villaggi tribali.

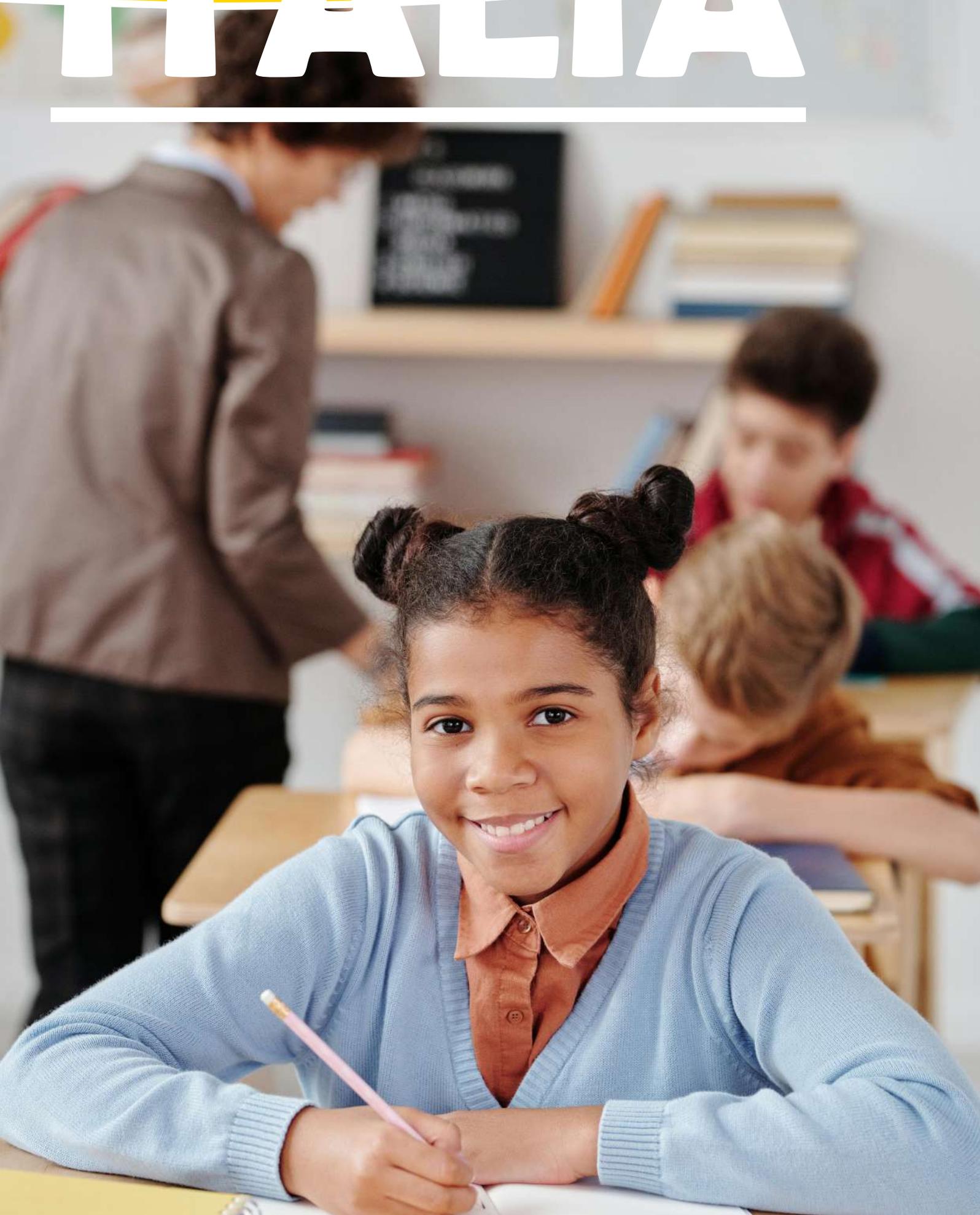
PARTNERS LOCALI

DCT Khammam.

RESPONSABILI LOCALI

Maipan Paul

ITALIA



IL CONTESTO

La situazione sociale che sta vivendo l'Italia negli ultimi anni è affetta da uno stato di insofferenza e di forte percezione di disagio. La diminuzione di benessere causata dall'instabilità economica mondiale è motivo di una contrazione del potere di acquisto di gran parte della popolazione e causa di una riduzione della partecipazione al bene comune e alla crescita sociale. Questo contesto rappresenta il principale motivo di malessere e di scontentezza per molte persone che vedono la loro capacità di spesa e di consumo intaccata e la qualità della vita compromessa. La pandemia, l'accresciuta instabilità sociale e politica, gli effetti dei cambiamenti climatici si manifestano sotto forma di smarrimento e di una percezione di insicurezza, di disagio e di mancanza di fiducia.

La reazione sociale è la diffusione di un malessere reale ma soprattutto percepito, un maggiore stato di insoddisfazione e di lamentele, si traducono in disaffezione e in un atteggiamento di critica e di incapacità di reagire. In alcuni casi la situazione degenera in disfattismo, vittimismo e delegittimazione.

Nel 2014 SEMI ha creato Mezzopieno, una rete di associazioni, persone ed enti che collaborano per diffondere la cultura della positività e che sono impegnate in iniziative ed attività comuni, per restituire uno sguardo grato e fiducioso nel mondo e negli esseri umani e per motivare le persone e la società a esprimere il meglio di sé stessi e ad aiutare gli altri a fare lo stesso, collaborando.



Movimento
Mezzopieno

IL MOVIMENTO MEZZOPIENO

Mezzopieno è una rete di persone, ricercatori, insegnanti, imprenditori, giornalisti, studenti e associazioni che credono negli esseri umani e nel mondo, nella capacità di creare bellezza e armonia e nella forza della positività e della collaborazione. I membri di Mezzopieno mettono in gioco le proprie competenze e la propria volontà per ideare e valorizzare iniziative per lo sviluppo del pensiero costruttivo e per stimolare le persone a dare il meglio di se stesse per il bene comune. Mezzopieno in questi anni è diventata una comunità i cui membri condividono l'impegno attivo per contribuire alla diffusione della cultura della positività e per la riduzione della conflittualità e della rivalità nella società, in scuole, aziende, ospedali, comunità e tra la gente.

Il movimento si identifica nel Manifesto per la pratica positiva Mezzopieno, uno strumento di condivisione e di guida che raduna i valori dell'azione e del pensare Mezzopieno. I firmatari del Manifesto alla fine del 2023 sono oltre 3600. La condivisione del Manifesto è strumento di crescita, collaborazione e di confronto per tutti i membri del movimento.

Mezzopieno è soprattutto un modo di essere e di concepire la vita; non un contenitore ma una lente attraverso la quale sperimentare dimensioni più positive della realtà.

"Mezzopieno propone alternative, pratiche e comportamenti che perseguono l'armonia e che non impiegano energia per contrastare ma per creare"

MANIFESTO

per la pratica positiva

Mezzopieno

- ① Mezzopieno è innanzitutto un modo di pensare, un approccio alla vita e una maniera di essere.
- ② Il pensiero Mezzopieno è sempre pro, mai contro.
- ③ Mezzopieno si pone come risposta costruttiva alla polemica, al vittimismo e al disfattismo. Il modo di essere Mezzopieno collabora con tutti per stimolare risposte positive all'atteggiamento pessimista, a quello conflittuale e alla ricerca di capri espiatori. Vivere Mezzopieno significa non avere timore di caricarsi delle responsabilità e dell'impegno di individuare stimoli creativi e fecondativi diversi dalle dinamiche distruttive e di conflitto. Ogni processo di cambiamento positivo è responsabilità di chi costruisce con umiltà e condivisione, coinvolgendo il maggior numero di elementi in relazioni collaborative.
- ④ Piuttosto che cercare di demolire ciò che è ritenuto sbagliato, Mezzopieno propone alternative costruttive, pratiche e comportamenti che perseguono l'armonia e che non impiegano energia per contrastare ma per creare. La scelta buona prende il posto di quella cattiva.
- ⑤ Chi si identifica nel pensiero Mezzopieno non esalta il buonismo ma ha un approccio positivo ed aperto al diverso e al nuovo.
- ⑥ Il cambiamento positivo va condiviso nella molteplicità e richiede di avvenire lentamente, con una presa di coscienza e una partecipazione costruttiva ed allargata.
- ⑦ L'alternativa alla rivoluzione è l'evoluzione, la vera forza che manda avanti il mondo da sempre e che lo ordina attraverso la crescita condivisa e la collaborazione di tutti.
- ⑧ Mezzopieno non ha paura di perseguire una nuova innocenza, un disarmo che si fa seme di pace e di armonia.
- ⑨ Non è obiettivo di Mezzopieno produrre utili o generare profitto.



LE ATTIVITÀ

MEZZOPIENO NEWS

Mezzopieno News è un periodico di sole buone notizie, redatto e pubblicato dal movimento Mezzopieno. Il notiziario raccoglie, rilegge e diffonde notizie positive e pratiche virtuose di impegno e di riscatto. Dando voce agli aspetti positivi della realtà rende onore alla bellezza, alla capacità e alla bontà, restituendo dignità e rispetto ad un mondo spesso considerato solo naif o buonista. La pubblicazione gratuita ha l'obiettivo di far conoscere le storie e le iniziative positive e di successo che alimentano e cambiano il mondo partendo dalla buona volontà.

Mezzopieno News promuove il giornalismo costruttivo e la comunicazione gentile con l'obiettivo di diffondere la cultura della positività tra le persone, per creare basi di fiducia nel mondo e negli esseri umani. Le notizie riportate su Mezzopieno News sono raccolte e scritte attraverso il TG delle Buone Notizie fatto dagli studenti delle scuole, dalle Redazioni gentili comunali, dal contributo volontario dei simpatizzanti della rete della Positività, dalle Sentinelle e dai collaboratori indipendenti e redatte dal comitato editoriale, dall'ufficio studi Mezzopieno e dal Gruppo di Ricerca Etica Valori ed Economia secondo i principi di una linea editoriale ispirata dal Manifesto della Positività Mezzopieno.

Mezzopieno News è distribuito in 5000 copie cartacee per ogni uscita, sempre di mano in mano o inviato per posta a chi ne fa espressa richiesta scritta ed è consultato su internet da una media di circa 55.000 lettori ogni giorno attraverso il blog, il sito e i social network.



IL CERCHIO DELLA GRATITUDINE

Nato inizialmente come edizione digitale e diffusosi in maniera virale sul web, Mezzopieno News ha in seguito allargato la sua presenza alla versione cartacea, diventando il primo free press indipendente italiano di buone notizie. La diffusione e la distribuzione di Mezzopieno News avviene esclusivamente attraverso la condivisione e il coinvolgimento. I membri della comunità Mezzopieno e i simpatizzanti sono impegnati a diffondere il modo di essere Mezzopieno e le sue iniziative spontanee nelle proprie cerchie e nelle loro comunità di riferimento, in famiglia e tra gli amici, al lavoro e in ogni posto che raggiungono con il loro entusiasmo. La versione cartacea di Mezzopieno News è distribuita gratuitamente di mano in mano attraverso la condivisione volontaria nel Cerchio della Gratitude in: ospedali, aziende, scuole, case di riposo, carceri, comunità, gruppi scout, centri di accoglienza ed in uffici, palestre, circoli, Comuni, parrocchie, associazioni, attività commerciali e condomini.

GLI ASSESSORI ALLA GENTILEZZA

Dal 2019 la Rete nazionale degli assessori alla gentilezza è un programma creato dal movimento Mezzopieno che si colloca tra le attività promosse dai 17 Obiettivi di Sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, attraverso un impegno dei Comuni italiani per la realizzazione di un percorso di trasformazione sociale e civile condiviso dalle amministrazioni e dalla collettività. Attraverso la creazione di nuove relazioni collaborative, l'assessorato alla gentilezza favorisce la nascita e lo sviluppo di pratiche costruttive condivise nelle comunità e nel loro tessuto sociale, coinvolgendo le istituzioni e i cittadini in un'organizzazione allargata e partecipativa. Alla fine del 2023 gli assessori alla gentilezza sono oltre 200 in tutta Italia.

FORMAZIONE

Dare forma ed alimentare il pensiero Mezzopieno attraverso le diverse realtà che lo compongono e che lavorano insieme, si carica del significato di condividere la cultura del pensiero positivo e di nutrire la coscienza attraverso l'approfondimento e la conoscenza. A supporto dell'attività dei gruppi Mezzopieno, sono organizzati corsi, seminari e condivisione di risorse, percorsi indirizzati alla creazione di progetti, all'organizzazione e alla condivisione dei metodi e degli strumenti di lavoro. Il movimento è organizzato in nuclei operativi che mettono a disposizione e scambiano conoscenze, capacità, motivazioni e professionalità.

Le attività formative principali sono:

RICERCA

L'attività di ricerca è lo strumento attraverso il quale il movimento Mezzopieno approfondisce la sua capacità di interpretare ed analizzare la società e le sue evoluzioni. L'obiettivo dell'attività scientifica della comunità Mezzopieno è quello di sviluppare nuovi strumenti di conoscenza e didattici a supporto dell'attività del movimento, dei suoi membri e della collettività. È principio fondante di Mezzopieno favorire l'approccio a modelli interdisciplinari costruttivi e aggreganti ed ispirare connessioni tra i differenti rami della conoscenza e fecondazioni prolifiche tra di essi. Il movimento Mezzopieno effettua l'attività di ricerca, analisi e studio attraverso il proprio Ufficio Studi, in collaborazione con il mondo accademico, ricercatori e con il Gruppo di Ricerca Valori, Etica ed Economia dell'Università di Torino di cui è fondatore e membro permanente. Mezzopieno è partner del corso di Etica ed Economia, del corso di Finanza Etica e Microcredito e della Cattedra Raimon Panikkar dell'Università di Torino.





MEZZOPIENO NELLE SCUOLE

Mezzopieno organizza laboratori didattici dedicati nelle scuole, per la diffusione della cultura della positività e della pratica collaborativa. I moduli in classe sono finalizzati ad allenare alla gentilezza, alla gratitudine, alla comunicazione non violenta e al giornalismo costruttivo e alla predisposizione alla condivisione. Attraverso applicazioni visive, letture, giochi ed esperienze si trasmettono i valori della fiducia, della gratitudine e della collaborazione, per stimolare il lato migliore di ogni studente e la capacità di educare la propria volontà al bello e al buono. I gruppi in classe sono organizzati e guidati nella selezione e la scrittura di buone notizie positive dai media e dalla realtà quotidiana circostante. Le notizie vengono pubblicate e diffuse attraverso il notiziario della positività Mezzopieno News e il TG delle Buone Notizie Mezzopieno, costruito con le classi insieme agli studenti. Il metodo Mezzopieno è oggetto di formazione anche per i docenti che sono accompagnati in percorsi formativi che li aiutano ad implementare il messaggio della positività nel metodo didattico.

Nel 2023 il programma Mezzopieno nelle scuole ha raggiunto 42 nuovi istituti scolastici in tutta Italia, superando il totale di 900 istituti coinvolti dall'inizio del programma.



FORMAZIONE ACCADEMICA

Nel 2020 Mezzopieno ha dato vita al primo corso universitario in Italia sulla felicità. In collaborazione con il Dipartimento di Psicologia dell'Università di Torino con cui l'ufficio studi Mezzopieno ha da tempo avviato un percorso di ricerca e di confronto sul tema della promozione della felicità, un approccio interdisciplinare coinvolge la psicologia e la filosofia, passando per l'economia e la medicina.

“Insegnare a portare il buono nella propria vita e in quella degli altri”

Il corso “Contesti e strumenti per il benessere e la felicità” è indirizzato agli studenti del corso di psicologia del lavoro ad ha l'obiettivo di trasmettere gli strumenti e le capacità per focalizzarsi non solo sul risultato delle proprie azioni nel proprio lavoro, ma anche allo stare meglio e al far star meglio gli altri.

Un insegnamento per rimettere al centro i bisogni più autentici, sia in ambito professionale che nella vita quotidiana. Gli strumenti didattici del corso sono oggetto di diffusione all'interno della rete del movimento Mezzopieno e diventano parte dell'attività di formazione dei volontari, dei gruppi locali e dei laboratori portati in tutta Italia. L'approccio Mezzopieno raggiunge in questo modo aziende, scuole, ospedali, comunità, associazioni e persone comuni.

“Il benessere non è la mera assenza della malattia o del disagio e la felicità non è circoscritta al picco di endorfine, al successo momentaneo o alla gioia che si prova in seguito ad un particolare evento. Entrambi i costrutti, pur differenziandosi, fanno riferimento ad un più ampio equilibrio, un'armonia tra il proprio mondo interno e quello esterno. Anche i contesti in cui si vive sono importanti, dove per contesto intendiamo le dimensioni relazionali, gli aspetti sociali che sono più vicini a noi, dall'ambiente professionale alle circostanze più generali in cui tutti viviamo. Le ultime ricerche mostrano che la percezione della sostenibilità è diventata una variabile importante nello studio della felicità e del benessere. Solo se percepiamo di essere sostenibili e di poter avere un futuro sostenibile, sono possibili la felicità e il benessere”.

*Angela Fedi - docente di psicologia sociale e di comunità
dell'Università di Torino - parter Mezzopieno*

I 52 PASSI

I 52 passi è un percorso di crescita personale e condiviso che ha l'obiettivo di perseguire un approccio alla vita Mezzopieno attraverso dei piccoli impegni settimanali, uno per ogni settimana dell'anno.

Le aree di azione sono:

- Le relazioni
- Il rapporto con l'ambiente
- La spiritualità e il rapporto con l'invisibile
- Il rapporto con se stessi

Il percorso si svolge attraverso degli impegni settimanali concreti, per ognuna delle 4 aree su cui si articola il cammino. Un nuovo passo comune viene elaborato e condiviso ogni settimana per essere vissuto e sperimentato in maniera personale e condivisa. Il passo è inviato alla casella postale degli iscritti ogni lunedì mattina. Ogni passo, le sue applicazioni e le reazioni che vengono sperimentate, diventano oggetto di confronto e di condivisione e spunto per i tavoli di lavoro tematici e per l'attività del movimento. Il progetto "I 52 passi" è realizzato con il supporto del materiale elaborato in collaborazione con l'Università di Berkeley USA, centro The Greater Good Science. Il cammino individuale prosegue poi con momenti di incontro comuni e approfondimenti per condividere i passi settimanali e per dialogare e costruire attorno ad essi. Ogni primo martedì del mese i partecipanti al programma dei 52 passi sono invitati a partecipare a momenti comuni e a esperienze guidate presso una sede nella città di Torino in cui ospiti ed esperti guidano il gruppo e tengono piccoli seminari e momenti di aggregazione gratuiti e conviviali. Il gruppo ha visto la partecipazione in presenza di oltre 300 persone complessivamente nel corso dell'anno.

Nel 2023 da questo progetto è nata anche una pubblicazione, il libro-calendario "I 52 Passi", che raccoglie schede e approfondimenti utili a coltivare quotidianamente questo percorso di crescita personale.



LA CAMPAGNA NAZIONALE PER LA PARITÀ DI INFORMAZIONE POSITIVA

Lanciata nel 2018, la campagna nazionale per la Parità di Informazione Positiva ha raggiunto nel 2023 il numero di 9200 aderenti in tutta Italia.

Gli obiettivi della campagna espressi nelle due proposte aperte e condivise:

- *Chiediamo agli organi di stampa e ai responsabili delle testate giornalistiche di adottare una linea editoriale che privilegi più i fatti che le opinioni.*
- *Chiediamo al Consiglio dei Ministri di prevedere un meccanismo di equiparazione dei contributi all'editoria che incentivi l'attuazione di questo principio.*

Per questo:

1. *Proponiamo di adottare un protocollo nazionale per la buona informazione, redatto in modo allargato da un confronto tra esperti della comunicazione, dell'informazione, del benessere sociale e della società civile che definisca le linee guida e parametri di classificazione condivisi delle buone notizie e dell'informazione positiva.*
2. *Proponiamo di istituire un monte ore minimo da dedicare nelle scuole per la lettura dei quotidiani, per la condivisione di notizie positive e costruttive e per l'insegnamento della comunicazione gentile.*

La campagna è attiva in tutta Italia con iniziative:

- Ricerca, divulgazione e confronto accademico sulla buona informazione e sulla comunicazione gentile
- Formazione accreditata per i giornalisti e per gli insegnanti
- Tavolo di lavoro con giornalisti, Ordini, insegnanti, accademici e Comuni per la redazione di un protocollo nazionale sulla buona informazione
- Creazione di redazioni locali per la diffusione della cultura della positività e della gentilezza.

La campagna è attiva per la raccolta di firme e adesioni sulla piattaforma CHANGE.ORG

Tutte le attività della campagna sono realizzate secondo l'economia del dono e sono gratuite.

COMPENSAZIONE ECOLOGICA

Per gestire l'impatto generato dalla sua attività il Movimento Mezzopieno, insieme a SEMI Onlus, attua un programma di compensazione ecologica.

Il progetto

Mezzopieno ha creato un programma di compensazione ambientale che si occupa di piantare ogni anno un numero di alberi equivalente alle emissioni prodotte. Il progetto, avviato in India nel 2005, opera insieme alle cooperative di agricoltori delle campagne del Telangana, nel sud del paese, e con le organizzazioni partner SEMI e ARBOR. Il programma si occupa di piantare e coltivare piante per la riforestazione e piante per uso medicinale. Il progetto si occupa anche della produzione di preparati ayurvedici per la distribuzione gratuita alle popolazioni tribali della regione. Dal 2005 sono stati piantati 12.875 alberi.

Il metodo

Lo strumento di calcolo utilizzato è il GHG Protocol Corporate Standard 1, lo standard utilizzato a livello internazionale per la valutazione delle emissioni delle lavorazioni professionali. Il progetto di piantagione e gestione ambientale è gestito utilizzando i parametri stabiliti dal Pannello Intergovernativo sul Cambiamento Climatico e secondo le linee guida redatte dalla Task Force del National Greenhouse Gas Inventories.

LA GIORNATA NAZIONALE DELL'INFORMAZIONE COSTRUTTIVA

Il 3 maggio si è tenuta la terza Giornata Nazionale dell'Informazione Costruttiva della quale Mezzopieno è fondatore: in concomitanza con la Giornata Internazionale della Libertà di Stampa, giornalisti, comunicatori, redazioni e testate in tutta Italia si sono coordinate per portare sui media nazionali e locali la loro attività al servizio di un giornalismo più costruttivo e positivo, per allargare il concetto di libertà di stampa, estendendolo da chi produce l'informazione anche a chi ne fruisce. Centinaia di notizie, approfondimenti, reportage e storie costruttive, sono state pubblicate sui diversi media per dare voce e valorizzare l'informazione a servizio del bene comune, libera dai meccanismi di strumentalizzazione, sensazionalismi, polemiche, fake news, per promuovere la fiducia nel mondo e negli esseri umani. Un collettivo di voci unite con l'obiettivo comune di superare le logiche che caratterizzano l'informazione tradizionale e che, rimanendo accurate e veritiere, hanno messo in luce le soluzioni più che i problemi, per migliorare la capacità dei lettori di costruire la loro libertà di pensare e partecipare al bene del mondo, in una sorta di manifesto allargato e diffuso della positività. Una lunga diretta nazionale ha raccolto le pratiche, i modelli e le prassi più virtuose di chi in Italia sta operando per l'informazione costruttiva: testimonianze, interviste e approfondimenti dal mondo del giornalismo, dell'accademia e dei media. L'evento ha visto l'adesione di oltre 140 partners su tutto il territorio nazionale e oltre 240 giornalisti.

WWW.GIORNATAINFORMAZIONECOSTRUTTIVA.SITE



Giornata Nazionale dell'Informazione Costruttiva
#GNIC 2023



RESOCONTO PROGETTI

Programma	Area di intervento	Tipologia di intervento	Beneficiari diretti	Anno di avvio	Data di chiusura	Zona di competenza
LITTLE FLOWER	Infanzia in stato di vulnerabilità	Ospitalità, scolarizzazione e cura	700 bambini/e di età 4-18 anni	2007	Non prevista	Distretto di Khammam Telangana, India
AGAPE	Infanzia con disabilità e malata	Accoglienza, ospitalità, riabilitazione e cura	140 bambini/e e Giovani di età 0-25 anni	2007	Non prevista	Bonakal, Warangal India
JYOTHI NIVAS	Infanzia con disabilità e malata	Gestione di un centro per la scolarizzazione	55 bambini ciechi e sordi	2013	Non prevista	Naidupet Telangana, India
ACQUA E IMPIANTI IDRICI	Approvvigionamento e gestione idrica	Costruzione di strutture	50 villaggi rurali e tribali	2007	Non prevista	Distretto di Khammam Telangana, India
TERAPIE SANITARIE	Salute	Diagnosi e trattamento di malattie endemiche e di casi di malnutrizione	150 villaggi rurali e tribali	2007	Non prevista	Distretto di Khammam Telangana, India
MEZZOPIENO	Cultura della positività	Una rete per la diffusione della cultura della positività e la disseminazione di buone pratiche	Ospedali, scuole, comunità, aziende, Comuni, associazioni, università, media ed enti	2014	Non prevista	Italia
IL TG DELLE BUONE NOTIZIE	Educazione alla positività e alla comunicazione gentile	Laboratori didattici e multimediali	800 scuole primarie e secondarie	2016	Non prevista	Italia
I 52 PASSI	Crescita personale	Condivisione di pratiche di positività e gratitudine	920 utenti	2015	Non prevista	Italia

RENDICONTO FINANZIARIO

STATO PATRIMONIALE	31/12/2023
ATTIVO	
A) QUOTE ASSOCIATIVE O APPORTI ANCORA DOVUTI	€ -
B) IMMOBILIZZAZIONI	€ 404,69
C) ATTIVO CIRCOLANTE	
I - Rimanenze	
<i>Totale rimanenze</i>	€ -
II - Crediti	
<i>Totale crediti</i>	€ 166,90
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	
<i>Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</i>	€ -
IV - Disponibilità liquide	
1) depositi bancari e postali	€ 162.337,28
2) assegni	€ -
3) danaro e valori in cassa	€ 1.201,80
<i>Totale disponibilità liquide</i>	€ 163.539,08
TOTALE ATTIVO CIRCOLANTE	€ 163.705,98
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	€ 383,54
Totale Attivo	€ 164.494,21

PASSIVO

A) PATRIMONIO NETTO

I - Fondo di dotazione dell'ente	€	-
II - Patrimonio vincolato		
1) riserve statutarie	€	34.418,55
<i>Totale patrimonio vincolato</i>	€	34.418,55
III - Patrimonio libero		
1) riserve di utili o avanzi di gestione	€	64.198,29
<i>Totale patrimonio libero</i>	€	64.198,29
IV - Avanzo/Disavanzo d'esercizio	€	45.352,22
TOTALE PATRIMONIO NETTO	€	143.969,06
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	€	-
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	€	3.620,20
D) DEBITI		
1) debiti verso fornitori	€	4.183,82
2) debiti tributari	€	1.970,80
3) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	€	3.920,38
4) altri debiti	€	819,84
TOTALE DEBITI	€	10.894,84
E) RATEI E RISCOINTI PASSIVI	€	6.010,11
<i>Totale Passivo</i>	€	164.494,21

ONERI E COSTI		PROVENTI E RICAVI	
A) Costi e oneri da <u>attività di interesse generale</u>		A) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di interesse generale</u>	
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ -	1) Proventi da quote associative e apporti dei fondatori	€ 260,00
2) Servizi	€ 69.004,03	2) Proventi dagli associati per attività mutualistiche	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€ 685,36	3) Ricavi per prestazioni e cessioni ad associati e fondatori	€ -
4) Personale	€ 57.978,57	4) Erogazioni liberali	€ 25.929,10
5) Ammortamenti	€ 269,80	5) Proventi del 5 per mille	€ 6.105,53
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali		6) Contributi da soggetti privati	€ 156.763,78
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -	7) Ricavi per prestazioni e cessioni a terzi	€ -
7) Oneri diversi di gestione	€ 8.938,26	8) Contributi da enti pubblici	€ -
8) Rimanenze iniziali	€ -	9) Proventi da contratti con enti pubblici	€ -
9) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	10) Altri ricavi, rendite e proventi	€ 304,60
10) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -	11) Rimanenze finali	€ -
Totale	€ 136.876,02	Totale	€ 189.363,01
		Avanzo/Disavanzo attività di interesse generale (+/-)	€ 52.486,99
B) Costi e oneri da <u>attività diverse</u>	€ -	B) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività diverse</u>	€ -
C) Costi e oneri da <u>attività di raccolta fondi</u>	€ -	C) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività di raccolta fondi</u>	€ -
D) Costi e oneri da <u>attività finanziarie e patrimoniali</u>		D) Ricavi, rendite e proventi da <u>attività finanziarie e patrimoniali</u>	
1) Su rapporti bancari	€ 245,98	1) Da rapporti bancari	€ -
Totale	€ 245,98	Totale	€ -
E) Costi e oneri di <u>supporto generale</u>		E) Proventi di <u>supporto generale</u>	
1) Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	€ 134,15	1) Proventi da distacco del personale	€ -
2) Servizi	€ 159,37	2) Altri proventi di supporto generale	€ -
3) Godimento di beni di terzi	€ 413,53		
4) Personale	€ -		
5) Ammortamenti	€ -		
5 bis) svalutazioni delle immobilizzazioni materiali ed immateriali	€ -		
6) Accantonamenti per rischi ed oneri	€ -		
7) Altri oneri	€ 6.181,74		
8) Accantonamento a riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -		
9) Utilizzo riserva vincolata per decisione degli organi istituzionali	€ -		
Totale	€ 6.888,79	Totale	€ -
Totale oneri e costi	€ 144.010,79	Totale proventi e ricavi	€ 189.363,01
		Avanzo/Disavanzo d'esercizio prima delle imposte (+/-)	€ 45.352,22
		Imposte	€ -
		Avanzo/Disavanzo d'esercizio (+/-)	€ 45.352,22

IL FUTURO

Il 2024 si preannuncia come un anno di consolidamento e di possibile rafforzamento del nostro ente nell'ambito del terzo settore in Italia e di aumento dell'operatività in India. È intenzione del Consiglio direttivo di proseguire il mandato in continuità con il passato e secondo le linee guida e la programmazione progettuale pluriennale in corso, secondo la pianificazione finanziaria e operativa stabilita per mantenere gli impegni, le responsabilità e gli obiettivi stabiliti in sintonia e accordo con l'assemblea dei soci e con i partner di progetto.

In India

Dopo il parziale arresto delle nostre attività in India nel periodo del Covid e per l'anno successivo, la ripresa della nostra presenza nel Paese asiatico è stata caratterizzata da un completo recupero dell'azione di supporto e sviluppo con la popolazione. Le difficoltà legate a problemi burocratici e di leadership di uno dei principali partner locali ha tuttavia ridotto notevolmente l'azione strutturale sul territorio. È intenzione per il 2024 di riprendere la costruzione e la ristrutturazione di scuole, case, pozzi, strutture sanitarie e per la popolazione, utilizzando partner diversi e ricorrendo maggiormente ai piccoli operatori e alle congregazioni locali. I principali impegni per il prossimo anno si baseranno su:

Espansione dei programmi di assistenza: raggiungere un numero maggiore di bambini in età scolare e prescolare, offrendo loro strumenti per costruire un futuro migliore, l'educazione, cure per le malattie endemiche e sostegno alla disabilità e la creazione di competenze per accedere al mondo del lavoro; raggiungere un numero maggiore di famiglie in condizione di povertà e di marginalità sociale, costruendo, insieme a loro e con il contributo del governo, strutture sanitarie, abitazioni e strutture idriche.

Programma fisioterapico: inviare fisioterapiste italiane per il progetto di riabilitazione in favore delle bambine ospiti del centro di Shanti Nilayam, nella città di Bonakal. Nel 2023 il nostro personale espatriato, in accordo con il partner locale, ha verificato la sussistenza delle condizioni per la permanenza del personale italiano in struttura, allo scopo di garantire la presa in carico e la cura delle giovani ospiti del centro.

Empowerment delle donne: collaborare con i programmi di microfinanza locali per offrire supporto e formazione alle donne per avviare piccole attività generatrici di reddito e micro-imprese, promuovendo l'indipendenza economica e la crescita comunitaria.

Partnership strategiche: aumentare la collaborazione con organizzazioni locali ed enti per ottimizzare le risorse e garantire un impatto duraturo e sostenibile alle popolazioni e alle realtà locali.

Sensibilizzazione e raccolta fondi: organizzare una festa a fine 2024 per presentare i progetti in India e per condividere le esperienze di chi partecipa attivamente alla missione attraverso racconti, fotografie, musiche e cibo, allo scopo di sostenere i programmi in India e sensibilizzare la base di soci in Italia.

In Italia

La presenza in Italia del movimento Mezzopieno è ben consolidata e conosciuta su tutto il territorio; questo ci permette di continuare a programmare con una forte base di reputazione e con rapporti saldi e affidabili. La costante richiesta di collaborazioni da parte di differenti enti e individui di diversa natura attratti dal messaggio Mezzopieno ci stimola a valutare continui nuovi strumenti e sollecitazioni che anche nel 2024 continueranno a caratterizzare la nostra attività e lo sviluppo delle nostre iniziative, aperte al territorio, all'arricchimento generativo e alla proliferazione spontanea.

L'operatività del nostro ente in Italia sarà influenzata in modo significativo dal contesto di espansione per l'economia e per il terzo settore, caratterizzato da forti stimoli e vivacità, incentivato dal Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza europeo che prevede forti investimenti in sei missioni principali¹:

1. Digitalizzazione, innovazione, competitività, cultura e turismo
2. Rivoluzione verde e transizione ecologica
3. Infrastrutture per una mobilità sostenibile
4. Istruzione e ricerca
5. Inclusione e coesione
6. Salute

Alcune di queste missioni che mirano ad affrontare problemi strutturali dell'economia italiana e a promuovere la crescita sostenibile, fanno parte degli obiettivi che SEMI ha per statuto fin dalla sua nascita. Per questo motivo riteniamo di essere chiamati a far parte degli enti che concorreranno a rendere operativo questo piano. In questo contesto prevediamo di lavorare con la rete consolidata negli anni passati del movimento Mezzopieno che comprende diverse decine di partner sul territorio italiana, per creare progetti che siano in grado di rispondere con efficacia soprattutto ai punti 1,4,5 del PNRR.

In Italia, ci dedicheremo a diffondere la cultura della positività con iniziative creative e coinvolgenti, ampliando la platea dei beneficiari e con l'intenzione di allargarla alle fasce più giovani.

Laboratori, eventi e gruppi di lavoro innovativi: l'attività di formazione e organizzazione di incontri sarà consolidata, in sempre più stretta collaborazione con i numerosi partner locali come scuole, Comuni, aziende, associazioni ed enti. La filosofia è quella di creare formati che possano essere sempre più appresi e presi in carico dai collaboratori locali e portati avanti da questi in modo indipendente. L'obiettivo finale, nel tempo, è di rendere capaci i fruitori di diventare agenti del cambiamento autonomi e indipendenti e di continuare a fornire loro supporto e strumenti per crescere e per rendere sostenibile la loro azione.

Campagne di sensibilizzazione dinamiche: utilizzeremo le scuole, le università, i social media e gli eventi pubblici come piattaforme per diffondere pratiche e iniziative di positività, gratitudine e benessere psicologico. Obiettivo è aumentare la penetrazione nel suolo sociale e in questi enti e migliorare la collaborazione con chi lavora al proprio interno, creando referenti e collaboratori inseriti dentro i contesti in cui operiamo.

Collaborazioni con esperti: lavoreremo con docenti, psicologi, coach e formatori per sviluppare contenuti educativi nuovi e attuali, coinvolgenti ed efficaci che possano essere facilmente accessibili e applicabili nella pratica e nella vita quotidiana, nei contesti lavorativi e nelle relazioni sociali.

SEMI ETS

Sede legale: Piazza Risorgimento 12,
10143 Torino - Italia
Tel. +39 011 19717009
Fax +39 011 19794488

Sede operativa: Karunagiri Naidupet 507003
Khammam, Telangana State - India
Tel. +91 9676405412

info@semionlus.org
www.semionlus.org

Per sostenere le nostre attività

Conto Corrente Bancario
Banca Investis Torino
IBAN: IT21R 03043 01000 CC001 00106 19
Conto Corrente Postale n. 84583202

Per la destinazione del 5 per mille
Codice Fiscale 97684940014



Grazie



SEMI ETS
P. Risorgimento 12,
10143 Torino - Italia
Tel. +39 011 19717009
info@semionlus.org

www.semionlus.org

